MANUAL DEL CONSEJERO ESPIRITUAL

SOCIEDAD DE SAN VICENTE DE PAÚL
CONSEJO NACIONAL DE LOS ESTADOS UNIDOS

Tabla del Contenido

El Consejero Espiritual en la Sociedad **2**
- **Legado** **3**
- **Nuestro Fundadores Vicentinos – Santos y Beatos** **5**
- **Nuestra Organización Vicentina** **8**
- **Espiritualidad Vicentina** **10**
  - El camino de la Espiritualidad Vicentina: el Carisma Vicentino 10
  - Principios Fundamentales de la Espiritualidad Vicentina 10
  - Espiritualidad Vicentina - Formación Continua 13
- **Trabajos y Responsabilidades el Consejero Espiritual** **14**

El Consejero Espiritual y la Vida de al Conferencia **17**
- **La Reunión de la Conferencia** **17**
- **Los Elementos Esenciales en la reunión de la Conferencia** **18**
  - ¿Cómo es Una Reflexión Espiritual? 19
  - Reflexiones Vicentinas 20
  - Sirviendo en Esperanza 21
  - Reflexión Apostólica 22
- **Reuniones Vicentinas Fuera de la Reunión de la Conferencia** **27**
- **Discernimiento de los Miembros y Líderes de Servicio** **29**

El Consejero Espiritual y la Vida del Consejo **32**

Recursos para el Consejero Espiritual **36**
- **Recursos para el Consejero Espiritual** **37**
- **Recursos de Espiritualidad para Reuniones de Conferencia/Consejo** **37**
- **Recursos de Espiritualidad para la Visita Domiciliaria** **38**
- **Recursos para Renovación / Retiro** **38**
- **Online Videos *(sólo en inglés)*** **38**
- **Recursos para la Formación Individual** **39**
- **Enseñanza Social Católica** **40**
- **Recursos de Oraciones** **40**

Oraciones Vicentinas **41**
- **Oraciones Antes de una Visita Domiciliaria** **42**
- **Oraciones con las personas en Necesidad** **42**
- **Oraciones después de una Visita Domiciliaria** **43**
- **Reunión Semanal de la Conferencia – Oración de Apertura** **44**
- **Reuniones de todo el día** **45**
- **Otras Reuniones - Oración de Apertura** **48**
- **Oraciones de Liderazgo** **49**
- **Vincentian Lenten Prayer** **50**

Formación Vicentina: Un Documento Básico **51**

Directrices de Formación **73**

Sirviendo en Esperanza – Módulo VII **97**

Comisionando al Consejero Espiritual **101**

El Sendero Vicentino **104**

Reflexión Apostólica **107**

Discernimiento Vicentino **120**

PARTE I

EL CONSEJERO ESPIRITUAL EN LA SOCIEDAD

EL CONSEJERO ESPIRITUAL EN LA SOCIEDAD

El Consejero Espiritual dentro de la Sociedad de San Vicente de Paúl tiene un papel clave en ayudar a los Vicentinos a lograr su propósito principal dentro de la Sociedad: crecer en santidad. Desde el principio, cuando Monsieur Bailly hizo los arreglos para que los primeros miembros de la "Conferencia de la Caridad" acudieran a Sor Rosalía Rendu en busca de guía e instrucción, el Consejero Espiritual asumió la responsabilidad del crecimiento espiritual y el desarrollo de cada miembro, así como al grupo en su conjunto.

Bailly, quien fue el primer presidente de la Conferencia, también se considera el primer Consejero Espiritual. Conociendo la profundidad de la devoción de Sor Rosalía por los pobres, guio a los jóvenes Vicentinos hacia su ejemplo y mentoría. Ella los formó en el espíritu de San Vicente, enseñándoles cómo servir a los pobres con respeto y compasión, viendo en cada persona el rostro de Cristo.

Al confiar la formación espiritual de los miembros originales a Sor Rendu (a través del trabajo), Bailly nos muestra que el Consejero Espiritual sirve mejor como *facilitador*, no como *instructor*. El Consejero Espiritual es un animador espiritual, que actúa como guía a lo largo del Sendero Vicentino, guiando a los miembros hacia una vocación y un estilo de vida que los lleva a una relación cada vez más profunda con nuestro Señor, promoviendo la misión de la Sociedad con pleno conocimiento y comprensión del Carisma Vicentino. El Consejero Espiritual ayuda a los Vicentinos a esforzarse por ver el rostro de Jesús en los pobres y necesitados a quienes ellos sirven. Esta es la esencia de la espiritualidad Vicentina.

El Consejero Espiritual puede ser clérigo o laico. El requisito primario es una dedicación al estudio del Carisma Vicentino, con el compromiso de formar a otros en la Espiritualidad Vicentina, sirviendo como guía y mentor.

A través de su propio ejemplo, ayudan a los miembros a comprender el papel de la espiritualidad en la vida Vicentina y cómo se forman ellos mismos de la misma manera. El Consejero espiritual satisface las necesidades espirituales de cada miembro, así como para el grupo en general. A través del discernimiento en la oración, el Consejero Espiritual guiará a cada miembro y al grupo, a una mayor comprensión y confianza en la Providencia de Dios en las decisiones y la dirección.

El Consejero Espiritual ayuda a los Vicentinos a esforzarse por ver el rostro de Jesús en los pobres y necesitados a quienes ellos sirven. Esta es la esencia de la espiritualidad Vicentina.

Finalmente, el Consejero Espiritual debe ser una fuerza inspiradora dentro del grupo. Deben participar en las discusiones, así como en el servicio de persona a persona a aquellos en necesidad. Guiando con el ejemplo, ellos deben ayudar a crear y fomentar un ambiente de oración y discernimiento. Cuando sea adecuado, deben desafiar a los miembros y al grupo en general a nuevas obras y enfoques, abrazando esas oportunidades que Dios nos presenta para crecer en santidad a través de la confianza y la caridad de formas nuevas y valientes.

Legado

Los Inicios de la Sociedad de San Vicente de Paúl

Federico Ozanam dejó su hogar en Lyon, Francia, en el otoño de 1831, para ir a París. Se inscribió en la Facultad de Derecho en la Sorbona.

Federico colaboró con el Sr. Emmanuel Bailly, editor de la *Tribuna Católica*, para revivir una organización estudiantil que había sido suspendida durante la actividad revolucionaria de Julio de 1830. Llamaron a su nueva asociación "La Conferencia de la Historia". El grupo se reunió los sábados para discutir varios temas, principalmente filosofía e historia.

En el transcurso de estas reuniones, Federico y sus amigos a menudo se encontraban en debate con otro grupo de estudiantes que eran adeptos a la filosofía San Simoniana. En una de sus reuniones, un miembro de ese grupo desafió a Federico y a los Católicos practicantes. El admitió que la Iglesia Católica había hecho un gran trabajo en el pasado, pero "¿qué hacen ahora?"

Federico convocó a una reunión a cinco de sus amigos; acordaron reunirse en la oficina del Sr. Bailly. La fecha era el 23 de abril de 1833, en el vigésimo cumpleaños de Federico. Federico se había tomado el desafío muy en serio y declaró que "iremos a los pobres".

El grupo acordó fundar la "Conferencia de la Caridad". Emmanuel Bailly, un laico casado, fue elegido por los seis estudiantes como su primer Presidente. En poco tiempo, cambiaron el nombre de su grupo a: La Sociedad de San Vicente de Paúl en honor a su patrón, el "Apóstol de los Pobres del siglo XVII".

Desde aquellos tiempos iniciales, la espiritualidad fue central en la vocación Vicentina. Se manifiesta a través del servicio a los pobres y vulnerables y a través de ellos, a Dios. Como Vicentinos, este servicio a Dios se manifiesta como un viaje hacia la Santidad y se menciona en la Regla, que dice:

> *"Los Vicentinos están llamados a viajar juntos hacia la santidad, porque la verdadera santidad es la unión perfecta con Cristo y la perfección del amor, que es fundamental para su vocación y la fuente de su fecundidad. Ellos aspiran a arder en el amor de Dios revelado por Cristo y a profundizar su propia fe y fidelidad. Los Vicentinos son conscientes de su propio quebrantamiento y de la necesidad de la gracia de Dios. Ellos buscan la gloria de Dios, no la suya. Su ideal es ayudar a aliviar el sufrimiento solo por amor sin pensar en ninguna recompensa o ventaja para ellos mismos.*
>
> *Se acercan a Cristo, sirviéndolo en los pobres y de unos a otros. Se vuelven más perfectos en el amor al expresar amor compasivo y tierno a los pobres y de los unos a los otros... Su viaje hacia la santidad será aún más fructífero si la vida personal de los miembros se caracteriza por la oración, la meditación en las Sagradas Escrituras y de otros textos inspiradores, la devoción a la Eucaristía y a la Virgen María ... y a las enseñanzas de la iglesia ".* **(Regla, Parte 1, 2.2)**

La Regla de la Sociedad

La Regla de la Sociedad no nos ata con detalles excesivos y autoritarios, sino que nos enraíza en la espiritualidad de nuestra vocación. La Regla encarna el carisma de San Vicente como su guía en la caridad. El señor Bailly, quien coescribió la primera Regla en 1835, enfatizó la fuente de nuestra Regla en una carta para toda la Sociedad en 1842:

> *"No son las palabras del hombre, o al menos son las palabras de un hombre que fue un Santo, un hombre cuyos dichos y toda su vida, Dios lo ha coronado con gloria celestial. Usted es consciente, por supuesto, de que esos pensamientos están tomados de los escritos más íntimos de San Vicente de Paúl, de las Reglas que elaboró después de muchos años de experiencia para las sociedades santas de las cuales él era el padre."*

Como Consejeros Espirituales, tenemos la responsabilidad de ser los cuidadores de la Regla y la espiritualidad a la que nos llama como individuos y como Sociedad. Buscamos inspiración en nuestros fundadores, nuestro Patrón San Vicente y nuestra Patrona, la Santísima Virgen María, para formar a nuestros miembros y a nosotros mismos a través del carisma Vicentino para acercarnos a Cristo y crecer en santidad.

Como el Reverendo Dennis H. Holtschneider, CM, explicó una vez: "Tome su Regla en serio. Todas las partes de ella. Pero especialmente las partes que lo llaman a orar y acercarse a Cristo. Esta Regla es un gran regalo precisamente porque evita que se conviertan en simples trabajadores sociales. Son ustedes seguidores de Cristo. Y esta Regla es su camino."

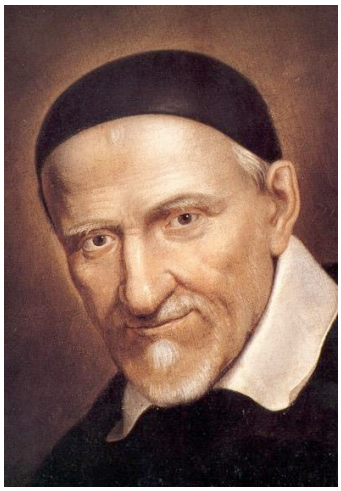
Explicó además un enfoque para interpretar la Regla que es útil para evitar el análisis legalista de las diversas disposiciones de la Regla. Sugirió que deberíamos imaginar que todas las copias de la Regla se han perdido, y que debemos volver a crearla. Para hacerlo, observaremos nuestras Conferencias. Con esto en mente, pregúntese en cada caso donde no está seguro de lo que significa la Regla:

Por ejemplo, al considerar cómo nuestros miembros visitan y hablan sobre los pobres, lo describiríamos de esta manera:

"Los Vicentinos sirven a los pobres con alegría, escuchándolos y respetando sus deseos, ayudándoles a sentir y recuperar su propia dignidad, porque todos somos creados a imagen de Dios. *En los pobres, ellos ven al Cristo sufriente*."

San Vicente de Paúl

Era conocido como el "Apóstol de la caridad" y el "Padre de los Pobres". Es el santo patrón de las instituciones de caridad y fundador de la Congregación de la Misión, Confraternidades de la Caridad e Hijas de la Caridad.



Trabajó incansablemente por los pobres. Como Vicentinos él es nuestra inspiración y modelo. Su Regla y carisma espiritual preferencial por los pobres y vulnerables, en el modelo de Jesucristo, es el fundamento mismo de quiénes y qué somos como Vicentinos. Fue la inspiración para un joven 200 años después - Federico Ozanam.

"Después del amor de Dios, su principal preocupación debe ser servir a los pobres con gran delicadeza y cordialidad, compadecerse de ellos en sus dolencias y escuchar sus débiles quejas, porque verán en usted alguien que ha sido enviado por Dios para ayudarlos. Por lo tanto, está usted destinado a representar la bondad de Dios a los ojos de los pobres."

San Vicente de Paúl, 1657

Santa Luisa de Marillac

Ella es la patrona de los trabajadores sociales Cristianos. Ella era contemporánea de San Vicente, y fue inspirada y dirigida por el liderazgo espiritual de Vicente. Fue colaboradora de Vicente en el establecimiento de las Hijas de la Caridad, después de organizar hospitales, escuelas, orfanatos y hogares para ancianos. Su actitud hacia los enfermos y los pobres sigue siendo el modelo para todos los miembros de la Familia Vicentina en la actualidad.

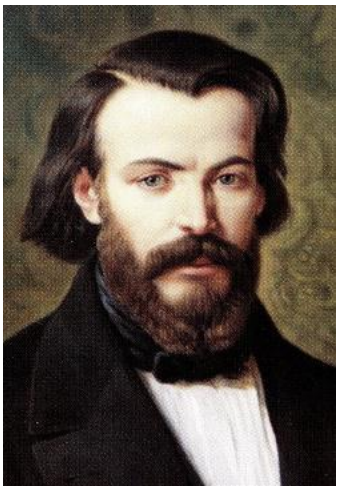
Es por su linaje espiritual que 200 años después la Hermana Rosalía Rendu guiaría a los jóvenes estudiantes universitarios en París en sus esfuerzos por servir a los pobres.

"En cuanto a su conducta hacia los pobres, nunca tome usted la actitud de simplemente hacer la tarea. Debe mostrarles afecto; sirviéndoles desde el corazón, preguntándoles cuáles son sus necesidades, hablándoles con suavidad y compasivamente; procurando la ayuda necesaria para ellos sin ser demasiado molesto o ansioso."

Santa Luisa de Marillac, 1647

Beato Federico Ozanam

Federico fue el fundador de la Sociedad de San Vicente de Paúl. Fue escritor y pensador sobre la justicia social, así como un gran devoto Católico. Cuando se le cuestionó sobre sus creencias y lo bien que se vivían en tiempos pasados, se unió a otros estudiantes universitarios para crear la Sociedad como respuesta a las necesidades de los pobres y vulnerables y para que los Católicos pudieran crecer en espíritu como símbolos visibles de la Iglesia.



Profesor universitario, historiador y abogado, continuó dedicándose a servir personalmente a los pobres durante toda su vida, y su visión de una "red mundial de caridad" inspiró la formación de muchas nuevas Conferencias. Habló a menudo y ampliamente sobre la Sociedad.

"El conocimiento de los pobres y necesitados no se obtiene al leer libros o en discusiones con políticos, sino al visitar los barrios bajos donde ellos viven, sentarse junto a la cama de los moribundos, sentir el frío que ellos sienten y aprender de sus labios las causas de sus penas."

Beato Federico Ozanam, 1845

Beata Rosalía Rendu

Fue Hija de la Caridad, y es considerada la mentora de Federico y de la Sociedad de San Vicente de Paúl, ya que ella enseñó a los primeros miembros el arte de servir a los pobres y los enfermos. Sirvió a los pobres de París durante 54 años y fue conocida en toda la ciudad por su trabajo. En todo tipo de clima, la hermana Rosalía caminaba por las calles del Mouffetard, con su rosario en la mano y una pesada canasta de pan en el brazo, visitando los hogares de las personas en necesidad. El ejemplo de Sor Rosalía nos recuerda la importancia de la Visita Domiciliaria como medio para el crecimiento espiritual.

"Porque usted ve a Cristo en el pobre, sé que usted se acercará a cada uno que visite, con humildad como su servidor. Siempre recuerde, que, si nosotros hubiéramos pasado por las dificultades que ellos han pasado, si nuestra niñez hubiera sido una constante necesidad, quizás nosotros también, hubiéramos dado paso a la envidia y al odio, como debo de admitir, que muchos de los pobres en este barrio lo hacen.

"Pero sean amables y amorosos porque el amor es su primer regalo a los pobres. Ellos agradecerán su bondad y amor más que todo lo que usted lleve."

Beata Rosalía Rendu, 1833

Patrona de la Sociedad

Nuestra Señora de la Inmaculada Concepción

Festividad: 8 de diciembre

San Vicente y Federico Ozanam ambos fueron especialmente, grandes devotos de la Santísima Virgen María. San Vicente centró su atención particularmente en tres misterios: Inmaculada Concepción, Anunciación y Visitación.

Federico inspirado especialmente por Santa Catalina Labouré, cuya visión de la Medalla Milagrosa en 1830 Tuvo lugar a pocas cuadras de donde él vivía como estudiante, Federico insistió en que la Sociedad tomara a Nuestra Señora de la Inmaculada Concepción como su Patrona.

La Sociedad eligió el 8 de diciembre como una Fiesta Especial Mariana, 20 años antes de la proclamación formal del Dogma por el Papa Pío IX en 1854.

Nuestra Organización Vicentina

La Primera Conferencia

La Conferencia de la Historia era una reunión semanal de estudiantes universitarios organizada originalmente por el Profesor Emanuel Bailly para discutir temas sociales de la época. En una de sus reuniones, un estudiante desafió a Federico y a los católicos practicantes. Admitió que la Iglesia Católica había hecho un gran trabajo en el pasado, pero "¿qué hacen hoy?" Federico convocó a una reunión a cinco de sus amigos; acordaron reunirse en la oficina del Sr. Bailly. La fecha era el 23 de abril de 1833, el vigésimo cumpleaños de Federico. Inspirado por sus palabras, Federico decidió fundar la "Conferencia de la Caridad" para servir a los pobres. Emanuel Bailly, un laico casado, fue elegido por los seis estudiantes como su primer Presidente. En poco tiempo, cambiaron el nombre a la Sociedad de San Vicente de Paúl en honor de su patrón.

Los seis estudiantes universitarios fueron guiados por las palabras de Federico, *"Vamos a los pobres".* Bailly fue su Presidente, guía y mentor. Llamó a la Beata Rosalía Rendu para que les proporcionara capacitación y guía espiritual. Esta reunión, que sentó las bases para una organización completa de caridad y crecimiento espiritual, fue claramente el trabajo de la inspiración del Espíritu Santo.

> *"El Espíritu Santo estaba indudablemente presente en todos ellos durante la fundación de la Sociedad, nutriendo el carisma de cada uno. Entre ellos,*
>
> *el Beato Federico Ozanam fue una fuente radiante de inspiración." (***Regla, Parte I, 1.1**)

Crecimiento de la Sociedad

La influencia organizativa de San Vicente de Paúl se puede ver claramente dentro de la Sociedad de San Vicente de Paúl. En 1835, al menos 200 Vicentinos servían a los pobres ¿Como podían seguir siendo una sola Sociedad y mantener el Espíritu que todos amaban? Decidieron plasmar la organización, la estructura y, sobre todo, el carisma y los principios en una Regla. La Regla de la Sociedad de San Vicente de Paúl recoge la filosofía Vicentina que Sor Rosalía enseño a los jóvenes estudiantes, y la pasión que los estudiantes tenían por su Misión como grupo de laicos, y algunos de los aspectos prácticos para mantener vivo el espíritu original de un grupo tan grande.

> *"Como hemos visto, San Vicente de Paúl fue un gran organizador y creía que un nivel razonable de organización era fundamental para ayudar a los pobres"*
> *San Vicente* (SV XIII, 423)

Desde sus inicios en 1833, la Sociedad creció rápidamente, expandiéndose por toda Europa desde París a Italia, Inglaterra, Bélgica, Escocia e Irlanda, todo en doce años. En 1845, la Sociedad se estableció en los Estados Unidos en la Basílica de San Luis en St. Louis, Missouri. Hoy es una organización mundial con más de 850,000 miembros en más de 150 países.

Los pobres son la razón por la que nuestra Sociedad existe. Crecemos en santidad sirviendo a Cristo en la persona de los pobres. Los pobres son el foco de nuestra estructura organizacional. La Conferencia sirve como el centro de nuestras vidas Vicentinas. Es en la Conferencia que crecemos en amistad, servicio y espiritualidad, activando nuestra fe en el servicio de persona a persona a los pobres. Cada nivel "debajo" de la Conferencia existe para apoyar la Conferencia y, a su vez, para servir a los pobres.

Los Pobres
La Conferencia
Consejo de Distrito y Diocesano
Nueve Regiones en los Estados Unidos
Consejo Nacional de los Estados Unidos
Consejo Internacional General

Espiritualidad Vicentina

El camino de la Espiritualidad Vicentina: el Carisma Vicentino

El Papa Juan Pablo II nos dijo *que "espiritualidad significa un modo o forma de vida acorde con las demandas Cristianas. La Espiritualidad es "vida en Cristo" y "en el Espíritu", que es aceptada en la fe, expresada en el amor e inspirada en la esperanza ... Por espiritualidad ... no nos referimos a una parte de la vida, sino a toda la vida guiada por el Espíritu Santo* ". (La Iglesia en América, # 29)

La virtud teológica de la fe es la base de la Espiritualidad Vicentina, mientras que la virtud teológica de la caridad es la motivación, y la virtud teológica de la esperanza nos permite enfrentar el sufrimiento, tanto el nuestro como el de los demás, pero reconociendo que el sufrimiento es temporal y no es la última palabra. Es una forma de acercarse al presente por lo que creemos sobre el futuro, reconociendo y confiando en el cumplimiento del plan de Dios a través de la obra de Dios en el mundo.

La palabra "carisma" se usa para describir una orientación espiritual en particular, y cualquier característica especial de su misión o valores. **El carisma Vicentino** se refiere a las enseñanzas de San Vicente de Paúl. La Espiritualidad Vicentina es en cierta forma el cómo somos. Como Vicentinos estamos llamados a:

- Estudiar, comprender y seguir el ejemplo de vida de nuestros fundadores y patrones.
- Mostrar el amor de Dios en la acción.
- A través del servicio de **Persona a Persona** hacia a los pobres, para ver la presencia de Dios en cada persona y en sus retos.
- Estar atentos a la inspiración del Espíritu; confiando en que Dios proveerá los medios para lo que se nos pide hacer.
- Viva según los principios fundamentales de la espiritualidad Vicentina, creciendo en santidad a través de las cinco virtudes Vicentinas.

Principios Fundamentales de la Espiritualidad Vicentina

Los siguientes principios fundamentales se pueden encontrar en el Manual y son esenciales para la Espiritualidad Vicentina.

Los Elementos Esenciales

Los Elementos Esenciales de la Sociedad de San Vicente de Paúl fueron establecidos por Emmanuel Bailly junto con los miembros fundadores. Los elementos esenciales son la espiritualidad, la amistad y el servicio. **(Regla, Parte III, Estatuto 1)**.

Espiritualidad: Dar testimonio de Cristo y de su Iglesia demostrando que la fe de los Cristianos los inspira a trabajar por el bien de la humanidad.

Amistad: Unir a las personas de buena voluntad y asistirlos por el ejemplo muto de verdadera amistad para acercarse al Modelo Divino mediante el cumplimiento de su precepto esencial, que es, el amor de Dios en la persona de los demás.

Servicio: Establecer un contacto personal entre sus miembros y con aquellos quienes sufren, y brindar a estas personas la ayuda más eficaz y caritativa posible.

Visión de la Sociedad
El Beato Federico Ozanam dijo: *"Vayamos a los pobres".* San Vicente dijo*: "No hay caridad que no esté acompañada de justicia, ni se nos permite hacer más de lo que razonablemente podemos".* A partir de estos conceptos, el Beato Federico Tuvo la visión de la organización, *"Establecer una red de caridad y justicia social para abrazar al mundo".*

Declaración de Nuestra Misión
Una declaración de la Misión responde a quién y qué de una organización. Establece un lenguaje preciso y conciso, la composición y los propósitos principales de un grupo. La declaración de la misión de la Sociedad es simple y clara:

Una red de amigos, inspirados por los valores del Evangelio, creciendo en santidad y construyendo un mundo más justo a través de las relaciones personales con y el servicio a las personas en necesidad.

Creencias Culturales de la Sociedad
Las siguientes son las Creencias Culturales que conforman el credo de la Sociedad y, por lo tanto, definen nuestro Ministerio para que, como Vicentinos, nos comprometamos a:

Crecimiento Espiritual
Crecer en santidad a través de la oración, el servicio, la amistad y la formación.

Una Sociedad
Contribuir al éxito de nuestro trabajo Vicentino cuando apoyamos a Una Sociedad

Líderes de Servicio
Capacitarnos nosotros mismos y a los demás para convertirnos en Líderes de Servicio.

La Sociedad de Hoy
Fortalecer la Sociedad abrazando nuevas y diversas ideas y personas.

Aceptar la Responsabilidad
Construir una Sociedad fuerte, responsabilizándonos mutuamente de nuestra misión, de los elementos esenciales de la Sociedad y del buen gobierno.

Planeación Inclusiva
Fomentar la participación mediante la colaboración de todos los miembros en la planificación y la toma de decisiones.

Abogar por la Justicia
Abogar junto con los pobres por políticas y prácticas justas a nivel local, estatal y nacional.

Las Virtudes Vicentinas
Los Vicentinos buscan imitar y emular a San Vicente, en las cinco "Virtudes Esenciales" que promueven el amor y el respeto por los pobres:

Centrados en desarrollar estas virtudes, estos hábitos o formas de vida con una firme disposición a hacer el bien, los Vicentinos trabajan como servidores de Dios cuidando a los pobres y aquellos en necesidad.

Estas cinco virtudes están en el centro de la Espiritualidad Vicentina.

"Permítase ser guiado por el Señor. Él dirigirá todas las cosas a través de usted."
- San Vicente de Paúl

Espiritualidad Vicentina - Formación Continua

Nuestra vida como Vicentinos nos proporciona un camino y un estilo de vida que nos lleva a la santidad. Los elementos esenciales de la **Espiritualidad,** la **Amistad** y el **Servicio** se combinan para formar nuestro **Liderazgo de Servicio.** Inspirados por las virtudes teologales que Dios nos ha otorgado, y centrados en madurar en las cinco virtudes a las que Vicente nos llama, podemos abrazar y crecer en las cualidades que son fundamentales para nuestra vida al servicio de Dios. Como Vicentinos, entendemos que lo que hacemos no es tan importante como lo que Dios está haciendo a través de nosotros y en nosotros. Como consecuencia, nos animamos unos a otros a vivir una vida espiritual profunda y un espíritu de oración. Para este propósito, el trabajo de un Consejero Espiritual es muy importante. Ellos son los guías para nuestro viaje.
"Es esencial que la Sociedad promueva continuamente la formación y capacitación de sus miembros y Oficiales, a fin de profundizar su conocimiento de la Sociedad y su espiritualidad, y mejorar la sensibilidad, calidad y eficiencia de su servicio a los pobres..."**(Regla: Parte I, 3.12)**

El Sendero Vicentino
El Sendero Vicentino proporciona un proceso continuo para toda la vida en la formación como Vicentino. Este proceso de formación se basa en los Elementos Esenciales de la Sociedad (Espiritualidad-Amistad-Servicio) y el Liderazgo de Servicio. El **Sendero Vicentino** ayuda a los Vicentinos a descubrir, desarrollar, profundizar y discernir en su corazón Vicentino al formar su mente y actitud en una forma de servicio Vicentino. Los cuatro componentes son:

- **Espiritualidad:** lo arraigará en una comprensión clara de la Espiritualidad Vicentina que subyace en su Vocación Vicentina: misión, visión, valores y oración.
- **Amistad:** le proporcionará las formas de reunir el apoyo, el asesoramiento y el ánimo que necesita para su camino Vicentino: comunidad de fe, solidaridad, ejemplo mutuo, buena voluntad y empoderamiento.
- **Servicio:** lo guiará a ver nuevas y emocionantes formas de servir con un corazón Vicentino, para que pueda fortalecer su servicio actual: Visitas Domiciliarias, Caridad y Justicia, la Voz del Pobre, Enseñanza Social Católica, Cambio Sistémico.
- **Liderazgo de Servicio:** lo llevará a convertirse en un verdadero Líder de Servicio Vicentino en el espíritu de Jesús y de nuestros Fundadores: características, deberes, capacidades, discernimiento y transformación.

Discernimiento y Oración
El discernimiento es esencialmente un proceso de oración a través del cual, bajo la guía del Espíritu Santo, podemos llegar a descubrir la diferencia entre lo que es nuestra voluntad y lo que es la voluntad de Dios. Está arraigado en la fe de que Dios puede y dirige nuestras vidas, que, de hecho, Dios nos ama con ternura y solo nos pide que confiemos en Él y que le confiemos nuestras vidas. Podemos encontrar el proceso de discernimiento Vicentino en cuatro pasos:

- **Imitación de Cristo**
- **Disponibilidad sin Restricciones**
- **Importancia de los Eventos**
- **La Decisión**

Este proceso y expansión del concepto de discernimiento se proporciona en el recurso *Discernimiento Vicentino* del Padre. Hugh O'Donnell, CM.

La oración es comunicación continua con Dios. Está en el centro del proceso de discernimiento y de la espiritualidad y en el estilo de vida de un Vicentino. Los Vicentinos

buscan a través de la oración, la meditación en las Escrituras, la Enseñanza de la Iglesia, a través de la vida diaria y en su relación con los necesitados, dar testimonio del amor de Cristo.

Trabajos y Responsabilidades el Consejero Espiritual

Pautas para el Consejero Espiritual

"Los miembros de la Sociedad están unidos en el mismo espíritu de pobreza y participación. Se animan mutuamente a vivir una vida espiritual profunda con un espíritu de oración. Para este propósito, el papel del CONSEJERO ESPIRITUAL ES MUY IMPORTANTE".
(Regla: Parte 1, 3.13)

Entonces, sabemos que el Consejero Espiritual tiene un trabajo muy importante. "*El Consejero Espiritual asume el papel y la responsabilidad del crecimiento espiritual, el desarrollo y vida del Consejo o Conferencia de acuerdo con la misión y el ministerio de la Sociedad de San Vicente de Paúl".* **(Manual: 2.5)**

El liderazgo de la Región, del Consejo o de la Conferencia tiene la obligación de seleccionar una persona Católica que esté dispuesta y sea capaz de dedicar el tiempo y la energía necesarios para el trabajo de Consejero Espiritual. Es imperativo que los Consejeros Espirituales se arraiguen en la Espiritualidad Vicentina, por lo que es esencial que asistan y participen en las reuniones. En el espíritu de amistad, humildad y alegría Cristiana, el Consejero Espiritual defiende los valores Vicentinos y desempeña un papel práctico y activo en la promoción del amor efectivo a través de la guía del Espíritu Santo. Los Consejeros Espirituales son miembros del Consejo o de la Conferencia, pero no sirven como Oficiales.

Exploremos con más detalle el trabajo del Consejero Espiritual.

El Consejero Espiritual promueve la misión al:

- Fomentar las Visita Domiciliarias
- Construir una comunidad de fe, arraigada en la oración, la reflexión y el servicio.
- Animar a los Vicentinos a ver el rostro de Cristo en aquellos a quienes sirven.

El trabajo del Consejero Espiritual se manifiesta de las siguientes maneras:

- Asiste a las reuniones regularmente.
- Proporciona inspiración, orientación y desafíos.
- Ayuda a desarrollar la vida espiritual de los miembros.
- Utiliza los recursos de formación espiritual de la Sociedad.
- Promueve los trabajos de la Sociedad.
- Manifiesta amor por aquellos que son pobres y participa en el servicio directo.
- Recuerda a los miembros sobre la Vocación Vicentina; el objetivo principal para crecer en santidad.
- Fomentar la amistad Vicentina entre los miembros.
- Crecer juntos en su conocimiento de la espiritualidad Vicentina.
- Se esfuerza por aprender más sobre San Vicente de Paúl, Santa Luisa de Marillac, Beato Federico Ozanam y la Beata Rosalía Rendu

Qué buscar en un Consejero Espiritual

- Individuos con una experiencia continua de Dios; testimonio personal de su propio crecimiento y la profundización de la vida espiritual personal.
- Personas equilibradas que tienen buen sentido común.
- Personas capaces de ser compañeros espirituales, mentores y amigos.

- Personas dispuestas a comprometerse con la Regla, misión y ministerio de la Sociedad.
- Personas que pueden fomentar la amistad en la Conferencia y con las personas a quienes servimos.
- Personas que pueden lidiar con la tensión y la ambigüedad.
- Alguien que tiene un compromiso con los valores de los laicos en la iglesia.
- Alguien con buena habilidad para escuchar y comunicarse.
- Alguien que tiene la capacidad de dirigir la oración y facilitar el compartimiento.
- Alguien capaz de reconocer y alentar los dones de los demás en la misión Vicentina

Un buen Consejero Espiritual tendrá las siguientes cualidades:

- Tiene una experiencia continua de Dios y está dispuesto a dar testimonio de su propio caminar espiritual.
- Equilibrado, accesible.
- Sin prejuicios, pero preparado para compartir los valores Vicentinos.
- Ejemplifica las virtudes Vicentinas: humildad, simplicidad, gentileza, desinterés, y fervor

Un buen Consejero Espiritual tendrá el Conocimiento y el Compromiso para:

- Jesús y los Evangelios.
- La Espiritualidad Vicentina.
- La Regla de SVdP, su misión y ministerio.
- Las Enseñanzas de la Iglesia, especialmente la Enseñanza Social Católica.
- Valorar el ministerio laico en la Iglesia.
- El Servicio activo a los prójimos en necesidad.
- Comprender la pobreza

Herramientas importantes para un Consejero Espiritual

Existen varias herramientas o apoyos que pueden ayudar al Consejero Espiritual a desempeñarse eficazmente en su función. La lista de Recursos en la Parte IV del Manual del Consejero Espiritual proporciona un conjunto completo de materiales para ser utilizados. La siguiente es la lista "corta" de esas capacitaciones o materiales que todo Consejero Espiritual debería tener a mano:

- Debe haber completado la Orientación de Ozanam.
- Manual del Consejero Espiritual.
- Libro de Celebraciones Vicentinas.
- La Regla
- El Manual
- El Sendero Vicentino
- Reflexiones Vicentinas.
- Biblia

El Consejero Espiritual, trabajando en conjunto con el liderazgo dentro de la Conferencia, Consejo o Región, realmente tiene la responsabilidad de hacer que la misión de San Vicente de Paúl cobre vida en la membresía, iluminando la presencia de Cristo dentro de ellos, fortaleciendo los lazos espirituales y ayudando a cada miembro y al grupo en general a crecer en santidad buscando la unión y a Dios.

*"Los miembros se reúnen como hermanos y hermanas con **Cristo en medio de ellos**, en Conferencias que son comunidades genuinas de fe y amor, de oración y acción. **Los lazos espirituales y la amistad entre los miembros son esenciales**, como lo es la misión común de servir a los pobres y marginados. Toda la Sociedad es una verdadera y única comunidad mundial de amigos Vicentinos". **(Regla 3.3)***

PARTE II

EL CONSEJERO ESPIRITUAL Y LA VIDA DE LA CONFERENCIA

EL CONSEJERO ESPIRITUAL Y LA VIDA DE AL CONFERENCIA

"He sido nombrado Consejero Espiritual de la Conferencia… ¿Y AHORA QUÉ?"

Entonces, usted se ha ofrecido como voluntario o ha sido nombrado para ser el Consejero Espiritual de su Conferencia. Para estos momentos ya ha leído bastante del Manual del Consejero Espiritual, ha leído la descripción general, las expectativas y las guías generales para los Consejeros Espirituales.

Pero ¿qué es lo que realmente necesita hacer? Esta sección del manual tiene la intención de presentar la información en términos simples. A lo largo de esta sección hay referencias a otras publicaciones y recursos Vicentinos que brindan mayor profundidad sobre los temas tratados aquí.

La Reunión de la Conferencia

El Consejero Espiritual es quizás el más visible en la Reunión de la Conferencia, y tiene un papel especial en cada reunión para ayudar a fomentar y estimular los Elementos Esenciales de Espiritualidad, Amistad y Servicio en esas reuniones semanales o quincenales.

Una de las presiones que a menudo sienten los Consejeros Espirituales es que las reuniones de la Conferencia son principalmente "reuniones de negocios" que parecen desplazar la espiritualidad, que siempre debe ser el foco principal.

¡Es importante no desanimarse por esto!

De hecho, este "enfoque en las acciones" es una tendencia muy natural y común; ¡un enfoque que fue observado por el Beato Federico en 1835, ¡solo dos años después de que se formara la primera Conferencia! En una carta a su amigo Lèonce Curnier, Federico hizo estas observaciones:

> *"[Cumplimos nuestros deberes por hábito; Llevamos a cabo nuestras buenas obras de forma rutinaria, pero no existe el entusiasmó, el proselitismo exuberante, los rayos de caridad que al principio venían para iluminar y calentar nuestras almas. Somos muy numerosos, pero perdemos en intensidad lo que ganamos en expansión. Normalmente hay entre 50 y 60 de nosotros en una reunión,* ***pero no nos conocemos muy bien. La reunión casi siempre tiene que ver con los negocios, parece larga".*** *(Énfasis añadido)*

Federico propuso reformas para mantener el enfoque de la Sociedad en lo que era (y es) su propósito principal: la formación espiritual de nuestros miembros. De hecho, la primera Regla de la Sociedad se publicó ese año, estableciendo claramente la centralidad de la formación espiritual.

En otras palabras, no se desanime si las reuniones se desvían hacia un enfoque en los "negocios". ¡Volver la atención a la espiritualidad es la razón por la que usted está allí!

Los Elementos Esenciales en la reunión de la Conferencia

Espiritualidad

Cada reunión inicia y termina con una oración, que generalmente es dirigida por el Consejero Espiritual o por el Presidente. Si bien no hay una oración específicamente prescrita, la Regla nos dice que nuestra oración de apertura "*siempre debe incluir una oración al Espíritu Santo, El Padre Nuestro, el Ave María y una oración por aquellos cuyo sufrimiento desean compartir*".

Ejemplos de tarjetas con la oración y agenda están disponibles en el sitio de la red del Consejo Nacional.

Muchas Conferencias observan la costumbre de hacer la Señal de la Cruz solo dos veces: al inicio de la oración de apertura y al final de la oración de clausura. De esta manera, toda la reunión se ofrece como una oración.

Periódicamente tómese el tiempo para explicar y recordar a los miembros de esta costumbre, especialmente los miembros nuevos, para que no se convierta simplemente en un ejercicio rutinario.

El primer punto de la agenda después de la Oración de Apertura debe ser la Reflexión Espiritual, y esta es siempre la responsabilidad principal del Consejero Espiritual.

¿Soy lo Suficientemente Santo?

Existe una idea errónea común de que la Reflexión Espiritual está destinada a ser "enseñada", como una homilía, o simplemente compartida al leer en voz alta como un tesoro personal de literatura católica o Vicentina. Como resultado, a veces nos encontramos preguntando: "¿Estoy preparado para ser un Consejero Espiritual? ¿Soy lo suficientemente santo?

La respuesta a esa pregunta es: "Sí".

El Consejero Espiritual está llamado a no ser un maestro, sino un "animador espiritual"; estar dedicado a aprender sobre la Espiritualidad Vicentina; no para tener todas las respuestas, sino para buscar respuestas junto con otros miembros; no para formar miembros, sino para alentar a cada miembro a buscar la formación personal en nuestro compartimiento del Sendero Vicentino. De hecho, esto es consistente con el resultado del Concilio del Vaticano II: una renovación de la apreciación del *sacerdocio de todos los creyentes.*

Algunas Conferencias tienen la bendición de tener un Consejero Espiritual ordenado o religioso. Esto puede agregar otro nivel de profundidad a este trabajo especial en nuestras Conferencias, pero todos los Vicentinos deben permanecer abiertos a este llamado; tener una especial dedicación a su Formación personal Vicentina y compartirla con los amigos en su Conferencia. Recuerde, después de todo, que el primer Consejero Espiritual de la Conferencia, Emmanuel Bailly, fue un laico.

¿Cómo es Una Reflexión Espiritual?
Entonces, si no es una homilía, ¿qué se espera durante la reflexión ofrecida en nuestras Reuniones de la Conferencia? Como siempre, nuestra Regla ofrece una respuesta (énfasis agregado):

> *"Lectura espiritual (o meditación, plática) sobre la cual **los miembros siempre están invitados a comentar** como un medio para compartir su fe"* *(Estatuto 7)*

Si bien una charla preparada es ciertamente aceptable, aquellos que son nuevos en el puesto de Consejero Espiritual, o que tienen poca experiencia en hablar en público, pueden encontrar ese enfoque desalentador.

Sin embargo, recuerde que lo que lo hace una reflexión es que los miembros están invitados a participar. Como nos recuerdan nuestros valores fundamentales, la Conferencia es una Comunidad de fe. Crecemos en santidad juntos.

¡Debemos usar este tiempo para reflexionar verdaderamente juntos! Pregunte a los miembros qué piensan y no tenga miedo al silencio mientras contemplan las preguntas que plantea.

Dios nos habla en el silencio.

¿Cuánto tiempo debe durar la Reflexión Espiritual?
Una razón para llevar a cabo la Reflexión Espiritual al inicio de nuestras reuniones es el permitir que los miembros se concentren de una manera más relajada, no inquietos en sus asientos y mirando el reloj porque la parte los negocios de la reunión ha durado mucho esa semana.

Una buena Reflexión Espiritual no debe ser menos de diez minutos, y fácilmente puede ser de veinte minutos. A menudo será el punto más largo de la agenda en la Reunión de la Conferencia, ¡y con razón.

Si bien 10-20 minutos pueden parecer un tiempo bastante amplio, es importante permitir que los miembros reflexionen de forma natural y no interrumpir la discusión prematuramente, solo por el tiempo. Esto a veces puede requerir algo de prudencia:

¿Siguen reflexionando las personas para compartir sus pensamientos, o están en silencio porque hemos "terminado"?

En otras palabras, las reflexiones pueden durar más de 20 minutos, ¡parar no es difícil!

Ejemplos de cómo facilitar una Reflexión Espiritual

No existe un formato único y prescrito que debamos seguir para la reflexión. Sin embargo, existen varios recursos y tradiciones para facilitarle la preparación de sus reflexiones. Las siguientes páginas le presentarán tres de ellas.

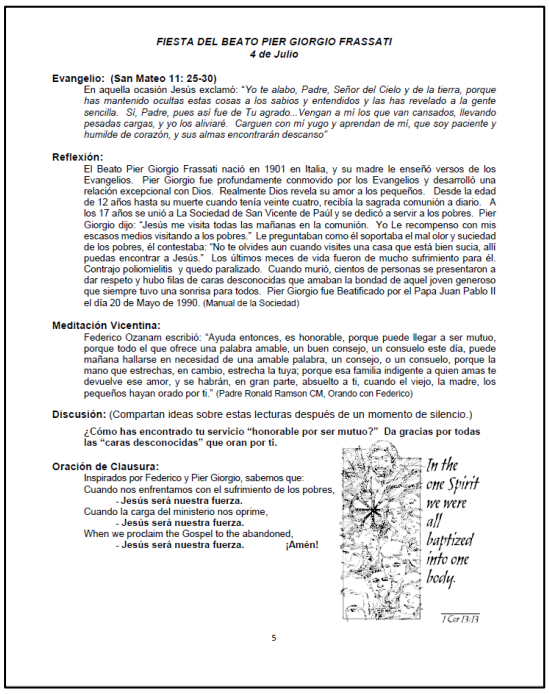
Reflexiones Vicentinas

Quizás el recurso más simple disponible para ayudarlo a realizar sus *Reflexiones Espirituales* es la *Reflexión Semanal Vicentina*, preparada por el Consejo Nacional. Estas meditaciones de una página en la red, disponible para descargar, consisten en un extracto del Evangelio y dos lecturas, junto con algunas preguntas sugeridas para estimular los comentarios de los miembros. Hay uno nuevo para cada semana del año.

Cómo Conducir las Reflexiones Vicentinas

Es importante describir el proceso que se llevará a cabo y no tema volver a recordarles solo porque lo haya hecho muchas veces antes:

- Proporcione una copia a cada miembro de su Conferencia para su reflexión personal.
- Haga hincapié en que compartir no es obligatorio y mencione la necesidad de confidencialidad con respecto a lo que nuestros compañeros pueden compartir.
- Pida o asigne a diferentes miembros que lean las diferentes secciones:
    - Lecturas del Evangelio
    - Reflexión
    - Meditación Vicentina



FIESTA DEL BEATO PIER GIORGIO FRASSATI
4 de Julio

Evangelio: (San Mateo 11: 25-30)
En aquella ocasión Jesús exclamó: "*Yo te alabo, Padre, Señor del Cielo y de la tierra, porque has mantenido ocultas estas cosas a los sabios y entendidos y las has revelado a la gente sencilla. Sí, Padre, pues así fue de Tu agrado. Vengan a mí los que van cansados, llevando pesadas cargas, y yo los aliviaré. Carguen con mi yugo y aprendan de mí, que soy paciente y humilde de corazón, y sus almas encontrarán descanso*"

Reflexión:
El Beato Pier Giorgio Frassati nació en 1901 en Italia, y su madre le enseñó versos de los Evangelios. Pier Giorgio fue profundamente conmovido por los Evangelios y desarrolló una relación excepcional con Dios. Realmente Dios revela su amor a los pequeños. Desde la edad de 12 años hasta su muerte cuando tenía veinte cuatro, recibía la sagrada comunión a diario. A los 17 años se unió a La Sociedad de San Vicente de Paúl y se dedicó a servir a los pobres. Pier Giorgio dijo: "Jesús me visita todas las mañanas en la comunión. Yo Le recompenso con mis escasos medios visitando a los pobres." Le preguntaban como él soportaba el mal olor y suciedad de los pobres, él contestaba: "No te olvides aun cuando visites una casa que está bien sucia, allí puedas encontrar a Jesús." Los últimos meces de vida fueron de mucho sufrimiento para él. Contrajo poliomielitis y quedo paralizado. Cuando murió, cientos de personas se presentaron a dar respeto y hubo filas de caras desconocidas que amaban la bondad de aquel joven generoso que siempre tuvo una sonrisa para todos. Pier Giorgio fue Beatificado por el Papa Juan Pablo II el día 20 de Mayo de 1990. (Manual de la Sociedad)

Meditación Vicentina:
Federico Ozanam escribió: "Ayuda entonces, es honorable, porque puede llegar a ser mutuo, porque todo el que ofrece una palabra amable, un buen consejo, un consuelo este día, puede mañana hallarse en necesidad de una amable palabra, un consejo, o un consuelo, porque la mano que estrechas, en cambio, estrecha la tuya; porque esa familia indigente a quien amas te devuelve ese amor, y se habrán, en gran parte, absuelto a ti, cuando el viejo, la madre, los pequeños hayan orado por ti." (Padre Ronald Ramson CM, Orando con Federico)

Discusión: (Compartan ideas sobre estas lecturas después de un momento de silencio.)
¿Cómo has encontrado tu servicio "honorable por ser mutuo?" Da gracias por todas las "caras desconocidas" que oran por ti.

Oración de Clausura:
Inspirados por Federico y Pier Giorgio, sabemos que:
Cuando nos enfrentamos con el sufrimiento de los pobres,
- **Jesús será nuestra fuerza.**
Cuando la carga del ministerio nos oprime,
- **Jesús será nuestra fuerza.**
When we proclaim the Gospel to the abandoned,
- **Jesús será nuestra fuerza.** **¡Amén!**

In the one Spirit we were all baptized into one body.
1 Cor 13:13

5

Oración de Apertura / Período de Silencio

El líder invita al grupo a:

- Relájese y tome conciencia de la presencia de Dios en nosotros.
- "Deje ir" las distracciones y ore en silencio al Espíritu Santo

Lectura

- Cada sección es leída en voz alta, lenta y con reverencia, por los diferentes miembros.
- Escuchar diferentes voces permitirá un énfasis diferente en palabras / frases

Período de Silencio

El Líder invita al grupo a:

- Reflexionar en silencio sobre las lecturas y observar si algo llama la atención
- Hace la Pregunta para Discusión sugerida en la Reflexión
- Permita 2-3 minutos de silencio

Compartimiento

El líder invita a los miembros que deseen compartir sobre la Pregunta de Discusión o sobre cómo una de las lecturas llamó su atención. Posiblemente no todos compartirán, pero se debe permitir tiempo para cada persona que desee compartir sus pensamientos.

Oración de Clausura

El líder finaliza con la Oración de Reflexión, iniciando la Oración de Clausura, y todos responden.

Sirviendo en Esperanza

Sirviendo en Esperanza es un programa de formación espiritual desarrollado por la Oficina Nacional, para el uso a nivel de Conferencia y del Consejo.

Como nos recuerda nuestro lema internacional, los Vicentinos están llamados a **Servir en Esperanza (Serviens in Spe)** porque estamos llamados a llevar el amor de Dios a los que son pobres y sufrientes, por lo tanto, debemos arraigarnos en la espiritualidad que es el corazón y alma de la Sociedad de San Vicente de Paúl.

Los materiales de Sirviendo en Esperanza consiste en siete módulos, con un libro (Guía de formación) y una serie de videos para cada módulo. Cada módulo contiene cinco o seis sesiones separadas. Como esquema, cada sesión se puede utilizar como una reflexión espiritual en una reunión semanal, como se describe a continuación. Alternativamente, es posible que desee compartir un módulo completo como un retiro para la Conferencia de un día. Si su Conferencia tiene los fondos, debe proporcionar los libros a cada miembro.

Una sola sesión durará veinte minutos completos. A continuación, se muestra un modelo básico para seguir en una Reunión de Conferencia, pero encontrará la Guía del Presentador completa del módulo más reciente en la sección Recursos de este manual. Se resume a continuación:

1. Introducción
   - Proporcione copias de la Guía de formación a cada miembro, reflexión personal y notas
   - Enfatice que el intercambio no es obligatorio, pero se recomienda.
   - Pida o asigne a diferentes miembros que lean las diferentes secciones.
2. Período de silencio
   - Invite al grupo a relajarse y darse cuenta de la presencia de Dios entre nosotros.
   - Revise los Objetivos de Aprendizaje para la sesión.
   - Vea el video de la sesión (los videos duran de 2 a 5 minutos)
3. Iniciando
   - Hacer la Oración de Apertura juntos.
   - Cada sección es leída en voz alta, lenta y con fervor por los miembros designados.
   - Escuchar diferentes voces permitirá un énfasis diferente en palabras / frases
4. Pausa para Reflexionar y Compartir
   - La práctica de reflexionar en silencio y compartir proporciona la experiencia contemplativa y relacional que nos ayuda a profundizar en nuestro caminar juntos hacia la santidad
   - El facilitador presenta la (s) pregunta (s) de discusión sugerida (s)
5. Cuando el intercambio haya terminado, lean juntos la Oración de Clausura.

Se esperan períodos de silencio y aunque a veces son incómodos, son una parte importante de la práctica.

Dios nos habla en el silencio.

Reflexión Apostólica

Una de las formas más poderosas de Reflexión Espiritual que puede desear seguir en las Reuniones de Conferencia es la Reflexión Apostólica. Para una perspectiva más profunda, vea los dos excelentes documentos del Reverendo Hugh O'Donnell, CM, en la sección de *Recursos* de este *Manual*.

La tradición de la Reflexión Apostólica se remonta (no por casualidad) a los Apóstoles, a quienes Cristo envió en parejas. A su regreso, les preguntaría qué habían visto, qué habían aprendido. San Vicente también siguió este modelo con sus misioneros.

La razón por la cual esta forma de reflexión es especialmente útil en nuestra vocación Vicentina, es que nos pide discernir directamente la Voluntad de Dios en las obras que estamos haciendo; nos recuerda que nuestra caridad es un *medio*, no un *fin*.

Mientras que los artículos del Reverendo O'Donnell explican tres modelos diferentes de la Reflexión Apostólica, el más fácil, tanto para el tiempo como para la planificación, en una reunión semanal de la Conferencia, es el modelo de "intercambio personal, reflexión comunitaria". En este modelo, un miembro compartirá su propia experiencia específica de una Visita Domiciliaria y luego reflexionará sobre algunas preguntas, por ejemplo:

- ¿Cuál fue su reacción personal y sentimientos en la visita?
- ¿Cuál fue la reacción de las personas que recibieron ayuda?
- ¿Cómo podrían haberse sentido?

Luego, pídales a todos que reflexionen sobre este caso:

- ¿Necesitan ellos aclaraciones?
- ¿Qué otros sentimientos podrían haber tenido nuestros prójimos en necesidad?
- ¿Le viene a alguien a la mente una imagen o un pasaje de las Escrituras?
- ¿Me viene a la mente una cita o una imagen de Federico o Vicente?
- ¿Qué ideas obtenemos de esta reflexión?
- ¿Hay alguna acción que debamos tomar?
- Hay alguien que pueda agradecer o interceder con Dios.

Hay dos herramientas maravillosas disponibles para ayudar a los miembros a reflexionar individualmente, así como para prepararse para compartir en el grupo: el Diario de la *Espiritualidad de la Visita Domiciliaria* y *la Reflexión Apostólica con la Hermana Rosalía Rendu.* Estos libros incluyen muchas otras preguntas que puede usar en sus reflexiones. Vale la pena proporcionar estos libros a todos los miembros, puede encontrarlos en la lista de la sección de Recursos de este *Manual*.

Como con todas las reflexiones, ¡no tema al silencio! Si los miembros reflexionan sobre lo que han escuchado y contemplan el significado para ellos mismos, simplemente relájese y espere.

Dios nos habla en el silencio.

Puntos de Referencia para la Reflexión Apostólica

1. *El Dios que nos llamó aquí, está aquí.*
2. *Dios está presente en cada persona y en la comunidad*
3. *No pisar los talones de la Providencia*
4. *La persona que vive en la pobreza es Jesucristo, al contemplar, amar y servir a los pobres.*
5. *El camino es compartido y colectivo*

Amistad

Nuestra Formación Vicentina: Un Documento Básico, que se encuentra en la sección de Recursos de este Manual, explica la importancia de las relaciones humanas para nuestra formación espiritual.

En el centro de todas nuestras relaciones, vemos a la Santísima Trinidad, que nos recuerda que la vida Divina es una vida compartida. Del mismo modo, nuestra Conferencia, como comunidad de fe, nos recuerda que nuestro camino hacia la Santidad también se comparte.

Desde los primeros días de la Sociedad, el Beato Federico vio la amistad que la Conferencia fomentó como un elemento esencial. Federico, un hombre conocido por muchos como un buen amigo, valoraba mucho el poder espiritual de las amistades. Como le escribió a su amigo Lèonce Curnier en 1837 (énfasis agregado):

> *Sin embargo, se debe de estar de acuerdo que la amistad es una armonía entre las almas, no puede subsistir en una ausencia prolongada, a menos que de vez en cuando se den ciertos signos de buen acuerdo, y estos signos pueden ser dos: palabras y acciones. Las palabras expresadas en papel con honestidad le informan al que olvida que no es olvidado. Disipan ansiedades, mezclando contrariedades y penas comunes. Es realmente una reunión epistolar donde uno siempre gana y nunca pierde. Sin embargo, hay vínculos más fuertes aún que las palabras: las acciones. No sé si has observado que nada crea intimidad entre dos hombres que comer juntos, viajar juntos y trabajar juntos**; pero si los actos puramente humanos tienen este poder, los actos morales lo tienen aún más, y si dos o tres se unen para hacer el bien, su unión será perfecta.** Así, al menos, nos asegura quién lo dice en el Evangelio: "En verdad, cuando estén reunidos en mi nombre, estaré en medio de ustedes".*

Si bien las parrilladas, las comidas compartidas y otras reuniones sociales son maravillosas para las Conferencias, es esta sensación más profunda, el de crecer juntos en santidad, es lo que realmente nos forma; eso nos lleva hacia lo que Federico (y nuestro Catecismo) llaman “perfección”.

Nuestra amistad nos une en nuestro camino hacia la santidad y nos fortalece en el camino. Como Consejero Espiritual, mantener este entendimiento ante la Conferencia durante las reuniones y discusiones es de vital importancia. Somos una Comunidad de Fe.

¡Igualmente importante, debemos recordar siempre que estamos llamados a tratar a los necesitados como amigos! Como lo expresó Federico:

> “[*El] cada hombre que ofrece una palabra amable, un buen consejo, un consuelo hoy, puede que mañana necesite una palabra amable, un consejo o un consuelo, porque la mano que aprieta la tuya recibe a cambio un apretón, porque esa familia indigente a la que amas te ama a cambio, y le pagará en gran medida cuando el anciano, la madre, los niños pequeños hayan rezado por usted*”.

Somos "conscientes de nuestra propia fragilidad" y nos dedicamos a los pobres, cuya fe y valentía a menudo enseñan a los Vicentinos el cómo vivir

Servicio

La forma principal que toma nuestro servicio a los demás está en la Visita Domiciliaria. En cada reunión de la Conferencia, los miembros ofrecerán informes de Visitas Domiciliarias. A menudo, esta es la parte de la reunión que puede convertirse en más "asunto" que "espíritu". ¡Sin embargo, es *exactamente esta parte* la que pretende ser el núcleo de nuestra formación como Vicentinos! Nuestro servicio es un medio para crecer en Santidad, no un fin. No es filantropía, sino caridad; la verdadera caridad cristiana, la "más grande de estas" virtudes teologales que el apóstol Pablo nos dio. Nuestro Catecismo lo define así:

La caridad es amor, y el amor es un acto de voluntad: poner las necesidades de los otros antes que las nuestras. Como Vicentinos, estamos llamados a hacer esto porque realmente vemos y servimos a Cristo mismo en la persona de los pobres. Y como lo enseñaron tanto San Vicente como el Beato Federico, nuestro servicio y nuestra amistad deben ser mutuos. Debe ser, como lo expresó Federico, "ayuda que honra".

Debido a que los Vicentinos son "hacedores", llamados como dijo San Vicente, a servir a Dios "con la fuerza de nuestros brazos y el sudor de nuestra frente", es natural que a medida que nos veamos atrapados en nuestra actividad, a veces comenzamos a perder de vista la imagen más grande (lo espiritual).

Como Consejeros Espirituales, nuestro papel es dar vida a ese ideal; para animar la búsqueda del crecimiento espiritual a través del servicio.

Aquí hay algunas ideas breves y ejemplos de formas en que puede hacer esto.

- **Las palabras importan.**

  Aliente a los miembros a no usar la palabra "cliente" para describir a los necesitados. Nuestra Regla nos llama "a establecer relaciones basadas en la confianza y la amistad" y "a entenderlas como lo harían con un hermano o una hermana".

  Nos esforzamos por servir, en palabras de Federico, como "Samaritanos débiles", como a los prójimos que Cristo nos llamó a ser. "La ayuda que honra", cuando es mutua, él nos enseñó,
  Para *tener* un prójimo, uno *debe ser* prójimo.
  Para *tener* un amigo, uno *debe ser* amigo.
  Para *tener* un hermano o hermana, uno *debe ser* hermano o hermana.

  Los clientes no tienen clientes. La ayuda no es mutua y no "honra" cuando se ofrece a un "cliente".

- **Reflexión Apostólica**.

  Como se discutió anteriormente, utilizamos las Visitas Domiciliarias como base para la Reflexión Espiritual es un ejercicio muy central para los Vicentinos. Sin embargo, nuestras reflexiones no necesitan limitarse a la forma que hacemos al inicio de la reunión. De hecho, como recordamos el hacer la Señal de la Cruz solo al inicio y al final de la reunión, toda nuestra reunión es una oración y una reflexión.

Si las conversaciones que rodean el informe de una Visita Domiciliaria parecen desviarse hacia el cinismo o un enfoque menos que amoroso, es importante que el Consejero Espiritual actúe como la "conciencia de la Conferencia", recordando a sus compañeros Vicentinos que están discutiendo sobre un amigo, un prójimo, y en Cristo mismo.

No debemos hacerlo de manera insistente o reprendiendo, sino de una manera sincera, preguntando (por ejemplo):

- "¿Esta visita le recordó a alguno de los encuentros de Cristo con los necesitados?"
- "¿Que creemos que el Beato Federico podría habernos aconsejado aquí?"
- "¿Qué rostro de Cristo vio en su visita?" (Incluso podría ofrecer ejemplos: Jesús llorando en el Jardín de Getsemaní, llevando Su cruz, desafiando las tentaciones de Satanás...)

- **Nuestro amigo, nuestro Señor, está en medio de nosotros.** Es fácil cansarse, incluso ser cínico a veces; o poner los ojos en blanco y pensar: "¡*Oh, chico, he escuchado esta historia antes*!"

¡A veces decimos cosas sobre nuestros prójimos en necesidad que nunca diríamos delante de ellos!

Un ejercicio útil para recordarnos que siempre debemos ser respetuosos y amorosos es colocar una silla, con una imagen enmarcada de Cristo, con un título que diga "nuestro prójimo en necesidad" en el centro de la reunión. ¡La persona de quien estamos discutiendo es nuestro prójimo, y nuestro prójimo es Cristo Mismo**!**

- **En el Espíritu Vicentino.** Así es como nuestra Regla nos pide que hagamos nuestras Visitas Domiciliarias. Lea "La Visita Domiciliaria" de Mike Syslo, que figura en la sección de *Recursos* de este *Manual* para obtener ideas que puede ofrecer a los miembros.
  - ¿Somos "expertos"?
  - ¿Tenemos las respuestas?
  - ¿Estamos juzgando?
  - ¿Cómo podemos consolar a los que *están sufriendo en este momento*?

  Estas son preguntas espirituales, no solo decisiones de asuntos. ¡Su función no es dar las respuestas, sino recordarles amablemente a sus hermanos sobre las preguntas que estamos llamados a responder!

- **Diario de la Visita Domiciliaria.** Como se discutió anteriormente, debe pensar en obtener copias de La espiritualidad de la Visita Domiciliaria para cada miembro y alentarlos a usarla. Hay información sobre pedidos en la sección de Recursos de este *Manual*.

El Evangelio de Mateo no Necesita Nuestras Notas a pie de página

San Vicente de Paúl a menudo se refería al Evangelio de Mateo, recordándonos que Cristo "fue tan lejos como para decir que consideraría cada acto que ya sea que ayuda o perjudica al pobre como hecho a favor o en contra de sí mismo".

Es importante para nosotros recordar las palabras de ese Evangelio, sin agregar nuestras propias notas a pie de página:

Mateo 25:35-40
Porque tenía hambre y me diste de comer, Tuve sed y me diste de beber [1] un extranjero y me acogiste [2,] desnudo y me vestiste [3] enfermo y me cuidaste [4] en la cárcel y me visitaste [5]

Entonces los justos le responderán y le dirán: Señor, ¿cuándo te vimos hambriento y te alimentamos, o sediento y te dimos de beber? ¿Cuándo te vimos como extranjero y te recibimos, o desnudo y te vestimos? ¿Cuándo te vimos enfermo o en la cárcel y te visitamos?

Y el rey les responderá: "Amén, les digo que lo que hicieron por uno de estos hermanos más pequeños, lo hicieron por mí".

Notas a pie de página

1. *Solo si mi hambre y sed no fueron el resultado de mis propias malas decisiones*
2. *Solo si no me hubieras dado la bienvenida muchas veces*
3. *Solo si prometí primeramente el ir a una clase para poder presupuestar mejor*
4. *Solo si "demostré" que me merecía asistencia*
5. *Solo si mi vida fue un ejemplo de pura moralidad cristiana*

Reuniones Vicentinas Fuera de la Reunión de la Conferencia

Además de nuestras Reuniones Regulares de la Conferencia, hay muchas oportunidades para crecer juntos como una comunidad de fe y para marcar los hitos de nuestra vocación Vicentina. Los Consejeros Espirituales, en estrecha colaboración con el Presidente de la Conferencia, deben hacer todo lo posible para promover estas prácticas.

Festividades Vicentinas

Asistir a Misa juntos como Conferencia es un intercambio importante de nuestra fe. Si bien ciertamente no hay un momento equivocado para asistir a la Misa juntos, hay varios Días de Festividad Vicentina durante todo el año que es importante recordar, y se hacen Misas ideales para que asistan como Conferencia. Nuestra *Regla* dice:

> *El Consejo de los Estados Unidos ha designado seis días para celebraciones religiosas. En estas ocasiones, los miembros de las Conferencias y Consejos demuestran la naturaleza espiritual de la Sociedad al asistir juntos a la Eucaristía:*

- *Domingo Ozanam (el ultimo Domingo de abril)*
- *La festividad del Beato Federico Ozanam (septiembre 9)*
- *La festividad de San Vicente de Paúl (septiembre 27)*
- *El Día de la Inmaculada Concepción, Patrona de la Sociedad (diciembre 8)*
- *Una Misa de la Conferencia celebrada al menos una vez al año para todos los miembros, incluyendo los cónyuges y los hijos. Durante esta Misa, es adecuado comisionar a los nuevos miembros en la Conferencia, orar por los que hemos visitado, orar por nuestros benefactores, orar por los pobres, orar por los miembros fallecidos y por un buen trabajo continuo.*
- *Otro día de fiesta local, por ejemplo, el 12 de diciembre, la festividad de Nuestra Señora de Guadalupe*.

Mientras que el Domingo Ozanam, la Inmaculada Concepción y los días festivos de Vicente y Federico son fijos, los otros dos se permiten y se pueden seleccionar misas de especial importancia para su Conferencia.

Un Día Festivo de la Costumbre Local

Un "día de fiesta de costumbre local" podría ser la fiesta patronal de su parroquia, particularmente si ese patrón es un santo Vicentino, como Santa Catalina Labouré o Santa Isabel Ann Seton. ¡Sin embargo, no es necesario elegir solo un santo Vicentino!

Recordando que Federico, un Católico devoto y estudioso, se inspiró en muchos santos fuera de la familia Vicentina, es mucho más importante elegir un día de fiesta en el que su Conferencia acuerde y que inspire particularmente, a su parroquia o a su comunidad local.

Una Misa de Conferencia Celebrada al Menos una Vez al Año

Esta Misa especial no está destinada a celebrar un día de fiesta en particular, sino que se dedicará a su Conferencia. Trabajando con su párroco, es posible que también desee utilizar esta Misa anual como un momento para comisionar o volver hacer un compromiso anual a los Miembros y Oficiales durante la Misa.

¡La mejor manera de asegurarse de que su Conferencia realmente haga esto es agendarlo en su calendario para cualquier fecha que acuerde su Conferencia!

Retiros de la Conferencia
Si bien las reflexiones espirituales son un punto focal de cada Reunión regular de la Conferencia, también hay un gran valor en tener Retiros. A continuación, hay algunas sugerencias sobre cómo estructurar un día de retiro.

Retiro de Sirviendo en Esperanza

8:00 Misa de la Conferencia
9:00 Desayuno Continental
9:30 Oración de Apertura
9:45 Módulo de Sirviendo en Esperanza: similar al método descrito anteriormente para las Reuniones de Conferencia, excepto que cubre en un día todas las sesiones del Módulo de Formación (libro).
12:00 Almuerzo
1:00 *Módulo de Sirviendo en Esperanza* (continuación)
3:45 Oración de Clausura

Retiro sobre La Reflexión Apostólica

8:30 Iniciando con un Desayuno Ligero (Continental)
9:00 Oración de Apertura
9:15 Utilizando el modelo de "Reflexión Personal de Compartir y Escuchar" de la Reflexión Apostólica, los miembros, a su vez, comparten reflexiones personales de sus Diarios de la Espiritualidad de la Visita Domiciliaria. En un grupo, cada persona está invitada a compartir su historia o experiencia. Todo lo que hacemos es compartirlo, sin diálogos ni comentarios, sin crítica. Damos la bienvenida a la historia de cada persona, compartir sus experiencias. Sin prejuicios, sin crítica, sin evaluar, dejar que las personas hablen desde sus propias experiencias. Está permitido hacer alguna pregunta para aclaración. Esto es seguido de escuchar colectivamente:
- "¿Qué nos escuchamos decir?"
- "¿Qué escuchamos, como grupo, de nosotros mismos?"

El tiempo total para este estilo de retiro variará dependiendo de cuántos participen. Encontrará que incluso con un grupo relativamente pequeño, pueden pasar 2.5 horas rápidamente.
11:45 Oración de Clausura

Celebraciones Vicentinas
Celebraciones Vicentinas: Rituales y Ceremonias, que se analiza en la sección *Recursos* de este *Manual,* proporciona muchas ceremonias sencillas que usted puede llevar a cabo en su Conferencia. Si bien esto no es estrictamente responsabilidad del Consejero Espiritual, es una buena práctica que usted tome la iniciativa para ayudar al Presidente de la Conferencia a planificar ceremonias y dirigirlas. Además, ¡haga una práctica para involucrar a su párroco tan a menudo como sea posible!

Las ceremonias para comisionar, instalar y de compromiso deben llevarse a cabo al menos una vez al año. Cuando los nuevos miembros hayan discernido plenamente su vocación Vicentina, queremos honrar su compromiso y celebrar su bienvenida a la Conferencia. Del mismo modo, queremos reconocer el comienzo de los mandatos de nuestros funcionarios.

El Consejero Espiritual que toma la iniciativa en estas ceremonias también sirve para recordar a todos los involucrados que la nuestra es una vocación espiritual; no *filantropía,* sino *caridad*: verdadero amor cristiano, la más alta virtud teologal.

Discernimiento de los Miembros y Líderes de Servicio

Miembros Nuevos

Aquellos que desean convertirse en Vicentinos no están simplemente considerando un ministerio parroquial o una actividad; están discerniendo su llamado a la vocación Vicentina. Debido a que nuestro propósito principal es el crecimiento espiritual, el Consejero Espiritual tiene un papel clave que desempeñar en este proceso.

Su Conferencia debería tener un proceso definido y formal a través del cual se guíe a los futuros nuevos miembros, y ese proceso debería apoyar los pasos descritos en la Regla, Parte III:

> **Estatuto 3: Membresía y Admisión**
> La Sociedad de San Vicente de Paúl en los Estados Unidos tiene tres tipos de miembros: el Miembro Activo (Pleno), el Miembro Asociado y el Miembro Contribuyente.
>
> Los miembros activos (pleno) son aquellos que participan regularmente en la vida de oración, reuniones y actividades caritativas a través del contacto personal con las personas que viven en la pobreza de la Conferencia o Consejo Vicentino en el que han sido recibidos.
>
> Un Miembro Activo (Pleno) acepta la Regla y los Estatutos de la Sociedad, pertenece a la Iglesia Católica y es recibido como hermano o hermana Vicentina en la Conferencia o Consejo de la Sociedad con el que está afiliado. Normalmente, la membresía implica la afiliación a la Conferencia. Con menos frecuencia es la membresía obtenida a través de la afiliación directa al Consejo. Solo los miembros activos (plenos) ocupan cargos en la organización.
>
> **Proceso de Admisión para Miembros Activos**
> Los nombres de las personas propuestas para ser miembros activos se presentarán al Presidente de la Conferencia o del Consejo de que se trate. El Presidente proporcionará información sobre la persona recomendada a la Conferencia o al Consejo. Si se aprueba, el candidato será admitido como miembro y recibirá una bienvenida Vicentina en la próxima reunión. Si un posible miembro desea probar su vocación Vicentina, esa persona puede aplazar por un tiempo la admisión formal en la Sociedad. Un candidato a miembro activo tiene un período de capacitación y discernimiento que incluye la formación en los elementos esenciales y valores fundamentales de la Sociedad, así como su Regla.
>
> Antes de ser comisionado como miembro, de acuerdo con el Estatuto 4, el Presidente de la Conferencia o el Consejero Espiritual deben consultar con el candidato para discernir la disposición para la membresía activa (plena). A continuación, la Conferencia adopta medidas formales, normalmente mediante una resolución, para aceptar al candidato como miembro activo (en pleno derecho).
>
> <u>Los Miembros Asociados</u> son aquellos afiliados a la Sociedad por acción formal de la Conferencia o Consejo en el que el miembro se unirá. Los Miembros Asociados incluyen aquellos que sincera y públicamente aceptan la Regla de la Sociedad, pero pueden o no pertenecer a la Iglesia Católica y pueden o no asistir a las Reuniones de la Conferencia o participar en las obras de la Sociedad de manera regular. Los miembros asociados son informados de los desarrollos y actividades de sus agrupaciones inmediatas, así como del progreso general de la Sociedad, particularmente en el área local o de la Diócesis. Están invitados a asistir a las reuniones generales trabajos especiales de la Sociedad y a participar en sus actividades caritativas.

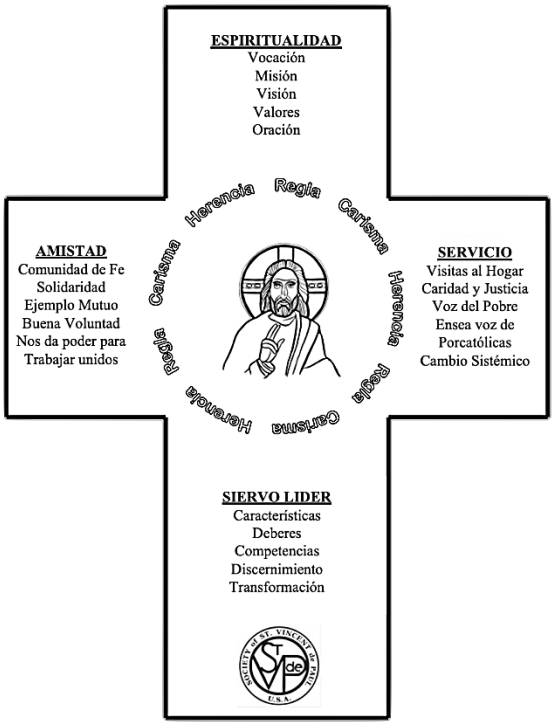
El trabajo principal del Consejero Espiritual en el proceso, es alentar el discernimiento en oración, enfatizar el propósito principal de la Sociedad de crecer en Santidad y responder preguntas sobre la Espiritualidad Vicentina. Damos la bienvenida a los miembros Activos y Asociados, y todos deben comprender la diferencia sobre la membresía y el llamado especial de ser Vicentino.

Formación de los Miembros

No se espera que el Consejero Espiritual sea un "Profesor de Espiritualidad Vicentina", ni que ofrezca lecciones preparadas. Por el contrario, como animador Espiritual, debe ofrecer regularmente a los miembros los numerosos recursos disponibles para ayudarlos a perseguir su propia Formación personal.

El Sendero Vicentino es el principal de estos recursos, encontrará un breve folleto disponible en el sitio en la red del Consejo Nacional (ver la sección de Recursos). Desarrollado bajo la Resolución 88 del Consejo Nacional, *El Sendero Vicentino* reconoce que “todos los Vicentinos son Líderes de Servicio, basados en la Espiritualidad Vicentina, amistad y servicio ".

Dentro de este folleto, los miembros son referidos a varias publicaciones de la Sociedad, incluyendo las tres Virtudes Esenciales y el Liderazgo de Servicio, dentro de los cuatro niveles de Descubrimiento, Profundización, Discernimiento y Desarrollo.



EL SENDERO VICENTINO:

- Ayuda a crear un corazón Vicentino al formar su mente y actitud en una forma Vicentina de pensar y actuar.
- Desarrolla su Vocación Vicentina al prepararle para los muchos y diferentes trabajos en que Dios puede llamarle a asumir a lo largo de su vida Vicentina.
- No se camina de manera secuencial, pero el Espíritu Santo lo guiará a usted y a su Conferencia de una manera única. De hecho, su corazón Vicentino estará en un proceso, una y otra vez, de:
    - Descubriendo
    - Profundizando
    - Discerniendo
    - Desarrollando

PARTE III

EL CONSEJERO ESPIRITUAL Y LA VIDA DEL CONSEJO

EL CONSEJERO ESPIRITUAL Y LA VIDA DEL CONSEJO

El Consejero Espiritual a nivel del Consejo acepta un trabajo muy importante que afecta las vidas de todos los Vicentinos dentro del Consejo. Idealmente, el Consejero Espiritual del Consejo tendrá un mínimo de cinco años como Vicentino activo y estará dispuesto a comprometerse con la vocación en este nivel.

El Consejero Espiritual del Consejo, al igual que los Consejeros Espirituales en todos los niveles, está comprometido con el llamado y la búsqueda de la Santidad Vicentina. Esta persona entiende la importancia del testimonio personal para el crecimiento de su propia vida espiritual. El Consejero Espiritual entiende y se esfuerza por vivir el carisma, la espiritualidad, la misión y el ministerio de la Sociedad. El Consejero Espiritual sabe y vive según las enseñanzas de la Iglesia Católica, incluidas sus enseñanzas sociales. Esta persona lee, acepta y vive la Regla de la Sociedad, la historia y las vidas de sus patrones y fundadores. Ciertamente, el Consejero Espiritual reconoce la importancia del servicio directo a nuestros prójimos necesitados, y entiende y apoya la necesidad de un cambio sistémico. Por último, el Consejero Espiritual del Consejo, ya sea del clero o laico, debe estar formado y empapado en la espiritualidad Vicentina. Siempre que sea posible, el Consejero Espiritual del Consejo asistirá a la Invitación a la Renovación nacional.

El Consejero Espiritual del Consejo tiene, en última instancia, una gran responsabilidad de la formación Vicentina de los miembros del Consejo y de todos los Consejeros Espirituales de las Conferencias, en unión con el liderazgo de servicio y el Líder de Formación en el Consejo Diocesano.

El Consejero Espiritual trabaja con el Presidente del Consejo para mantener la espiritualidad y la formación Vicentina como una prioridad dentro de las reuniones, en los eventos del Consejo y en comunicación con la Diócesis, con las comunidades parroquiales y con el liderazgo del Distrito/Conferencia. Esto incluye, pero no está necesariamente limitado a:

- Proporcionar las oraciones de apertura y clausura, las reflexiones en cada reunión del Consejo, haciendo uso de los recursos Nacionales, por ejemplo. oraciones para abrir y cerrar reuniones, reflexiones espirituales semanales basadas en las lecturas de cada domingo.
- Utilizar el discernimiento Vicentino cuando el Consejo se encuentra en medio de tomar decisiones, luchas, cambios. El documento de discernimiento del Padre O'Donnell es una buena referencia para esto.
- Trabajar con el Presidente del Consejo para impartir retiros anuales para los líderes del Consejo y de las Conferencias. El Consejo puede proporcionar recursos y como Consejero Espiritual del Consejo, usted puede proporcionar el retiro. Una buena opción de retiro es un Módulo de Servir en Esperanza, como "Nuestra Vocación Vicentina" o "Espiritualidad Vicentina".
- Proporcionar recursos y apoyo a todos los Consejeros Espirituales de las Conferencias, guiándolos al sitio de la red nacional o a la guía de recursos dentro de este Manual. Mantenerse en contacto con los Consejeros Espirituales de las Conferencias, ya sea por correo electrónico o en reuniones ocasionales, puede proporcionar el apoyo, aliento y guía.
- Ofrecer apoyo y discernimiento Vicentino a los líderes de la Conferencia y a los miembros que buscan identificar un Consejero Espiritual, haciendo uso de las secciones apropiadas de este Manual y recordando a los líderes de la Conferencia que oren al Espíritu Santo para que los guíe.

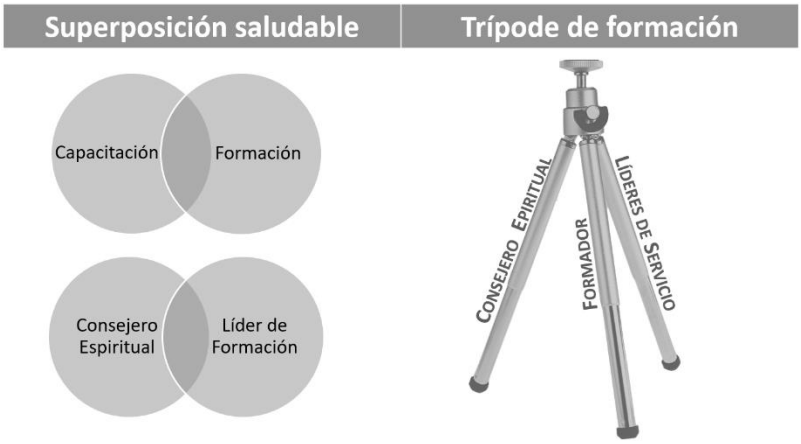
- Organiza sesiones de formación cada determinado tiempo para todos los Consejeros Espirituales de las Conferencias, brindando así apoyo continuo, renovación espiritual y el intercambio de éxitos y luchas. Estas sesiones pueden ser reseñas breves de las secciones de este Manual, asistir a una Misa, seguida de una comida compartida, o la preparación de una reflexión o meditación basada en las virtudes Vicentinas, o tal vez volver a visitar la sección sobre espiritualidad de la Orientación Ozanam.
- Organizar, recomendar o proporcionar retiros de formación y espiritualidad Vicentina, días de reflexión y celebraciones Vicentinas que pueden ofrecer los Consejeros Espirituales de la Conferencia. A menudo, los Consejeros Espirituales de las Conferencias solo necesitan una sugerencia para proporcionar días de reflexión o celebraciones Vicentinas, y se les muestra dónde encontrar recursos en el sitio de la red nacional. Si es necesario, usted, como Consejero Espiritual del Consejo, podría necesitar proporcionar el retiro para las Conferencias o estar presente para ayudar.
- Asegurarse de que la comisión/instalación anual de los miembros se realice, ya sea el Domingo de Ozanam o en una liturgia adecuada. Esto se puede hacer fácilmente con un recordatorio por correo electrónico y adjuntando el documento para comisionar. Sugiera que el Presidente y/o el Consejero Espiritual se comuniquen con el párroco para que esto se haga durante una Misa parroquial, si es posible.
- Ser mentor de los Consejeros Espirituales de las Conferencias para ayudarles a crecer en la Espiritualidad Vicentina, en el uso de los recursos Vicentinos, en técnicas para compartir la fe y en llevar a cabo servicios de oración / retiros. Póngase a disposición de los Consejeros Espirituales, compartiendo un número de teléfono, una dirección de correo electrónico o cualquier otra información de contacto para los Consejeros Espirituales de las Conferencias. Comuníquese con ellos periódicamente con sugerencias, recordatorios, etc. Ofrezca formación sobre cómo enseñar diferentes formas de oración al menos una vez al año, o con la frecuencia que sea necesaria en su Consejo.

No se puede enfatizar que la formación Vicentina es una responsabilidad primordial del Consejero Espiritual del Consejo. Es menos probable que la Espiritualidad Vicentina sea entendida, compartida y vivida por los Vicentinos sin una formación Vicentina regular y adecuada. Trabajando con el Presidente del Consejo y los Líderes Formadores, el Consejero Espiritual del Consejo proporciona formación de la siguiente manera:

- Ser mentores de los Consejeros Espirituales de las Conferencias, ofrecer la formación de Consejeros Espirituales, recomendando recursos de sitios en la red nacional e internacional, ayudándoles a preparar reuniones de oración y / o retiros para sus Conferencias. Esto requiere el contacto regular con los Consejeros Espirituales de las Conferencias para asegurarse de que tengan lo que necesitan y sepan dónde encontrar recursos.
- Animan y apoyan a los Consejeros Espirituales de las Conferencias en su desarrollo espiritual Vicentino y del trabajo de liderazgo de servicio, proporcionar formación según sea necesario y para guiarlos. Como se indicó anteriormente, esto se proporciona mejor mediante reuniones, días o medios días de reflexión y formación Vicentina con los Consejeros Espirituales de las Conferencias. Estas reuniones deben tener lugar al menos una vez al año, o más a menudo si es posible. Como mínimo, las llamadas telefónicas o correos electrónicos frecuentes para alentar, apoyar y proporcionar recursos son importantes. Con certeza, oren diariamente por los Consejeros Espirituales de su Conferencia.

- Guiar a los Consejeros Espirituales de las Conferencias en el uso del Camino Vicentino para ellos mismos y para los miembros de su Conferencia. Dado que este es un recurso relativamente nuevo y no muy utilizado, sería importante que cada Consejero Espiritual del Consejo primero se sienta cómodo usando este recurso personalmente. Luego se puede compartir con los Consejeros Espirituales de la Conferencia en un día de formación o retiro.

El Consejero Espiritual debe trabajar en estrecha colaboración con el Líder de Formación que desarrolla el Plan de Formación del Consejo, pero nunca debe olvidar la importancia del apoyo y la asistencia total del Presidente del Consejo y otros Líderes de Servicio. ¡Crecemos juntos en Santidad!



Espirituales del Consejo también tienen la responsabilidad de conocer los planes de formación más amplios de los Consejos Regionales y Nacional, e incorporar esas ideas en la planificación y los eventos de la formación local. Se anima al Consejero Espiritual del Consejo a asistir a las reuniones Regionales y Nacionales con la mayor frecuencia posible, y compartir información de estas reuniones con el Consejo y con los miembros de las Conferencias. En este compromiso, el Consejero Espiritual ayuda al Consejo y a los miembros de las Conferencias a mantener un equilibrio entre la espiritualidad, la formación y la oración Vicentina, con discernimiento sobre cómo abordar las necesidades locales de nuestros prójimos.

Los Consejeros Espirituales del Consejo participan en actividades de formación y capacitación, aumentando así su conocimiento de las diversas dimensiones de la Formación. Se recomienda encarecidamente a los Consejeros Espirituales del Consejo que participen en la Invitación a la Renovación de la Sociedad, los retiros personales anuales y otras oportunidades que se presenten para apoyar su propio crecimiento y desarrollo espiritual. Ciertamente, debe haber un compromiso personal con la recepción frecuente de los Sacramentos, la oración y la reflexión sobre las Escrituras en el corazón de cada Consejero Espiritual.

PARTE IV

RECURSOS PARA EL CONSEJERO ESPIRITUAL

RECURSOS PARA EL CONSEJERO ESPIRITUAL

Como se señaló anteriormente en este documento, el Catolicismo tiene una enorme cantidad de recursos para mejorar nuestra relación con el Señor y toda su creación humana. Sin embargo, el Señor nos ha invitado a evangelizar en su nombre utilizando la espiritualidad Vicentina. Por lo tanto, nos corresponde a nosotros, como Consejeros Espirituales, apoyarnos predominantemente en la espiritualidad Vicentina para ayudar a nuestros compañeros Vicentinos a crecer en su fe.

En ninguna parte en toda la espiritualidad Católica es tan rica en recursos sólidos como en la espiritualidad Vicentina para que los utilicemos para ayudar a nuestros compañeros Vicentinos a crecer en su relación tanto con el Señor como con el epítome de Su creación. Aplique esta reserva de recursos a menudo, para que tenga un banquete siempre fresco para servir a sus compañeros Vicentinos.

Hay muchos recursos Vicentinos disponibles. No es la intención de esta Sección IV hacer referencia a todos ellos.

Los recursos en las siguientes páginas se enumeran a continuación por categoría. Sin embargo, esta no es una segregación exclusiva. Por ejemplo, usted puede encontrar algún recurso para un retiro que pueda adaptarse bien a la configuración de una reunión, o algún recurso para llevar a casa que se pueda leer en las reuniones de la Conferencia. Como un ejemplo más específico, la serie Sirviendo en Esperanza se usa generalmente en las reuniones de la Conferencia; pero, uno de los manuales podría fácilmente ser la base para un retiro.

Para compras por correo, envíe su solicitud a:

Material and Sales Purchases
SVdP National Council of the USA
66 Progress Parkway
Maryland Heights, Mo. 63043-3706
PH: 314-576-3993
Fax: 314-576-6755
Email: materials@svdpusa.org

Los materiales del SVdP nacional pueden solicitarse en línea en:
https://ssvpusa.org/materials/

Si está viendo este documento electrónicamente, puede hacer clic en muchos de los títulos de recursos que se enumeran en las siguientes páginas para descargarlos directamente. Si está viendo este documento impreso, el URL del sitio en la red en donde se pueden encontrarlo y se puede imprimir en su totalidad.

Recursos para el Consejero Espiritual

Estos son artículos que nos ayudan personalmente en el cumplimiento de nuestro trabajo como Consejero Espiritual.

Disponible para descargar:

- https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/
    - *Formación Vicentina un Documento Básico*
    - *Directrices de Formación*
    - *Formación de la Consejeros Espiritual*
    - *Vincentian Celebrations*

Disponible para comprar:

- Tienda en Línea: https://www.svdpusa.org/materials/

Recursos de Espiritualidad para Reuniones de Conferencia/Consejo

Estos son artículos para hace más fácil nuestro ministerio dentro de las reuniones.

Disponible para descargar de la red:

- *Reflexiones Semanales Vicentinas – una herramienta para centrarse en el Evangelio Dominical, días santos y días festivos de nuestros Patrones y fundadores de la Sociedad* https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/vincentian-reflections/
- *Contemplaciones Vicenctinas - para reflexiones individuales o de Conferencia* https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/vincentian-reflections/
- *Regla y Manual – leer una sección y discutirla* https://members.ssvpusa.org/governance/the-rule-the-manual/
- *Oraciones y ceremonias*

https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/vincentian-prayers-and-ceremonies/

Disponible para comprar:

- Online Store: https://www.svdpusa.org/materials/
    - *Sirviendo en Esperanza* – una serie basada en manuales que profundiza nuestra comprensión del *Camino Vicentino:* siete manuales, seis temas por manual, aproximadamente 20 minutos por tema; también se puede hacer como un retiro o día de reflexión:
        - I. Nuestra Vocación Vicentina
        - II. Nuestra Espiritualidad Vicentina
        - III. Nuestra Herencia Vicentina
        - IV. Nuestra Misión Vicentina
        - V. Nuestra Regla Vicentina
        - VI. Nuestra Conferencia Vicentina
        - VII: Nuestra Visita Domiciliaria Vicentina
    - *Regla y Manual* – leer una sección y discutirla
    - *Celebraciones Vicentinas: Rituales y Ceremonias*
    - *Icono de la Visita Domiciliaria de Ozanam*
    - *Oración por la canonización del Beato Federico Ozanam*

Disponible en el Apéndice de este Manual:

- *Reflexion Apostolica*, Fr. Hugh O'Donnell, CM
- *Discernimiento Vicentino*, Fr. Hugh O'Donnell, CM

Recursos de Espiritualidad para la Visita Domiciliaria

Estos son artículos que nos ayudan a nosotros y a nuestros prójimos necesitados a crecer espiritualmente a través de nuestras visitas al hogar

Disponible para descargar de la red:

- *Basic Home Visit Workshop*
  https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/formators-spiritual-advisors/
- *The Home Visit Through the Eyes of Frédéric Ozanam*
  https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/retreats/

Disponible para Comprar:

- Online Store: https://www.svdpusa.org/materials/
  - *Icono: Una Visita Domiciliaria del Beato Federico, SVdP Cat. #4100/4110*
  - *Tarjeta de oración de necesidad desesperada, SVdP Cat. #2005*
  - *Diario de la Espiritualidad de la Visita Domiciliaria*

Recursos para Renovación / Retiro

Estos son artículos que ayudan a planificar y presentar las sesiones de retiro o renovación.

Disponible para descargar de la red *(sólo en inglés)***:**

- How to Plan a Retreat (video)
  https://vimeo.com/654959519
- *Turn Everything To Love*
  Book: https://ssvpusa.org/product/turn-everything-to-love/
  Video Retreat (facilitate local sharing): https://vimeo.com/458152564
- Video Retreats and Reflections:
  https://vimeo.com/showcase/8720367
- Materials for Retreats
  https://members.ssvpusa.org/formation/formation-resources/retreats/

Disponible para Comprar:

- Online Store: https://www.svdpusa.org/materials/

Online Videos *(sólo en inglés)*

These are items to view individually or as a Conference, followed by reflection.

- Fred Talks
  https://vimeo.com/showcase/6978890
- Vincentian Heritage
  https://vimeo.com/showcase/8619851
- Spirituality and Formation Channel
  https://vimeo.com/channels/1135728

Recursos para la Formación Individual

Estos son artículos para la formación y para estudiar de forma individual por los miembros.

Disponible para Comprar:

- Online Store: https://ssvpusa.org/materials/
  - *Frederic Ozanam Activity Book*
  - *Rosalie Rendu Activity Book*
  - *Apostle in a Top Hat*, James Derum
  - *Antoine-Frédéric Ozanam,* Ray Sickinger
  - *A Heart with Much Love to Give,* Matthieu Brejon de Lavergnee
  - *The Book of the Sick*, Frédéric Ozanam
  - *Seeds of Hope: Stories of Systemic Change*
  - *15 Days of Prayer with Blessed Frédéric*
  - *Faces of Holiness*, Fr. Robert Maloney CM
  - *'Tis A Gift to Be Simple*, Fr. Robert Maloney CM
  - *Turn Everything to Love*, Fr. Robert Maloney CM
  - *The Frédéric Ozanam Story*, Michael P. Murphy, Fr. Ronald Ramson, CM, Sr. Kieran Kneaves, DC
  - *Walking the Vincentian Pathway: A Personal Guide*
  - *Apostolic Reflection with Sr. Rosalie Rendu*
- Elsewhere (*if source is not noted, you may find these at Amazon or other booksellers*)
  - *Ozanam: a lay saint for our time*, http://en.ssvpglobal.org/Shop2/Publications
  - *Ozanam: Husband & Father, Champion of Truth, Lover of the Poor, Founder of SVdP*
  - *Ozanam*, Madeline des Rivieres
  - *Frederic Ozanam*, Mary Ann Garvey Hess
  - *Frédéric Ozanam* – Biography, Gerard Cholvy,
  - *Praying with Frédéric Ozanam*, Fr. Ronald Ramson, CM
  - *He Hears the Cry of the Poor: On the Spirituality of Vincent de Paul*, Fr. Robert Maloney, CM
  - *The Way of St. Vincent de Paul: A Contemporary Spirituality in the Service of the Poor*, Fr. Robert Maloney, CM
  - *Go! On the Missionary Spirituality of St. Vincent de Paul*, Fr. Robert Maloney, CM
  - *Vincent de Paul, The Trailblazer*, Bernard Pujo
  - *Vincent de Paul and Charity*, Andre Dodin CM

Enseñanza Social Católica

Estos son artículos no Vicentinos que pueden apoyar la espiritualidad Vicentina.

Disponible para Comprar:

- *Compendium of the Social Doctrine of the Church*
- *Sharing Catholic Social Teaching: Challenges and Directions*
- *Seven Themes from Catholic Social Teaching*
- *In the Footsteps of Jesus: Catholic Social Teaching*
- *Being Neighbor: Catechism and Social Justice*
- *Poor for the Poor: The Mission of the Church*
- *Amoris Laetitia*, Pope Francis' encyclical on Love

Recursos de Oraciones

Disponible para Descargar:

- *500 Little Prayers for Vincentians*
- *Icon of the Ozanam Home Visit*
- *Icon of the Beggar*
- *Opening & Closing Prayers for Society Meetings*
- *Guidelines for Indulgences*
- *Commitment and Commissioning Ceremonies*
- *Stations of the Cross with Vincentian Reflections*
- *Other Special Prayers*

Disponible para Comprar:

- *Prayer for the Canonization of Bl. Frédéric Ozanam*

PARTE V

ORACIONES VICENTINAS

La oración es fundamental para la vocación y espiritualidad Vicentina. Oramos en nuestras reuniones, durante nuestro servicio de persona a persona con los pobres, individualmente y como grupo. Además de los recursos de oración enumerados en la sección de Recursos de este Manual, esta sección contiene algunos ejemplos de oraciones que tal vez desee utilizar en diferentes reuniones y actividades.

Oraciones Antes de una Visita Domiciliaria

1

Espíritu Santo, inspiranos con gozo y paciencia. Trabaja en nosotros para llevar la buenas nuevas a los abatidos, para sanar a los quebrantados de corazón, para ser testigos del amor de Cristo. Enciende en nosotros el fuego de Tú amor y ayúdanos con discernimiento, sabiduría, generosidad y amabilidad. Amén.

2

Señor, me has guiado hasta aquí, a la Sociedad de San Vicente de Paúl. Ayúdame a abrir mi corazón y mis ojos a este llamado como vocación. Permíteme verte en aquellos que piden ayuda y permite que Te vean en mí. Permíteme responder con Tú suave espíritu a sus súplicas, y sí, a veces incluso, cuando demandan. Bendice mis esfuerzos por ver a cada persona como una oportunidad para la gracia y un paso más cerca de ser la persona que me has llamado a ser. Gracias, Señor, por hacer que estas gracias estén disponibles. Que siempre los vea como regalos y no como cargas. Amén.

Oraciones con las personas en Necesidad

1

Señor, ayúdame a recordar que nada me va a pasar hoy, que Tú harás lo que yo no puedo hacer. Padre nuestro que estás en los cielos…

2

Querido Padre Celestial, Gracias por este llamado, gracias por la oportunidad de reunirnos con Nombre (s), nuestro hermano y hermana en Cristo. Señor, Tú conoces a cada uno de nosotros. Nos conociste desde el día en que nacimos, conoces nuestros corazones, nuestras necesidades y todo sobre nosotros. Tú nos dijiste que nunca nos dejarías ni nos abandonarías. Nos dijiste que busquemos y encontraremos, que llamemos y se abrirá la puerta, que pidamos y se nos dará. Todos pedimos hoy para cada una de nuestras necesidades, algunas las expresamos, algunas las guardamos en nuestros corazones. Por favor, Señor, ayúdanos a resolver nuestras necesidades, muéstranos el camino y ayúdanos a acercarnos más a Ti. Gracias de nuevo por unirnos. Oramos en Tú nombre. Amén.

3

Dios, has dicho que, si dos o más están reunidos en Tú nombre, allí estás presente. Tú estás claramente aquí en este lugar. Estás tan cerca como la mano que tocamos en este momento Estás con [su (s) nombre (s)], dales paciencia para los pequeños desafíos (inserte los desafíos particulares según corresponda) y la valentía para enfrentar los grandes desafíos. Ayúdales a saber que nunca están solos y que Tú estás siempre, siempre, siempre con ellos.

4

Haga su propia oración basándose en la situación en cuestión, siempre tratando de mencionar a nuestros prójimos y sus familiares por su nombre durante la oración.

Oraciones después de una Visita Domiciliaria

1

Te agradecemos, Señor, por las muchas bendiciones que recibimos de aquellos a quienes visitamos. Ayúdanos a amarlos y respetarlos, a comprender sus necesidades más profundas y a compartir sus cargas y alegrías como verdaderos amigos en Cristo. Amén.

2

Gracias Señor por todas las bendiciones que has nos dado hoy. Te pedimos que continúes bendiciendo a los que hemos visitado, que los inspires a confiar en Ti y acudan a Ti para satisfacer sus necesidades. Oramos por [los nombres de cada persona y sus necesidades específicas] Oramos para que nuestro trabajo como servidores Vicentinos continúen y se realicen por Tú gracia, en el espíritu de San Vicente de Paúl y el Beato Federico Ozanam. Amén.

3

Gloria al Padre, al Hijo y al Espíritu Santo, como lo fue en el principio, es ahora, y siempre por los siglos de los siglos. Amén.

Reunión Semanal de la Conferencia – Oración de Apertura
(Estatuto 7, Esencial de la Reunión de la Conferencia)

Ven, Espíritu Santo, llena los corazones de Tus fieles y enciende en ellos el fuego de Tú amor. Envía Tú Espíritu y seremos de nuevo creados y renovarás la faz de la tierra. Oh, Dios, que por la Luz del Espíritu Santo perfeccionó los corazones de los fieles, concede que por el mismo Espíritu Santo podamos ser verdaderamente sabios y disfrutar siempre de Tú consuelo, a través de Cristo Nuestro Señor. ¡Amén!

Padre Nuestro, que estás en los cielos, santificado sea Tú nombre. Venga a nosotros Tú reino, hágase Señor Tú voluntad así en la tierra como en el cielo. Danos hoy nuestro pan de cada día, y perdona nuestras ofensas como nosotros también perdonamos a los que nos ofenden. No nos dejes caer en tentación y líbranos del mal. Amén.

Dios de Salve María, llena eres de gracia, El Señor es contigo. Bendita Tú eres entre todas las mujeres, y bendito es el fruto de Tú vientre Jesús. Santa María, Madre de Dios, ruega por nosotros los pecadores ahora y en la hora de nuestra muerte. Amén.

Oraciones por los que sufren (*agregar nombres*):

-
-
-
-

Reuniones de todo el día

Oración Inicial

Líder: Reflexionemos mientras oramos con las palabras de San Vicente de Paúl:

"Jesús, me has llamado a evangelizar a los que están lastimados y agobiados y es mi propósito darte a conocer. Cuando estuviste aquí en la tierra, Tus pensamientos y acciones fueron de compasión, perdón y sanadoras para todas las personas, porque sabes que esto era la voluntad de Tú Padre, de que todos fueran salvados.

“Enséñame con Tú ejemplo, y concédeme las virtudes necesarias para poder ser un verdadero evangelizador, haz que por mi fervor y entusiasmo encienda Tú fuego en el mundo, me ofrezco a Ti en cuerpo, alma, mente, corazón y espíritu, y siempre hacer lo que te es placentero. Tú, en Tú infinita misericordia, concédeme la gracia de que continúes en mí Tú obra, Oh Bendito Salvador."

Amén

Líder: Oremos: (Por favor alternando lados)

Izquierda: Amadísimo Creador,
Te pedimos intuición para entender
las necesidades de las personas en este día,
que seamos capaces de entender la complejidad
de la situación que nos enfrentamos,
y entender todas las demandas
de las necesidades humanas.

Derecho: El hambriento tiene derecho a la comida,
El indigente a vivienda,
el oprimido a la libertad
y el enfermo al cuidado médico.

Izquierda: Dios, concedenos la gracia
de ser solidarios con nuestros hermanos y hermanas,
que podamos contagiar nuestro amor a todos,
para transmitir el espíritu de San Vicente de Paúl
y del Beato Federico Ozanam.

Derecho: Do not allow our fear, ignorance or pride
to limit the action of your Spirit,
nor allow our selfishness to prevent your
Divine creativity within us from bearing fruit.

Juntos: We ask this in Jesus’ name. Amen

Oración de Mediodía

Líder: Demos gracias a Dios por llamarnos al servicio de los pobres en el Espíritu de Jesús, como seguidores de San Vicente de Paúl especialmente por la gracia de saber que nosotros vemos en los pobres" EL ROSTRO DE CRISTO" (Alternando lados)

Derecha: En muchos rostros creí verte Jesús
Rostros radiantes de triunfo.
Rostros altaneros con cejas levantadas.
Rostros intensamente tensos y desafiantes
Rostros con miradas atrevidas, pidiendo que dé lo mejor de mí para ayudarlos.

Izquierda: En muchos rostros creí verte Jesús.
Rostros gentiles, amables, comprensibles.
Rostros que llevan las marcas de los años.
Rostros apacibles, suaves, sonrientes y relajados invitándome a creer y amar al pobre.

Derecha: En muchos rostros creí verte Jesús.
Rostros jóvenes de piel suave, que cambian en segundos de expresión con las emociones.
Rostros arrugados de aquéllos que tienen la sabiduría del corazón
Rostros tranquilos esperando expectantes con esperanza y confianza.

Izquierda: En muchos rostros creí verte Jesús.
Rostros trágicos, manifestando dolor físico y emocional, con las cabezas inclinadas y ojos cerrados por el dolor de verdades no expresadas.
Sí, yo te vi en las caras tristes con lágrimas resbalando suavemente por un dolor que no tiene palabras.

Derecha: En muchos rostros creí verte Jesús.
Todos ellos ensenándome la vida sin palabras.
Regalos para mí, sellados con envoltura humana, forrados y Sin forro, lisos y ásperos, ellos eran Tú rostro hecho visible para mí.

Izquierda: En muchos rostros creí verte Jesús.
En cada rostro te manifiestas, anunciando Tus emociones más profundas.
Reverenciamos esos rostros de nuestro pasado, nuestro presente y los rostros que veremos mañana.

Todos: Dios, te encontramos en los rostros que nos rodean cada día en nuestras vidas, Tú estás, ahí.
Ayúdanos a servirte en todos los rostros de los pobres, y danos Tú gracia para que podamos ser conscientes de Tú presencia viva en medio de nosotros.
Amén

Oración de Clausura

Líder: Oh, Padre, que has iluminado nuestros corazones, captura nuestra imaginación, da forma a nuestros sueños, y despierta en nosotros grandes posibilidades. Transformanos en discípulos con el fuego de Tú amor, para ser fieles seguidores de San Vicente De Paúl, y del Beato Federico Ozanam. Oh, Dios, enciende en los demás un sentido de esperanza, de que toda transformación es posible, y danos la gracia de transmitir a los demás el fuego y sus carismas.

Líder: Oremos (alternando lados)

Izquierda: Cuando nuestro corazón se enciende, la luz sale de nosotros. Con un corazón ardiente, podremos ver la esperanza a la que estamos llamados. Al responder a la llamada a pertenecer a la Sociedad de San Vicente de Paúl, proclamamos que la búsqueda de ser servidor de los pobres es el fuego de nuestras vidas.

Derecha: El camino para ver con los ojos del corazón es el llamado del discipulado. No es un camino fácil. Es un esfuerzo de día a día, de vivir de acuerdo con el Evangelio con integridad, algunas veces lográndolo, otras veces fallando, reconocemos que necesitamos paciencia y perseverancia para tratar de nuevo.

Izquierda: El discipulado es una forma de caminar por el mundo, tocando las vidas de otros. Los discípulos nos ayudamos unos a otros de acuerdo con la acción del Espíritu en nuestras vidas. La energía de los discípulos viene de la Fe de creer sin haber visto. En esencia, el discipulado es un llamado a un amor radical que nunca se da por vencido con Dios, el prójimo y con uno mismo.

Derecha: Los discípulos son llamados a amar, como Jesús amó, con esperanza, fidelidad y compasión. Esto nos lleva invariablemente a tomar posición con el Cristo del misterio Pascual que voluntariamente dio su vida en el amor para que todos puedan tener vida en abundancia.

Todos: Bendito Dios. No te pedimos que nos des una vida fácil, sino que los problemas no nos intimiden. No te pedimos que triunfemos en cada caso, sino que cuando fallemos, nos levantemos y volvamos a empezar de nuevo Te pedimos la gracia de obtener el Amor de Dios, la compasión de Jesús y llevarla a los pobres que sufren. Te pedimos la gracia de que enciendas el fuego de Tú amor en nosotros para vivir toda nuestra vida en el verdadero espíritu de un Vicentino.
Amén

Otras Reuniones - Oración de Apertura

1

Señor Jesús, intensifica nuestro espíritu de amistad Vicentina durante esta reunión, que seamos receptivos al llamado Cristiano de buscar y encontrar a los olvidados, a los que sufren o a los desamparados para que podamos brindarles Tú amor. Ayúdanos a ser generosos con nuestro tiempo, nuestras posesiones y nosotros mismos en esta misión de caridad. Perfecciona en nosotros Tú amor y enséñanos a compartir más plenamente en el Sacrificio Eucarístico ofrecido para todos.

2

Padre celestial, venimos a Ti hoy para pedir Tú guía, sabiduría y apoyo al iniciar esta reunión. Ayudanos a entablar una discusión significativa; permite que crezcamos como grupo y nutrir los lazos de comunidad. Llénanos con Tú gracia, Señor Dios, mientras tomamos decisiones que podrían afectar a nuestros prójimos en necesidad. Y continúa recordándonos que todo lo que hacemos hoy aquí, todo lo que logramos es buscar la verdad para la mayor gloria Tuya y para el servicio de la humanidad. Te pedimos todo esto en Tú nombre, Amén.

3

Señor, vengo delante de ti,
humilde creatura de Tú creación.
Solo Tú conoces mi corazón
Solo Tú conoces mi alma,
Solo Tú conoces toda mi historia.

Jesús, anhelo ver Tú rostro.
Concédeme verlo en los rostros de Tus pobres.
Que mi fe y mis acciones sean agradables al Padre,
Cuya misericordia es igual a Su justicia.

Concédeme que pueda mostrar misericordia a Tus pobres.
Concédeme alimentar a los hambrientos,
Vestir a los desnudos,
Y dar cobijo a las personas sin hogar,
Con humildad, alegría y gratitud,
Sabiendo que, al servir a los más pequeños,
Yo sirvo al Hijo de Dios.

Que aquellos a quienes sirvo pueden ver Tú rostro en mí;
Para que oren por mi salvación;
Para que podamos unirnos contigo en la vida eterna.

Líder:	**Todos:**
San Vicente de Paúl.	Ruega por nosotros.
Santa Luisa de Marillac.	Ruega por nosotros.
Beato Federico Ozanam.	Ruega por nosotros.
Beata Rosalía Rendu.	Ruega por nosotros.

Oraciones de Liderazgo

1

Señor Dios, enviaste como Tú presencia eterna entre nosotros al Espíritu Santo. Cuando Tus discípulos dudaron en salir para continuar Tú misión, fue el Espíritu Santo el que les dio sabiduría y valor.

Hoy, mientras nos reunimos, invitamos al Espíritu Santo para que ilumine a los Vicentinos de esta Conferencia / Consejo mientras buscamos el liderazgo. Dale a este Líder de Servicio el valor para que siga hacia adelante como nuestro nuevo Presidente. Concédele la sabiduría para que pueda discernir en dónde puede servirte mejor en nuestra Sociedad.

Por nuestro gran amor por Ti, te pedimos que nos guíes a tomar todas nuestras decisiones con amor y solidaridad por los demás. Te lo pedimos por Tú Hijo nuestro Señor Jesucristo. Amén.

2

Invocamos a Santa Luisa que nos enseñó a ver a los pobres como nuestros Maestros.

Hacemos un llamado al Beato Federico, el fundador de nuestra Sociedad, para que nos ayude en nuestra Sociedad para que podamos continuar su visión de amar a los necesitados y evangelizar el amor de Dios dondequiera que vayamos.

Hacemos un llamado a la Beata Rosalía, quien nos enseñó a ser conscientes de la prestación de nuestros servicios a todos los necesitados, diciéndonos que recordáramos más el amor que mostramos, que la comida que compartimos.

Espíritu Santo, Tú eres la gracia que mueve montañas. Este día cada uno de nosotros se pone ante Ti como Siervos del Señor. Te pedimos que nos guíes para hacer Tú Santa Voluntad y confiamos en que cualquiera que sea esa "voluntad", liderarás el camino para lograr todas las cosas en Tú santo nombre Te pedimos todas estas cosas Dios nuestro, en el nombre del Padre, y del Hijo y del Espíritu Santo.

Amén.

Vincentian Lenten Prayer

Lector 1: Jesús dijo a sus discípulos: "[Pero] tengan cuidado de no realizar obras justas para que la gente pueda verlas; de lo contrario, no tendrán la recompensa del Padre celestial. Cuando den limosna, no toquen una trompeta delante de ustedes, como hacen los hipócritas en las sinagogas y en las calles para ganar la alabanza de los demás. Amén, les digo que ya han recibido su recompensa."

Lector 2: "Cuando den limosna, no dejen que su mano izquierda sepa lo que está haciendo Tú derecha, para que Tú limosna sea secreta. Y Tú Padre que ve en secreto te lo pagará."

Lector 3: "Cuando ores, ve a Tú habitación interior, cierra la puerta y ora a Tú Padre en secreto. Y Tú Padre que ve en secreto te lo pagará."

Lector 4: "Cuando ayunes, no te veas sombrío como los hipócritas. Ellos descuidan su apariencia, para que a los demás les parezca que están ayunando. Amén, os digo, ellos han recibido su recompensa. Pero cuando ayunes, unge Tú cabeza y lávate la cara, para que no parezcas a los demás que estás ayunando, excepto a Tú Padre que está escondido. Y Tú Padre que ve lo que está oculto te lo pagará". (Mateo 6: 1-6,16-18)

Reader 5: Que Jesús nos regale su presencia esta Cuaresma, para que podamos ser un regalo para los demás cuando:

Lado derecho:	**Lado izquierdo:**
Ayuna de juzgar a los demás	para deleitarte con la bondad.
Ayuna de presiones implacables	para deleitarte confiando en Dios.
Ayuna de la preocupación propia	para deleitarte con la compasión.
Ayuna de la ansiedad personal	para deleitarte con la esperanza.
Ayuna desde el desaliento	para deleitarte con el aliento.
Ayuna de la crítica	para deleitarte con la afirmación.
Ayuna de quejarte	para festejar con cumplidos.
Ayuna desde las redes sociales	para deleitarte con la oración y el silencio.
Ayuna de los resentimientos	para deleitarte con el perdón.

Todos:
Señor, danos la gracia de ayunar durante la Cuaresma, para que podamos celebrar verdaderamente la Pascua. Amén.

PARTE VI

FORMACIÓN VICENTINA: UN DOCUMENTO BÁSICO

FORMACIÓN VICENTINA

UN

DOCUMENTO BÁSICO

DE LA

SOCIEDAD DE SAN VICENTE DE PAÚL

Aprobado por el Consejo de Directores
Consejo Nacional de los Estados Unidos de la
Sociedad de San Vicente de Paúl
Agosto 30, 2002

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN:

Declaración de la Visión
Proceso
Expectativas Claves

SECCIÓN I:

A. Las Cuatro Áreas Principales de Formación

1. **Formación Humana**
2. **Formación Espiritual**
3. **Formación Intelectual**
4. **Formación Ministerial**

B. Valores Centrales y Virtudes para los Vicentinos

1. **Formación Humana**
2. **Formación Espiritual**
3. **Formación Intelectual**
4. **Formación Ministerial**

SECCIÓN II:

Objetivos y la función del Liderazgo y Asistencia para el Servicio Vicentino:

1. **La Función del Presidente y Líderes del Consejo**
2. **La Función del Líder de Formación**
3. **La Función del Comité de Formación**
4. **La Función del Formador**
5. **La Visión Nacional de la Formación Vicentina**
6. **El Plan Nacional y la Estrategia para la Formación Vicentina**
7. **Apoyo Nacional para la Formación Vicentina**

RECURSOS UTILIZADOS

INTRODUCCIÓN

Formación Vicentina

Un Documento Básico
de la
Sociedad de San Vicente de Paúl

El propósito de este documento es proporcionar las expectativas, la visión y la estructura fundamental para el proceso de formación de la Sociedad de San Vicente de Paúl. Este documento está destinado principalmente para aquellas personas y grupos a nivel local y del Consejo Nacional quienes tienen la responsabilidad de la formación y la educación.

Una parte integral de este esfuerzo es el conocimiento y la capacidad de implementar la formación organizacional y el liderazgo de servicio en varios niveles de la Sociedad.

El énfasis de la Sociedad de San Vicente de Paúl en la formación y la educación procede de la membresía base sobre la respuesta de la Sociedad al llamado de la gracia de Dios y articula el deseo de los Vicentinos en todos los Estados Unidos de participar en un proceso de formación, educación y capacitación para crecer en santidad de vida con la esperanza de servir mejor a las personas en necesidad.

DECLARACIÓN DE LA VISIÓN

La formación es un proceso continuo que comienza con la concepción y que continúa durante toda la vida. La formación es multidimensional y afecta todo el ser, cuerpo, mente y espíritu (I Tesalonicenses 5:23). La formación de cada uno de nosotros está influenciada por todas las tradiciones socio históricas, culturales, filosóficas, educativas y tradiciones religiosas que proporcionan el contexto para el crecimiento y el desarrollo de uno mismo. De hecho, la historia de la vida de cada uno de nosotros como persona, como Cristiano y como Vicentino es un proceso continuo de formación, reformación y transformación a la semejanza de Cristo.

La Formación Vicentina toma en consideración el proceso inicial y continuo del crecimiento y desarrollo en la tradición, en el espíritu y la espiritualidad de San Vicente de Paúl, patrón de la Sociedad de San Vicente de Paúl, y del Beato Federico Ozanam, su fundador. Este proceso respeta que aquellos que buscan ser miembros ya han recibido alguna formación, tanto como personas y como cristianos bautizados. La Sociedad ofrece formación espiritual, formación que le ayuda a cada uno de nosotros a encontrar un significado y propósito en la vida, el amor y un sentido de relación, tanto en su orientación inicial como en su formación continua. La formación espiritual ayuda a la Sociedad y al miembro individual a lograr los tres elementos esenciales de la Sociedad: santidad personal, servicio a los necesitados y amistad.

PROCESO

El Proceso presentado aquí para la Formación Vicentina sirve como un documento fundamental para toda la formación y educación en la Sociedad en los Estados Unidos. Es una estructura y proceso que se implementa, se adapta y se evalúa.

La implementación del Proceso tiene un resultado doblemente deseado: 1) invitar a todos los Vicentinos a valorar y celebrar su auténtica identidad y misión; 2) renovar y revitalizar la Sociedad en los Estados Unidos en su conjunto y a los Vicentinos en particular.

EXPECTATIVAS CLAVES DE FORMACIÓN

La formación, en general, es la continuación del trabajo de Jesús con los apóstoles: "los enviados". Ver Marcos 3: 13-15

- La formación es un proceso de transformación.
- La formación, en palabras de San Pablo, como lo hizo eco San Vicente de Paúl, es "vestirse del Señor Jesucristo". Ver Romanos 13:13 14
- La formación, inicial y continua, están estrechamente vinculadas y deberían convertirse en un viaje orgánico cristiano de ser y vivir.
- La Formación Vicentina se basa en un llamado específico a la santidad. “El Espíritu del Señor está sobre mí. Por lo tanto, me ha ungido para traer las buenas nuevas a los pobres." Lucas 4:18
- La Iglesia en la tierra es por naturaleza misionera. Los Vicentinos son, por lo tanto, evangelizadores. "El testimonio de una vida Cristiana y buenas obras hechas en un espíritu sobrenatural tienen un gran poder para atraer a los hombres a la fe y a Dios". AA 6.2
- La vocación a la santidad está enraizada en el Sacramento del Bautismo.
- El Sacramento de la Confirmación nos asocia más estrechamente con la misión de la Iglesia y nos ayuda a dar testimonio de la fe Cristiana en palabras acompañadas de hechos. Ver CCC # 1316
- Los Vicentinos están llamados a la plenitud de la vida Cristiana y a la perfección de la caridad. Ver Lumen Gentium # 40
- El Espíritu Santo es el agente principal en la vida espiritual. El Espíritu crea en nosotros el "corazón nuevo", lo inspira y lo guía con una "ley nueva" del amor que es la caridad pastoral.
- La caridad pastoral es "la virtud por la cual el Vicentino imita a Cristo en su entrega y servicio". No es solo lo que hace el Vicentino, sino su don de darse a sí mismo. La Caridad Pastoral determina la forma de ser, pensar, actuar y relacionarse con las personas, especialmente con los pobres y necesitados. La Caridad Pastoral hace demandas especiales a un Vicentino.
- Los Vicentinos son testigos del amor de Dios al abrazar todas las obras de caridad y justicia.

SECCIÓN I

A. LAS CUATRO ÁREAS PRINCIPALES DE FORMACIÓN

B. VALORES BÁSICOS Y VIRTUDES PARA LOS VICENTINOS

A. LAS CUATRO ÁREAS PRINCIPALES DE FORMACIÓN

1. FORMACIÓN HUMANA

La formación humana es la base de toda formación. Normalmente, la formación humana se considera el lado "natural" de una persona, en contraste con el lado "espiritual". Sin embargo, lo que hace a una persona distintivamente humana es la dimensión espiritual. Dentro de cada persona hay una dinámica, llamada dinámica de trascendencia que nos llama a "ir más allá" y a darnos cuenta de la dimensión espiritual. Darse cuenta de la dimensión "más que" o espiritual es la obra de la gracia.

Los Vicentinos responden al llamado a servir a los pobres en la Sociedad con sus personalidades humanas y el desarrollo del carácter. El proceso de formación inicial y continua de la gracia ayuda a los Vicentinos a convertirse más en un puente en lugar de ser un obstáculo para otros en su servicio.

Los Vicentinos cultivan una serie de condiciones humanas necesarias para ser personas de responsabilidades equilibradas y dispuestas a formarse para un gran amor, para decir la verdad, para la lealtad, el respeto, la integridad, la justicia y la compasión.

Se insta a los Vicentinos a evitar la arrogancia, las peleas y a ser afables, hospitalarios, sinceros en palabras y corazón, prudentes y discretos, generosos y listos para servir, capaces de abrirse a sí mismos a relaciones claras y amistosas y alentar hacer lo mismo a los demás, rápidos para comprender, perdonar y consolar. Ver 1 Timoteo 3: 1-5; Tito 1: 7-9

Los Vicentinos están llamados a la madurez afectiva que presupone la conciencia de que es el amor el que juega un papel central en la madurez espiritual. Ver Redemptoris Hominis # 10

2. FORMACIÓN ESPIRITUAL

La persona existe dentro de un campo de relaciones. En el centro de este campo está lo Divino. Para el Cristiano, se habla de lo Divino como La Santísima Trinidad, el Padre, el Hijo, Jesucristo, y el Espíritu Santo. Hecho a imagen de Dios, cada uno de nosotros está llamado a vivir en relaciones comunitarias entre sí. Cada persona está relacionada con su situación de vida actúa e inmediata con los demás y con el mundo en general. Cada persona se ve afectada y afecta todas estas relaciones. Por lo tanto, cada persona da y recibe de cada uno de los polos de este campo de relaciones de manera continua.

A medida que una persona crece y se desarrolla, él / ella se vuelve más o menos receptivo a las directivas humanas y divinas que emanan de cada una de sus relaciones. Los eventos que son "formativos" pueden ayudar a la persona a "abrirse" a la dimensión interna espiritual o trascendente que pudo haber estado dormida. Gradualmente, a través de la conciencia de la gracia de Dios, la

persona puede crecer espiritualmente. Ciertas actitudes, como la actitud de "asombro", nutren el crecimiento continuo de la persona. Ciertas gracias, como Fe, Esperanza y Amor, sirven para construir disposiciones fundamentales en la persona que ayuda en la transformación continua.

Una comprensión clave en la formación espiritual es que tanto la razón como la voluntad se ejercen tanto en un nivel funcional pre trascendente (natural) y en un nivel espiritual trascendente (sobrenatural). El final de la formación espiritual tendría lo Divino experimentado en una relación de conocimiento y amor que viene desde un nivel trascendente. El nivel trascendente de relación con lo Divino mueve a la persona de un modo de control a una disposición de rendición. La vida espiritual llama a la persona a la conversión continua de la búsqueda de la propia voluntad para rendirse a la voluntad de Dios

La práctica espiritual, como la oración, la meditación, la lectura espiritual, el estudio, y las disciplinas espirituales nutren la vida espiritual. La creencia religiosa de cada uno de nosotros y la adhesión a las enseñanzas y prácticas de la Iglesia Católica ayudan a la práctica equilibrada de las disciplinas espirituales. La Liturgia y la Eucaristía son la cumbre y la fuente de la vida espiritual para los Vicentinos. El servicio a los demás ayuda a cada uno a crecer en generosidad, desinterés y en última instancia, experimentar lo Divino en el otro. En lugar de intentar controlar a Dios, uno encuentra y sirve a Dios en eventos y actividades cotidianas. Este último es el verdadero llamado del Vicentino: experimentar a Dios en las actividades ordinarias de la vida diaria.

3. FORMACIÓN INTELECTUAL

Un Vicentino es ante todo un creyente. Es la fe, la esperanza y el amor lo que produce una relación personal entre el creyente y Jesús en la Iglesia. La formación espiritual incluye tanto la formación intelectual como la **información** y la **formación** del corazón. Identificamos la formación intelectual como el proceso de aumentar el conocimiento en cada uno de nosotros de las enseñanzas de la tradición de la fe. Como tal, la formación intelectual se basa y se construye en el estudio de la teología. La verdadera teología procede de la fe y tiene como objetivo conducir a la fe.

Además, la formación intelectual también se ocupa de **cómo** se forma, reforma y transforma la tradición de fe en la persona a través de la gracia. Aquí distinguimos la **tradición de fe** de la **tradición de forma.** Esta distinción explica la diversidad de expresiones de la tradición de la fe. Si bien hay una enseñanza de fe Católica, hay muchas formas de recibir, practicar y dar testimonio de la fe de cada uno.

Por lo tanto, el objetivo de la formación intelectual es la conversión de la mente y del corazón a través de la comprensión y la apreciación de las palabras y los hechos de Jesús.

La educación es ciertamente una categoría de formación intelectual. Vemos el desarrollo de habilidades y el aporte informativo como educativo. Los Vicentinos aprenden "cómo hacerlo", con las mejores prácticas, los mejores proyectos, para mejorar el servicio a los necesitados.

4. FORMACIÓN MINISTERIAL

La formación pastoral tiene que ver con dos realidades esenciales para el Vicentino: la **misión** como servicio y las **relaciones** que resulta en **comunión**. La misión Vicentina es el servicio para los que están en necesidad. El servicio al necesitado se basa y se nutre de nuestra relación con Jesús. La formación Ministerial enfoca al Vicentino en la comunión con la caridad de Jesús. De hecho, toda la formación para el Vicentino tiene como objetivo fomentar la relación cada vez mayor con Jesús para que sea realmente una comunión. La misión del servicio Vicentino se ve impulsada en última instancia por la profundidad de su relación con la Trinidad: Padre, Hijo y Espíritu Santo. Las relaciones de comunión dentro de la Sociedad de un Vicentino con unos a otros, es una mutualidad de ver a Jesús en la comunidad de los miembros, así como en aquellos a quienes servimos.

La formación ministerial está más que preocupada por el servicio. El Vicentino crece en su apreciación de ser testigo de la caridad de Jesús "que hizo el bien" (Hechos 10:38). El Vicentino llega a ver que él / ella es un signo visible de la preocupación de la Iglesia como madre, padre y maestro. El Vicentino continúa desarrollando su ministerio con un espíritu comunitario, en cooperación sincera con otros. Él / ella reconoce y celebra los diferentes dones y carismas de los miembros del Cuerpo de Cristo. Esto exige confianza mutua, paciencia, gentileza, comprensión y confianza.

Consciente de la naturaleza misionera esencial de la Iglesia, el Vicentino está abierto y disponible a todas las posibilidades ofrecidas para el servicio como expresión de la misión de la Iglesia y la proclamación del Evangelio.

El objetivo de la formación ministerial, por lo tanto, es prepararse con una perspectiva pastoral integral, listos para asumir deberes que el servicio requiere al llamado de Dios. Esto puede incluir la formación para el liderazgo de servicio.

B. VALORES BÁSICOS Y VIRTUDES PARA LOS VICENTINOS

1. FORMACIÓN HUMANA

En el servicio para aquellos que viven en la pobreza y con necesidades, el Vicentino se esfuerza por adquirir esos valores y virtudes que mejorarán su llamado al ministerio. Estas cualidades nos llevan a ser una **persona equilibrada**, una de las características sobresalientes del Beato Federico Ozanam.

El Vicentino cultiva el **respeto por la vida y la dignidad de cada persona**. Toda persona es sagrada y este reconocimiento es una cuestión de la enseñanza social Católica.

Los Vicentinos trabajan por la **justicia** imitando a su fundador, Federico Ozanam.

El Vicentino se esfuerza por adquirir el **espíritu de lealtad, cordialidad y hospitalidad,** cualidades a las que profundamente se hace referencia en el Manual de la Sociedad de San Vicente de Paúl.

.

Federico Ozanam era un apasionado de la verdad y un hombre de palabra, por lo tanto, sus seguidores son **personas íntegras.**

Finalmente, los Vicentinos se esfuerzan por ser **flexibles, abiertos y sin prejuicios.**

2. FORMACIÓN ESPIRITUAL

El llamado especial de Dios para ser un Vicentino es una invitación a responder al crecimiento espiritual personal en una relación comunitaria con otros para servir a los pobres en alineación con el espíritu y el ejemplo de San Vicente de Paúl, patrón de la Sociedad y de su fundador, Beato Federico Ozanam. Tanto el patrón como el fundador proporcionan dirección espiritual para la formación continua con las siguientes convicciones:

- Los Vicentinos se esfuerzan por parecerse al nuestro Señor Jesucristo, deseando vivir íntimamente con Dios.
- Los Vicentinos buscan colocar a Jesús, Evangelizador y Siervo de los Pobres, como el centro de sus vidas y ministerio.
- Los Vicentinos entienden que la oración, la lectura de la Palabra de Dios, la Sagrada Eucaristía y el ministerio, son medios importantes para ayudarlos a mantener la conciencia de la presencia de Dios.
- Los Vicentinos son mujeres y hombres de oración.
- Los Vicentinos tienen una alta prioridad por la Eucaristía, ya que la ven como la cumbre y la fuente de sus vidas.
- Los Vicentinos crecen continuamente como personas de compasión y amor, la caridad de Jesucristo.
- Los Vicentinos recuerdan la enseñanza de Vicente: "No hay caridad que no esté acompañada de justicia".

- Los Vicentinos se esfuerzan por hacer suyos los valores centrales de la Sociedad enumerados en el Manual. También se esfuerzan por fortalecer las virtudes Vicentinas distintivas de la simplicidad y la humildad.
- Los Vicentinos invocan a menudo en sus vidas al Espíritu Santo, el Santificador. Específicamente rezan por la intercesión del Espíritu antes y durante las Visitas Domiciliarias.

3. FORMACIÓN INTELECTUAL

La Sociedad se fundó con el desafío de poner en práctica la fe. Este desafío significa que la fe debe renovarse continuamente a través del conocimiento de las enseñanzas de la Iglesia. Federico Ozanam, como fundador de la Sociedad, ofrece al Vicentino un ejemplo de una vida dominada por el fuego sagrado de la fe y la integridad sólida. La Iglesia fue uno de sus verdaderos amores. En alianza con el fundador, los Vicentinos:

- Tienen el deseo de compartir su fe y las enseñanzas de la Iglesia.
- Se esfuerzan por valorar las palabras y los hechos de Jesús, su guía y ejemplo.
- Comprenden que la formación intelectual (mente y corazón) es una dimensión de la formación espiritual y fortalece la integración espiritual.
- Desean educación y capacitación, no solo para su enriquecimiento personal, sino para mejorar sus habilidades para servir a otros en su ministerio.

4. FORMACIÓN MINISTERIAL

De acuerdo con el patrón y fundador de la Sociedad, los Vicentinos han escuchado y respondido a un llamado a la comunión con Jesús y al servicio a los pobres. El contenido y el proceso de la formación pastoral enfatizan que los Vicentinos

- *Comprenden* que el ministerio o servicio es un medio para la santidad. Quieren ser testigos de la caridad y la justicia de Jesús en todo lo que hacen.
- Ven toda la formación como preparación para la comunión con Jesús, Evangelizador y Siervo de los Pobres.
- Quieren ser signos visibles de la preocupación de la Iglesia por los pobres, la opción preferencial de la Iglesia, de sí mismos, de su patrón y su fundador.
- Se esfuerzan por estar abiertos y disponibles para satisfacer las necesidades de todos. Están interesados en las mejores prácticas y proyectos especiales de los demás, especialmente los Vicentinos.
- Están dispuestos y abiertos a practicar los principios del liderazgo de servicio en todos los niveles de la Sociedad.

SECCIÓN II

OBJETIVOS Y RESPONSABILIDADES

DEL

LIDERAZGO

PARA EL

SERVICIO VICENTINO

OBJETIVOS Y RESPONSABILIDADES DE LIDERAZGO RECOMENDADAS PARA LA FORMACIÓN DEL LIDERAZGO VICENTINO

Para poder tener éxito en la formación Vicentina, debe ser adoptada como un ministerio. Además, para ser más efectivos, ciertas responsabilidades de liderazgo correspondientes a las estructuras del Consejo son vitales. Estas funciones constituyen una infraestructura ministerial que creemos es necesaria para mantener una práctica saludable del Consejo de Formación Vicentina.

Los siguientes siete objetivos destacan cuatro responsabilidades claves:

- **El Presidente del Consejo** y otros Líderes del Consejo
- **El Líder de Formación** que se convierte en el agente principal en la promoción y el apoyo de este ministerio en el Consejo.
- **El Comité de Formación** que colabora con el líder en la planificación y el suministro de oportunidades de aprendizaje.
- **Formadores**

Si bien se acuerda que todo el Consejo es responsable del ministerio de formación, estos cuatro trabajos de liderazgo son agentes principales importantes. La siguiente sección describe estos trabajos, presenta los objetivos a alcanzar y propone indicadores para ayudar a evaluar el logro de los objetivos. Los objetivos e indicadores se basan en una práctica exitosa. Se consideran guías para mejorar y expandir la formación Vicentina efectiva, y se pueden adaptar a las necesidades y circunstancias locales.

Objetivo Uno: La Función del Presidente y el de los Líderes del Consejo

El Presidente y los demás Líderes del Consejo demostrarán un compromiso claro con la visión y la práctica de crecimiento continuo en la fe cristiana y la vocación Vicentina.

El Presidente del Consejo acepta la responsabilidad por la Regla y el Espíritu de la Sociedad en el Consejo y también de garantizar una presentación auténtica de la Regla y el Espíritu de la Sociedad. Él / ella personalmente modela la Regla y el Espíritu y es su principal defensor en el Consejo. Él / ella se encarga de que los Vicentinos de todas las edades tengan oportunidades de aprender y crecer a lo largo de sus vidas. La experiencia demuestra que la calidad de la formación en una comunidad depende en gran medida de la presencia y la actividad del Presidente del Consejo.

Nota: En los Consejos con personal remunerado el Presidente se asegura de que todos los miembros del personal promuevan la formación como una prioridad del Consejo y se aseguran de que se brinden oportunidades de formación.

Indicadores Claves:

- **Políticas y Procedimientos establecidos en el Consejo que dan prioridad a la visión y la práctica de la formación Vicentina, tales como: fondos para el presupuesto del Consejo, personal, capacitación y recursos para la formación en la mayor medida posible; múltiples formas de formación continua están disponibles.**
- **El personal remunerado promueve y apoya la formación de Vicentinos, y ellos alientan a todos los Vicentinos a participar en la educación básica y continua.**
- **El Consejo coloca la formación al centro de sus objetivos y de la declaración de la misión y promueve la importancia de la formación en cada oportunidad.**
- **El Consejo da prioridad a la formación en la asignación de recursos financieros, en la provisión de espacios de aprendizaje y en la programación de eventos.**
- **El Consejo ayuda a proporcionar acceso a varios recursos y proporciona oportunidades de aprendizaje disponibles para los Vicentinos, como ejemplo una biblioteca. Los Consejos conectan a los Vicentinos con los recursos de la Sociedad en general, como de los Consejos vecinos, los programas adecuados proporcionados por colegios Católicos o seculares, escuelas nocturnas, etcétera.**

Objetivo Dos: La Función del Líder de Formación

Cada Presidente del Consejo nombrará un líder de formación, autorizado por el Consejo y personalmente involucrado en la formación continua, para asumir la responsabilidad principal de implementar el ministerio de Formación Vicentina.

Cada Consejo necesita un funcionario líder preparado para asumir la responsabilidad práctica de establecer efectivamente el contexto general de aprendizaje y programación en el Consejo. Esta persona puede ser un miembro, un personal remunerado o un voluntario Vicentino preparado para el liderazgo en este ministerio. Si bien el puesto puede ser de un asalariado de tiempo completo, o podría ser ocupado por una persona que dona su tiempo durante unas pocas horas a la semana. Lo importante es que la persona tenga o adquiera una visión de formación y que esté capacitado para la formación, que esté preparado en la Palabra de Dios y esté bien versado y cómodo con los documentos actúales. Este líder tendrá el tiempo, la energía y el compromiso para dirigir la formación del Consejo.

Si el líder designado es un miembro del personal, algunos ajustes pueden ser necesarios en la descripción de su puesto, para no reducir la cantidad y calidad de tiempo y energía que pueden dedicar a la formación Vicentina.

Si el líder de formación no es un miembro del personal remunerado, él o ella se reporta al Presidente del Consejo, para asegurar un ministerio coherente en el Consejo.

Indicadores Clave:

- **El Presidente del Consejo nombra a un líder de formación: que puede ser el Consejero espiritual, o un miembro del personal remunerado o un voluntario Vicentino capacitado.**
- **El Consejo hace todo lo posible para proporcionar al líder adecuado una formación sobre la Regla y el Espíritu de la Sociedad, habilidades educativas, comprensión y capacidad para poner en práctica la dirección espiritual de manera formativa e informativa.**
- **El líder aboga por y da dirección a la preponderancia de la formación en el Consejo con la guía y el apoyo del Presidente y del personal del Consejo.**
- **El líder promueve el desarrollo de un Comité de Formación efectivo. El líder actúa como un puente que conecta el comité de formación, el personal, otros grupos del Consejo, agencias y organizaciones de servicio.**
- **El líder trabaja con otros ministerios del Consejo para promover una programación de formación coherente y efectiva. El líder ayuda a cada ministerio, programa y actividad a realizar un completo potencial de formación.**

Objetivo Tres: La Función del Comité de Formación

El Consejo tendrá un comité base de Vicentinos comprometidos y responsables de implementar la visión y el plan de formación del Consejo

Brindar oportunidades de formación eficaz y diversa es una responsabilidad exigente que requiere los esfuerzos de colaboración de un comité coordinado y bien capacitado, un núcleo de Vicentinos maduros, comprometidos con la Sociedad. Claramente, ninguna persona que actúe sola puede satisfacer adecuadamente las necesidades y cumplir con la responsabilidad del ministerio de formación. Compuesto por 3 a 10 miembros, el trabajo del comité es la consulta, la planificación y la implementación del programa para la formación en el Consejo, trabajando con el Coordinador Líder de la Formación.

Indicadores Claves:

- **El Consejo tiene un Comité de Formación trabajando y que está formalmente reconocido en la estructura del liderazgo del Consejo con procedimientos operativos claros y líneas de responsabilidad.**
- **El Comité de Formación, en colaboración con el Presidente y el personal, formula una visión de formación para el Consejo. El comité trabaja en colaboración con el líder de formación para identificar las principales necesidades espirituales y humanas de los Vicentinos, discernir las posibilidades de aprendizaje inherentes a esas necesidades y se basa en el conocimiento del Consejo, su historia y cultura, y estudia los documentos relevantes de la iglesia y la investigación disponible sobre la formación de los Vicentinos.**
- **El Comité identifica elementos de la vida Vicentina que fomentan el crecimiento en la fe, evalúa su impacto y, si es necesario, ofrece recomendaciones para mejorar su efectividad.**
- **El Comité ofrece una amplia gama de programas de calidad para la formación Vicentina.**
- **El Comité recibe formación inicial y continua para prepararlo y que cumpla su misión de manera efectiva. El líder de formación se encarga que el Comité reciba orientación y formación inicial y continua, para que el crecimiento en la espiritualidad personal, en el amor por Cristo y conocimiento de los principios y métodos de la formación efectiva.**

Objetivo Cuatro: La Función del Formador

Cada Consejo utilizará formadores capacitados para servir a los diversos esfuerzos de formación del Consejo.

El formador, como la persona que realmente involucra a los estudiantes, es responsable de presentar directamente alguna faceta de la formación Vicentina o como un guía o catalizador para los estudiantes mientras buscan profundizar su ministerio y su fe. Todos los aspectos de la formación de formadores deben centrarse en Jesucristo y en la comunicación efectiva del carisma Vicentino. Deben ser personas de fe con un espíritu evangelizador y un compromiso con la formación continua. No solo necesitan ser personas que conozcan sus temas, sino que también deben tener la capacidad para animar a un viaje compartido con otros, la capacidad de relacionar la fe católica auténtica con las circunstancias de la vida real, la capacidad de guiar a los Vicentinos en oración y el arte de integrar tendencias divergentes en la fe y vida plena de la Sociedad.

Indicadores Claves:

- **Cada Consejo tiene acceso a formadores bien preparados para la formación Vicentina. El Consejo Nacional brinda asistencia en la formación de formadores y en ayudar a los Consejos a compartir formadores competentes.**
- **Los Consejos otorgan reconocimiento a sus formadores y encuentran ayuda para su formación.**

Objetivo Cinco: La Visión Nacional de la Formación Vicentina

El Consejo Nacional tendrá una visión clara de la formación permanente.

Indicadores Claves:

- **El Presidente Nacional actúa como un defensor constante de la centralidad de la formación Vicentina y como el principal formador de los Vicentinos. Él / ella pone a disposición al personal, los medios y el equipo necesario, y también los recursos financieros para promover y mantener una verdadera pasión por la formación Vicentina.**
- **El Consejo Nacional da prioridad a la clara formación de los Vicentinos al destacar y afirmar la centralidad de la formación Vicentina en el ministerio de la Sociedad.**
- **El Consejo Nacional estableció un plan de formación que se formó en consulta con los Líderes Nacionales. Este plan guía las actividades.**
- **El Consejo Nacional trabaja en colaboración, para abogar por un ministerio de formación integral a nivel de Consejo y Conferencia. Mediante la coordinación de sus planes y objetivos, el ministerio evita la duplicación de servicios y la competencia poco saludable.**

Objetivo Seis: El Plan Nacional y la Estrategia para la Formación Vicentina

El Consejo Nacional tendrá una estrategia clara para el desarrollo de la formación del Consejo Diocesano / de Distrito o de los líderes del Consejo de Formación local, comités y formadores.

Una función principal del Consejo Nacional es el afirmar la prioridad de la formación Vicentina y proporcionar liderazgo, personal, servicios y recursos para ayudar a los Consejos a desarrollar ese ministerio. Es crucial que los Consejos cuenten con la asistencia confiable del Consejo Nacional para formar líderes, comités y formadores del Consejo.

Indicadores Claves:

- **El Consejo Nacional construye comunidad y conexiones entre los líderes de formación del Consejo, y proporciona formación y apoyo continuo.**
- **El Consejo Nacional apoya los comités de formación del Consejo de varias maneras.**
- **El Consejo Nacional ofrece oportunidades de formación para formadores.**

Objetivo Siete: Apoyo Nacional para la Formación Vicentina

El Consejo Nacional asignará personal adecuado y recursos para llevar a cabo la misión de la formación Vicentina.

Indicadores Claves:

- **El Consejo Nacional tiene un miembro del personal cuya responsabilidad principal es proporcionar capacitación y recursos a los líderes, comités y formadores del Consejo.**

Todas o una parte significativa de las responsabilidades de al menos una persona del personal incluye abogacía, consulta, relaciones, comunicación, recursos, investigación y capacitación para un ministerio de formación Vicentina eficaz en la Nación. Trabajando con una comisión Nacional, un comité asesor o una red de recursos, esta persona dirige y coordina las diversas iniciativas de Formación Nacional.

- **El Consejo Nacional tiene un Comité de Formación.**

Los miembros de este comité sirven como un organismo asesor Nacional en el ministerio de formación Vicentina. Como tal, apoyan y ayudan al personal Nacional y a los Consejos en varios proyectos: la evaluación de las necesidades actúales; el desarrollo de un plan Nacional de formación; formación para líderes, comités y acuerdos; revisar y recomendar materiales. Esta comisión sirve como caja de resonancia y como grupo de expertos sobre temas y tendencias. La membresía proviene del clero, los religiosos y del liderazgo del Consejo, el personal Nacional y otras personas con experiencia en este ministerio.

- **El Consejo Nacional mantiene los recursos de formación actualizados y los pone a disposición para su revisión y uso.**

Los Consejos tienen acceso directo a los recursos de formación a través de publicaciones, librerías, bibliotecas, reuniones y en la internet. El Consejo Nacional mantiene un centro de recursos donde los materiales se pueden previsualizar, comprar o prestar. El centro de recursos también ayuda a los líderes de formación y formadores a aprender a usar los medios de comunicación de manera efectiva. Todos los Consejos, sin importar su situación financiera, tienen acceso a materiales de calidad y programas efectivos.

LOS RECURSOS UTILIZADOS PARA DESARROLLAR ESTE DOCUMENTO INCLUYEN:

- **Constitución Dogmática sobre la Iglesia (Vaticano II)**
- **Llamado y Súper Dotado: Los Laicos Católicos Estadounidenses (Conferencia Católica de EE. UU.)**
- **El Decreto Sobre el Apostolado de los Laicos (Vaticano II)**
- **Nuestros Corazones Ardían Dentro de Nosotros (Obispos Católicos de los Estados Unidos.)**
- **Principios de la Ciencia de la Espiritualidad de la Formación de Adrián van Kaam**
- **El Manual de la Sociedad de San Vicente de Paúl de los Estados Unidos (2002)**

El Consejo Nacional de la Sociedad de San Vicente de Paúl de los Estados Unidos agradece gentilmente al Grupo de Trabajo para el Objetivo I: Crecimiento Espiritual (Plan Estratégico 2000-2005) por la autoría de este documento de formación y educación

El documento fue aprobado por la Mesa Directiva en la Reunión Nacional en Filadelfia, Pensilvania, el 30 de agosto de 2002.

PARTE VII

DIRECTRICES DE FORMACIÓN

SOCIEDAD DE SAN VICENTE DE PAÚL

DIRECTRICES PARA LA FORMACIÓN VICENTINA

Revisado: Marzo 2020

Estas Directrices de Formación Vicentina reflejan nuestro enfoque continuo en el crecimiento espiritual y el conocimiento práctico de nuestros Vicentinos.

Formación Vicentina es el proceso inicial y continuo de crecimiento y desarrollo en la tradición, el carisma y la espiritualidad de la Sociedad de San Vicente de Paúl. La formación llega a la cabeza y al corazón de los miembros, ayudando a cada uno a encontrar el significado y el propósito, amor y un sentido de relación. La Formación Vicentina permite así el cumplimiento de los tres elementos esenciales de la Sociedad: Espiritualidad, Servicio y Amistad. Su importancia se refleja regularmente en el plan estratégico nacional de SVDP-USA.

El compromiso de la Sociedad de reclutar y retener Vicentinos requiere que evolucionemos en nuestra disposición hacia la formación y la capacitación continua para satisfacer las necesidades actúales y emergentes de los Consejos y Conferencias. Expandirse a nuevas parroquias, dar la bienvenida a los Vicentinos de diversas etnias e idiomas, e involucrar a jóvenes y adultos jóvenes, son oportunidades emocionantes. El **Equipo Nacional de Formación** es responsable de desarrollar nuevos programas y materiales para apoyar estas necesidades cambiantes.

Funciones

Este documento describe varios trabajos específicos que ayudan en la Formación Vicentina. Muchas Conferencias y Consejos ya pueden tener Vicentinos realizando algunas de estas funciones, pero bajo diferentes títulos. Mediante el uso de documentos estándar y organización en el futuro, nuestra Una Sociedad estará en mejores condiciones de ofrecer programas de formación y apoyar a los equipos de formación.

- **Coordinadores de Formación**: Estas personas tienen un trabajo más amplio, asegurando que los Vicentinos en su área geográfica tengan acceso a Consejeros Espirituales capacitados, Orientaciones Ozanam, una variedad de materiales de formación y eventos que satisfagan las necesidades y deseos de la Sociedad local.
- **Consejeros Espirituales**: Estas personas tienen una responsabilidad especial para el desarrollo espiritual de los Vicentinos en su grupo. Además de ayudar con los eventos de formación y distribuir recursos, los Consejeros Espirituales ofrecen una presencia orante y centrada en la misión.
- **Equipos de la Orientación Ozanam (OO)**: El taller de formación de Formadores de la Sociedad se apoya en tres funciones:
    - **Los Líderes de la OO** proporcionan la planificación general de las Orientaciones Ozanam en su área geográfica, con miras a aumentar la calidad, el acceso y la asistencia. Aseguran la capacitación y el apoyo de los formadores y presentadores de la OO. También deben ser Formadores de la OO.
    - **Los Formadores de la OO** se encargan de planificar, administrar y ayudar a llevar las Orientaciones Ozanam en su área geográfica. Son expertos en los preparativos logísticos, la configuración de la tecnología y el contenido. Los formadores de la OO saben cómo presentar cada sección de la Orientación Ozanam.

- **Los Presentadores de la OO** saben cómo presentar una o más secciones de la Orientación Ozanam. A diferencia de los Formadores, (todavía) no tienen la capacidad de presentar cada sección o coordinar todos los demás aspectos del evento.

Estructura Organizativa

Si bien las circunstancias particulares de cada área local pueden dictar ciertos ajustes, el siguiente cuadro resume la configuración ideal de los trabajos de formación en varios niveles organizacionales:

	Coordinador de Formación	**Consejero Espiritual**	**Líder de la OO**	**Formadores de la OO**	**Presentadores de la OO**
Conferencia		✓			
Consejo (Arquidiocesano/Diocesano y/o Distrito	✓	✓	✓	✓	✓
Región	✓	✓	✓		

Implementación de las Nuevas Directrices

Fortalecer la Formación y Capacitación de los Consejeros Espirituales en todos los niveles de la Sociedad será esencial para que las Directrices de Formación sean programadas en la Sociedad. Las Regiones evaluarán su apoyo actual a la formación de los Consejeros Espirituales y aprovecharán los materiales de capacitación actualizados. El Equipo Nacional de Formación apoya a cada Región mientras evalúan su sistema actual de proveer la OO, Formación y Educación continuas. Muchas Regiones ya tienen Formadores dedicados a la OO, y Coordinadores de Formación del Consejo Regional y Arquidiocesano/ Diocesano (los títulos varían regionalmente) que apoyan las importantes necesidades de Formación continua de todos los Vicentinos. Otras Regiones centran a sus Formadores casi exclusivamente en el programa de la OO con menos recursos disponibles para la Formación y educación permanentes. **La aspiración final es fortalecer TANTO la Orientación como la Formación y educación continuas.** Nuestros Líderes de Servicio en todos los niveles juegan un papel fundamental en el apoyo al florecimiento espiritual de todos los Vicentinos al poner en práctica las nuevas Directrices de Formación.

DIRECTRICES DE FORMACIÓN VICENTINA

PÁGINA

I. Directrices del Coordinador de Formación Vicentina 4
Funciones y Responsabilidades:
Coordinador Regional de Formación 6
Informe del Coordinador Regional de Formación 7
Coordinador de Formación del Consejo 8
Informe del Coordinador de Formación del Consejo 9

II. Directrices para el Consejero Espiritual 10
Funciones y Responsabilidades:
Consejero Espiritual Regional 12
Informe del Consejero Espiritual Regional 13
Consejero Espiritual del Consejo 14
Informe del Consejero Espiritual del Consejo 15
Consejero Espiritual de la Conferencia 16

III. Directrices de la Orientación Ozanam 17
Funciones y Responsabilidades:
Líder Regional de la Orientación Ozanam 19
Informe del Líder Regional de la Orientación Ozanam 20
Líder de la Orientación Ozanam del Consejo 21
Informe del Líder de Orientación Ozanam del Consejo 22
Formadores y Presentadores de la OO del Consejo 23

IV. Anexos 26
A. El Sendero Vicentino 27
B. Recursos de la Espiritualidad Vicentina 29
C. Resolución Nacional de la Orientación Ozanam 31

I

DIRECTRICES DEL COORDINADOR DE FORMACIÓN VICENTINA

"Funciones y Responsabilidades"

REGIÓN Y CONSEJO

Formación de los Miembros

"Es esencial que la Sociedad continúe promoviendo la formación y la capacitación de sus miembros y oficiales, para profundizar sus conocimientos de la Sociedad y de su espiritualidad, mejorar la sensibilidad, calidad y eficiencia de su servicio a los pobres y ayudarlos a estar conscientes de los beneficios, recursos y oportunidades que están disponibles para los pobres." (Regla: Parte I, 3.12)

INTRODUCCIÓN

Formación Vicentina

La formación Vicentina es el proceso inicio y continuo que nos ayudará a crecer y desarrollarnos en la tradición, carisma y espiritualidad de la Sociedad de San Vicente de Paúl. La formación inicial y continua está designada a cambiar la mente y corazón de sus miembros, y nos ayudará a encontrar el sentido y propósito en la vida, amor y sentido de pertenencia. La Formación Vicentina por consiguiente nos permite alcanzar los tres elementos esenciales de la Sociedad, Espiritualidad, Servicio a los Pobres y Amistad.

El Plan Estratégico (2018-2021)

El Objetivo II del Plan Estratégico llama al Consejo Nacional a:
"Animar y apoyar a los Vicentinos en su camino espiritual":

- **Celebra nuestro elemento esencial de espiritualidad Vicentina.**
- **Mejorar la formación y aumentar el número de Consejeros Espirituales en todos los niveles de la Sociedad.**
- **Aumentar las oportunidades para la formación espiritual Vicentina.**

Para responder a este desafío, el Consejo Nacional ofrece materiales y programas de Espiritualidad y Formación Vicentina, tales como:

- **Sirviendo en Esperanza,** una guía de formación y un recurso de video.

  Módulo I. Nuestra Vocación Vicentina
  Módulo II. Nuestra Espiritualidad Vicentina
  Módulo III. Nuestra Herencia Vicentina
  Módulo IV. Nuestra Misión Vicentina
  Módulo V. Nuestra Regla Vicentina
  Módulo VI. Nuestra Conferencia Vicentina
  Módulo VII. Nuestra Visita Domiciliaria Vicentina

- **Formación del Consejero Espiritual** y recursos espirituales

- **Programa Nacional de Orientación Ozanam**, el programa de formación básica para todos los Vicentinos ofrecido a cada miembro activo y asociado de la Sociedad.

- Los siguientes comités ofrecen talleres y recursos:
  - **Cambio Sistémico**
  - **La Voz del Pobre**
  - **Diversidad /Temas Multiculturales**
  - **Jóvenes y Adultos Jóvenes**

COORDINADOR REGIONAL DE FORMACIÓN

A. Selección y Aprobación:

- Seleccionado por el Vicepresidente Regional, después de consultarlo y con la aprobación del Líder Nacional de Formación
- Debe de ser un Formador de la Orientación Ozanam
- Deberá de tener un mínimo de tres años como miembro activo y estar dispuesto a crecer y a aprender más de:
    - Carisma de la Sociedad y de la Espiritualidad Vicentina.
    - Historia, vida y espíritu de los Fundadores.
    - Programa Nacional de Formación del Sendero Vicentino **(Anexo A)**
    - Proceso de la formación de adultos y experiencia trabajando en grupos.
    - Destrezas importantes de comunicación y de brindar presentaciones.
    - Uso de computadoras y otras tecnologías.
- Dispuesto a asistir a la Invitación a la Renovación.

B. Responsabilidades:

- **Crear un Comité Regional de Formación Vicentina:**
  El propósito del Comité de Formación Vicentina es crear e implementar un Plan Regional de Formación para promover el crecimiento y desarrollo de la tradición, el carisma y la espiritualidad de la Sociedad de San Vicente de Paúl en la Región, Consejos, Conferencias y Trabajos Especiales. El Comité está formado por el Coordinador Regional de Formación, el Consejero Espiritual Regional, un Consejero Espiritual del Consejo/Conferencia, el Líder Regional de la Orientación Ozanam y un Líder de la Orientación Ozanam del Consejo. Además de estos miembros, otras personas con un conjunto de capacidades adicionales pueden formar parte del Comité.

- **Crear un Plan de Formación Regional Vicentina:**

    - Trabaja en colaboración con el Vicepresidente Regional y con el Comité de Formación para crear el Plan de Formación Regional y ayudar a los Consejos y Conferencia Aisladas a desarrollar e implementar su propio Plan de Formación
    - Guía y enseña el Sendero Vicentino **(Ver Anexo A)**
    - Trabaja con los Consejos para asegurar que un Consejero Espiritual activo y capacitado para cada Conferencia y Consejo.
    - Trabaja con los Consejos para estar seguro de que la Orientación Ozanam esté disponible para todos los miembros.
    - Proporciona capacitación de la Orientación Ozanam para todos los líderes del Consejo.
    - Ofrece formación continua del Cambio Sistémico, Diversidad y Asuntos/Multiculturales, abogacía, Jóvenes y Adultos jóvenes y otros programas de Formación.
    - Sugerir recursos de Formación Vicentina **(Ver Anexo B**)
    - Realizar una evaluación anual del Plan Regional de Formación.
    - Hacer el informe de la siguiente página y enviarlo

INFORME DEL COORDINADOR REGIONAL DE FORMACIÓN

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

2-1.1 Hacer que la Espiritualidad Vicentina sea tan única y convincente como nuestro Servicio a las personas en necesidad

Por lo tanto:

Cada año, en el cumpleaños de Federico Ozanam, el 23 de abril, el Coordinador Regional de Formación presentará un informe de los datos del Informe Anual del año fiscal anterior (octubre-septiembre) al Vicepresidente Nacional de la Región, al Presidente Nacional de Formación y al Director Nacional de Formación proporcionando:

1.- Lista de los miembros del Comité de Formación Regional

2.- Una copia del Plan Regional de Formación

COORDINADOR DE FORMACIÓN DEL CONSEJO ARQUIDIOCESANO/ DIOCESANO Y DE DISTRITO

A. Selección:

- Nombrado por el Presidente del Consejo
- Deberá ser un Formador de la Orientación Ozanam
- Tendrá tener como mínimo de tres años como miembro activo y dispuesto a crecer en entendimiento de:
    - Carisma de la Sociedad y de la Espiritualidad Vicentina.
    - Historia, vida y espíritu de los Fundadores.
    - Programa Nacional de Formación en el Sendero Vicentino. **(Anexo A)**
    - Proceso de Formación de adultos y experiencia trabajando en grupos.
    - Destrezas importantes de comunicación y presentaciones.
    - Uso de computadoras y otras tecnologías.

Dispuesto a asistir a la Invitación a la Renovación cuando sea posible.

B. Responsabilidades:

- **Crear un Comité de Formación Vicentino para el Consejo**
  El propósito del Comité de Formación Vicentina es crear e implementar un Plan de Formación del Consejo para promover el crecimiento y desarrollo de la tradición, el carisma y la espiritualidad de la Sociedad de San Vicente de Paúl en el Consejo, Conferencias y Trabajos Especiales.

  El Comité está formado por el Presidente del Consejo, el Coordinador de Formación del Consejo, el Consejero Espiritual del Consejo, un Consejero Espiritual de la Conferencia y el Líder de Orientación Ozanam del Consejo. Además de estos miembros, otras personas con conjunto capacidades adicionales pueden formar parte del Comité.

- **Crear un Plan de Formación Vicentina para el Consejo.**
    - Dispuesto y capaz de viajar para presentar la Orientación Ozanam
    - Asegurar el reclutamiento y capacitación de Formadores y Presentadores de la Orientación Ozanam.
    - Participar en la organización de equipos para el Consejo para presentar la Orientación Ozanam
    - Impartir la Formación y Capacitación de los Consejeros Espirituales de la Conferencia en colaboración con el Consejero Espiritual del Consejo
    - Ofrecer Formación continua del Cambio Sistémico, Diversidad/Asuntos Multiculturales, Abogacía, Jóvenes y Jóvenes Adultos y otros programas de Formación.
    - Asegurar un Consejero Espiritual activo y capacitado para cada Conferencia.
    - Asegurar la Orientación Ozanam para todos los miembros.
    - Guiar y enseñar el Sendero Vicentino. **(Anexo A)**
    - Sugerir recursos de Espiritualidad y Formación Vicentina **(Anexo B)**
    - Llevar a cabo una evaluación anual del Plan de Formación del Consejo.
    - Hacer el Informe completo de la página siguiente y enviarlo.

INFORME DEL COORDINADOR DE FORMACIÓN DEL CONSEJO DE LA ARQUIDIÓCESIS//DIÓCESIS

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

2-1.1 Hacer que la Espiritualidad Vicentina sea tan única y convincente como nuestro Servicio a las personas en necesidad

Por lo tanto:

Cada año, en la Festividad de la Beata Rosalía Rendu, Febrero 7, el Coordinador de Formación del Consejo de la Arquidiócesis/ Diócesis combinará los datos del Consejo Arquidiocesano/Diocesano y del Distrito y presentará un informe del año Fiscal anterior (Octubre-Septiembre) al Coordinador Regional de Formación enviando:

1.- Lista de los miembros del Comité de Formación del Consejo

2.- Una copia del Plan de Formación del Consejo

II

DIRECTRICES PARA EL CONSEJERO ESPIRITUAL

“Funciones y Responsabilidades”

REGIÓN
CONSEJO
CONFERENCIA

La Regla 3.13 establece:

"Los miembros de la Sociedad están unidos en el mismo espíritu de pobreza y participación. Se animan unos a otros a vivir una profunda vida espiritual y un espíritu de oración. Para este propósito, el trabajo de CONSEJERO ESPIRITUAL ES MUY IMPORTANTE."

INTRODUCCIÓN

El Camino Juntos Hacia la Santidad

"Los Vicentinos están llamados a caminar juntos hacia la santidad, porque la verdadera santidad es la unión perfecta con Cristo y la perfección del amor, que es central para su vocación y fuente de su fecundidad. Aspiran a arder con el amor de Dios revelado por Cristo y a profundizar su propia fe y fidelidad. (Regla 1.2.2)

Para crecer en santidad:

El propósito de la Sociedad de San Vicente de Paúl es aumentar la santidad de sus miembros, por lo tanto, desde su inicio, la Sociedad ha enfatizado la importancia del trabajo del Consejero Espiritual como parte esencial de su vida y de su misión. El Consejero Espiritual es responsable del desarrollo espiritual de la Región, Consejo o Conferencia. Esto requiere un conocimiento sólido de la fe Católica y de un conocimiento y compromiso completo de la misión y ministerio de la Sociedad, que incluye la evangelización del pobre y ser evangelizado por el pobre.

El objetivo II del Plan Estratégico del Consejo de los Estados Unidos está dedicado a "Alentar y apoyar a los Vicentinos en su camino espiritual". Con el objetivo de "Mejorar la formación y aumentar el número de Consejeros Espirituales en todos los niveles de la Sociedad" El liderazgo de la Región, Consejo o Conferencia, por lo tanto, tiene la obligación de formar a un laico activo, o a un ordenado y/o religioso para cada Consejo, Conferencia y Trabajo Especial, seleccionando a una persona Católica que esté dispuesta y sea capaz de dedicar el tiempo y la energía necesaria para el trabajo del Consejero Espiritual. Es importante que los Consejeros Espirituales estén arraigados en la Espiritualidad Vicentina y, por lo tanto, es esencial que asistan y participen en las reuniones. En la actualidad, la iglesia y las exigencias de la parroquia sobre el sacerdote impiden que la mayoría de los párrocos cumplan con el trabajo de Consejero Espiritual de la Sociedad. A menudo, la mejor persona es un Vicentino fervoroso que está inmerso en la espiritualidad Vicentina.

La vocación de los Laicos:

Actualmente, en la gracia del Vaticano II que llama a la vocación del laico. Esto está también basado en el espíritu de la Sociedad de San Vicente de Paúl, donde el Católico laico Emmanuel Bailly asumió el trabajo de Consejero Espiritual de los miembros fundadores de la Confraternidad de Caridad. Por lo tanto, en esta gracia y antecedente, encontraremos que en nuestra Región, Consejos y Conferencias frecuentemente hay un miembro arraigado en la espiritualidad Vicentina o alguien con la disposición para ser formado, quien solo está esperando la invitación para ser llamado a servir en el trabajo de Consejero Espiritual. En algunos lugares, un Diácono o religioso puede estar disponible para servir como Consejero Espiritual si han sido formados o están dispuestos a formarse en el carisma Vicentino.

La labor del Consejero Espiritual es la de animador/facilitador espiritual. El Consejero Espiritual permite a los miembros el tener un mejor entendimiento del significado de la caridad y su aplicación práctica para aquellos en necesidad y ayuda en el desarrollo de la vida Espiritual Vicentina. Los Consejeros Espirituales juegan un papel importante en promover la misión de la Sociedad y en desarrollar el sentido de amistad entre sus miembros. Para mantenerse en armonía con los cambios y las necesidades a través del tiempo, ellos brindan inspiración y retos para la adopción de nuevos trabajos. Los Consejeros Espirituales son miembros activos, pero si son ordenados no tienen derecho a votar.

CONSEJERO ESPIRITUAL REGIONAL

A. Selección:

- Seleccionado por el Vicepresidente Nacional de la Región, de acuerdo con la Regla III, Estatuto 15.
- El Consejero Espiritual Regional tendrá el deseo de crecer en el entendimiento de:
  - Compromiso al llamado y búsqueda de la santidad Vicentina.
  - Valorar el ministerio laical en el cumplimiento de la misión de la Iglesia
  - Importancia de demostrar personalmente una vida espiritual.
  - Carisma, espiritualidad, misión y ministerio de la Sociedad.
  - Enseñanzas de la Iglesia Católica incluyendo Enseñanzas Sociales.
  - Historia de la Sociedad y de la vida de sus fundadores.
  - Demostrar el valor del ministerio en el cumplimiento de la misión de la Iglesia
  - Importancia del servicio directo a los necesitados y ser un miembro de la Conferencia
- Dispuesto a atender la Invitación a la Renovación.

B. Responsabilidades:

- **Apoyar a el Vicepresidente Regional para:**
  - Estar seguros de que la espiritualidad y la misión Vicentina se incluyan en las reuniones y en los eventos Regionales.
  - Participar en el Comité de Formación de la Región
  - Proporcionar consulta, asesoramiento y asistencia en situaciones donde se viola la misión, la espiritualidad y/o la Regla de la Sociedad.
  - Estar disponible a la petición para ofrecer charlas Vicentinas, retiros, etc. para Consejos y Conferencias aisladas.
  - Estar dispuesto para atender y participar en las reuniones Regionales
  - Mantener un listado con la información del Consejero Espiritual del Consejo y estar seguros de ingresar la información a la base de datos
  - Presentar el informe de Consejero Espiritual Regional al Vicepresidente Nacional de la Región y al Presidente Nacional de Formación.

.

INFORME DEL CONSEJERO ESPIRITUAL REGIONAL

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

2-2.1 Tener un Consejero Espiritual capacitado activo en el 85% de las Conferencias y Consejos para 2020.

Acción A: Crear una lista precisa de Consejeros Espirituales del Consejo e ingresar información en la base de datos nacional.

Acción B: Crear una lista precisa de Consejeros Espirituales de las Conferencias e ingresar la información a la base de datos nacional.

2-2.2 Desarrollar y promover recursos para la formación continua de los Consejeros Espirituales de los Consejos

Acción B: Llevar a cabo la sesión de formación actualizada para los Consejeros Espirituales para asegurar su adecuada formación

Por lo tanto:

Cada año, en el cumpleaños de Federico Ozanam, el 23 de abril, el Consejero Espiritual Regional presentará un informe de los datos del Informe Anual del año fiscal anterior (octubre-septiembre), al Vicepresidente Nacional de la Región, al Presidente Nacional de Formación y al Director Nacional de Formación.

1. El nombre y la información de contacto de todos los Consejeros Espirituales del Consejo este enlistados en la base de datos ____Si ____No
2. Número total de Consejeros Espirituales del Consejo ____ (____%)
3. Número total de Consejeros Espirituales de Conferencias ____ (____%)
4. Número total de talleres de capacitación de Consejeros Espirituales en la Región (Inglés) _____y número de participantes _____
5. Número total de talleres de capacitación de Consejeros Espirituales en la Región (Español) _____y número de participantes _____

CONSEJERO ESPIRITUAL DEL CONSEJO DE LA ARQUIDIÓCESIS/ DIÓCESIS Y DEL DISTRITO

A. SELECCIÓN

- Seleccionado por el Presidente del Consejo de conformidad con el Regla, Parte III Estatuto 15
- El Consejero Espiritual de la Arquidiócesis/ Diócesis/Distrito, ya sea sacerdote, diácono o laico, debe tener la voluntad de crecer en la comprensión de:
    - Compromiso con el llamado y la búsqueda de la Santidad Vicentina.
    - Valorar el ministerio laico en el cumplimiento de la misión de la Iglesia Católica.
    - Importancia del testimonio personal para el crecimiento de su vida espiritual
    - Carisma, espiritualidad, misión y ministerio de la Sociedad.
    - Las Enseñanzas de la Iglesia Católica incluyendo sus Enseñanzas Sociales.
    - Historia de la Sociedad y de las vidas de nuestros Fundadores.
    - Importancia del servicio directo a las personas en necesidad y de ser un miembro activo de una Conferencia.

- Dispuesto de asistir a la Invitación a la Renovación, cuando sea posible

B. RESPONSABILIDADES

- **Ayudar al Presidente del Consejo a:**
    - Comunicar el valor, trabajo y necesidades de la Sociedad a la administración local Diocesana y a la comunidad Parroquial
    - Atender reuniones Regionales y Nacionales tan frecuente como sea posible
    - Asegurarse de que los componentes de formación espiritual Vicentina sean parte en los eventos del Consejo
    - Organizar retiros de espiritualidad y formación Vicentina, días de recogimiento y celebrar las festividades de nuestros Santos Fundadores y Beatos.
    - Asegurarse de que la ceremonia del Compromiso Anual Vicentino se lleve a cabo el domingo de Ozanam o en una liturgia anual.
    - Organizar ceremonias de compromiso, comisionar y de otros Rituales
- **Proporcionar la formación de los Consejeros Espirituales de la Conferencia:**
    - Mantener un listado con la información de los Consejeros Espirituales y estar seguro de ingresarlos en la base de datos.
    - Capacitar al Consejero Espiritual de la Conferencia en:
        - La Espiritualidad Vicentina
        - El uso de materiales Vicentinos proporcionados por la Oficina Nacional
        - Cómo proveer el intercambio de fe en las reuniones de la Conferencia y llevar a cabo servicios de oración.
    - Reunirse dos veces al año en persona o en conferencia telefónica, con los Consejeros Espirituales del Distrito
    - Sugerir recursos materiales para que los miembros se ayuden en su desarrollo espiritual Vicentino y en sus capacidades en el uso del Liderazgo de Servicio (Anexo B)
    - Asesorar a los Consejeros Espirituales de la Conferencia en el uso del Sendero Vicentino (Anexo A)
    - Completar el informe anual del Consejero Espiritual del Consejo de la siguiente página y enviarlo al Consejero Espiritual de la Región.

INFORME DEL CONSEJERO ESPIRITUAL DEL CONSEJO DE LA ARQUIDIÓCESIS/ DIÓCESIS Y DISTRITO

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

2-2.1 Tener un Consejero Espiritual capacitado y activo en el 85% de las Conferencias y Consejos para 2020 e ingresar la información en la base de datos nacional.

Acción B: Crear un listado preciso de los Consejeros Espirituales del Consejo y de la Conferencia

2-2.2 Desarrollar y promover recursos para la capacitación continua de Consejeros Espirituales de los Consejos

Acción B: Llevar a cabo la sesión de formación actualizada de los Consejeros Espirituales para asegurar su adecuada formación

Por lo tanto

Cada año, en la festividad de la Beata Rosalía Rendu, el 7 de febrero, el Consejero Espiritual del Consejo presentará un informe con los datos del Informe Anual del año fiscal anterior (octubre-septiembre), al Consejero Espiritual Regional proporcionando:

1. El nombre y la información de contacto del Consejero Espiritual del Consejo

2. El número total de Consejeros Espirituales en las Conferencias: _____(_____%)

3. El número total de talleres de capacitación de Consejeros Espirituales (Inglés) en el Consejo_____ y el número de participantes _____

4. El número total de talleres de Formación de Consejeros Espirituales (Español) en el Consejo_____ y el número de participantes _____

CONSEJERO ESPIRITUAL DE LA CONFERENCIA

A. SELECCIÓN

- El Consejero Espiritual de la Conferencia, párroco, diácono o laico, es seleccionado durante una oración decisiva por los miembros de la Conferencia y es nombrado por el Presidente de la Conferencia
- El Consejero Espiritual de la Conferencia asiste a los eventos de formación del Consejo y tiene la voluntad de crecer en la comprensión y en el conocimiento de:
    - Compromiso al llamado y la búsqueda de la Santidad Vicentina.
    - Valorar el ministerio laico en el engrandecimiento de la misión de la Iglesia
    - La importancia del testimonio personal del crecimiento de su propia vida espiritual
    - El carisma, espiritualidad, misión y ministerio de la Sociedad.
    - Las enseñanzas de la Iglesia Católica, incluidas las Enseñanzas Sociales.
    - La historia de la Sociedad y la vida de sus fundadores.
    - La asistencia regular a las reuniones de la Conferencia.
    - La participación personal en las Visitas Domiciliarias y dar un servicio directo a las personas que viven en pobreza.
- Si el Párroco desea ser el Consejero Espiritual, pero no puede cumplir con las responsabilidades del trabajo, el Presidente de la Conferencia nombrará a un miembro Vicentino como el Consejero Espiritual Asociado.

B Responsabilidades del Consejero Espiritual de la Conferencia.

- **Asistir a las reuniones de la Conferencia de forma regular y permanecer durante toda la reunión**
    - Seguir el Manual del Consejero Espiritual
    - Apoyar a los miembros a alcanzar un conocimiento profundo de su:
        - llamado espiritual de su Vocación Vicentina.
        - entendimiento del carisma y la espiritualidad de la Sociedad.
        - la misión de servir a los necesitados mediante el cuidado de persona a persona.
        - comprensión de los Elementos Esenciales de la Sociedad: Espiritualidad, Amistad, Servicio.
    - sugerir recursos y materiales para ayudar a los miembros en su desarrollo y capacidades Vicentinas para la formación de líderes de Servicio **(Ver anexo B)**

- **Colaborar con el Presidente de la Conferencia a:**
    - Ofrecer programas para el desarrollo espiritual de sus miembros.
    - Discernir en la disponibilidad para la membresía activa (plena) de nuevos miembros
    - Asegurarse que todas las reuniones se lleven a cabo en un espíritu de Amistad Vicentina.
    - Mantener un equilibrio entre la formación Vicentina y la oración, con el discernimiento de las necesidades de las personas que viven en la pobreza.

- **Guiar a todos los Vicentinos a través del uso del Sendero Vicentino. (Ver anexo A)**

III

DIRECTRICES PARA LA ORIENTACIÓN OZANAM

“Funciones y Responsabilidades”

REGIÓN
CONSEJO

El Programa Nacional de Orientación Ozanam, formación básica para todos los Vicentinos, se ofrece a todos los miembros activos, asociados y a los nuevos miembros de la Sociedad. Los Líderes de la Región y del Consejo de la Orientación Ozanam, capacitan y aprueban a los Formadores y Presentadores para llevar a cabo la Orientación Ozanam.

INTRODUCCIÓN
Poner la Orientación Ozanam a disposición de todos los Vicentinos

El programa de la Orientación de Ozanam está organizado por los Líderes Regionales y del Consejo, que son responsables de preservar el contenido auténtico y la presentación de la Orientación Ozanam. Las responsabilidades de cada trabajo se describen en las siguientes directrices.

La Orientación Ozanam es impartida por Formadores y Presentadores, que tienen trabajos superpuestos pero distintos. Para garantizar una Orientación general efectiva, al menos un organizador debe tener una comprensión significativa de todo su contenido. Este es el papel del Formador, que supervisa todo el programa y también puede presentar una o varias secciones. El Formador cuenta con el apoyo de los Presentadores, que han sido capacitados para impartir una o más secciones (pero no todas) de la orientación. En resumen:

> Un **Formador** es responsable de la supervisión completa de la Orientación Ozanam, es capaz de presentar todas las secciones y tiene la voluntad de buscar una comprensión continua de la espiritualidad y la formación Vicentina.
>
> Un **Presentador es** una persona que es capaz de presentar una sección o varias secciones de la Orientación Ozanam.

La visión de la Orientación Ozanam Nacional está plasmada en la Resolución aprobada en 2010, que establece que "Es de vital importancia que los Consejos de todo Estados Unidos presenten un mensaje coherente..." Por lo tanto, los Formadores no son libres de hacer cambios significativos en las diapositivas de la Orientación Ozanam. Un conjunto consistente de diapositivas a nivel nacional hace posible que los Formadores de diferentes Consejos presenten conjuntamente las Orientaciones en áreas desatendidas. Esto mejorará radicalmente la disponibilidad de la Orientación. La constancia también hace que sea mucho más fácil proporcionar formación a los Formadores y Presentadores.

La consistencia también beneficia a los miembros de la Conferencia. Pueden asistir a la Orientación más cercana, ya sea en su propio Consejo o Diócesis de origen. El uso del programa de la Orientación Ozanam aprobado, significa que la Guía del Participante y otros materiales se pueden proporcionar tanto en inglés como en español. Las mejores prácticas indican que la Orientación de Ozanam siempre debe presentarse en un período de un día o en dos medios días. Esto es para asegurar la integridad del proceso de formación Vicentina. En ninguna circunstancia el tiempo debe condensarse o reducirse a menos del equivalente a una sesión de un día completo.

LÍDER REGIONAL DE LA ORIENTACIÓN OZANAM

A. Selección y Requisitos

- Seleccionado por el Vicepresidente de la Región, previa consulta con el Presidente Nacional de Formación.
- Debe de ser una Formador de la Orientación Ozanam
- Deberá de tener un mínimo de tres años como miembro activo y estar dispuesto a crecer y aprender más del:
  - Carisma de la Sociedad y de la Espiritualidad Vicentina.
  - Historia, vida y espíritu de los Fundadores.
  - Programa Nacional de Formación Vicentina y del Sendero Vicentino **(Anexo A)**
  - Proceso de Formación de adultos y experiencia en el trabajo con grupos.
  - Experiencia y habilidad de comunicación para hacer presentaciones.
  - Capacidad para trabajar con la tecnología
  - Capacidad para identificar y desarrollar las habilidades de candidatos para ser Presentadores y Formadores
- Dispuesto a asistir a la Invitación a la Renovación cuando sea posible.

B. Responsabilidades:

Servir como miembro del Comité Regional de Formación, velando por el cumplimiento de las resoluciones nacionales de la Orientación Ozanam (**Anexo C)**

- Ayudar a los Consejos y Conferencias Aisladas a desarrollar e implementar su propio Plan de Formación para la Orientación Ozanam.
- Ayudar a descubrir Líderes para la Orientación Ozanam del Consejo.
- Facilitar la participación entre Consejos vecinos.
- Garantizar un listado preciso de los líderes de la Orientación Ozanam del Consejo.
- Capacitar, orientar y comisionar a los líderes de la Orientación Ozanam de su Región.
- Estar dispuestos a viajar para capacitar a los líderes de la Orientación Ozanam de su Región.
- Hay que asegurar que la comisión/instalación de los líderes, formadores y presentadores de la Orientación Ozanam del Consejo se lleve a cabo en el momento adecuado.
- Sugerir recursos para la Espiritualidad y Formación Vicentina **(Anexo B**)
- Presentar el informe anual de la Orientación Ozanam al Vicepresidente Nacional de la Región, al Director Nacional de Formación y al Presidente Nacional de Formación.

INFORME DEL LÍDER REGIONAL DE LA ORIENTACIÓN OZANAM

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

- **Esforzarse por lograr un aumento del 10% de las Orientaciones Ozanam ofrecidas, incluyendo en español, con formadores capacitados por los Consejos, para mayo de 2020.**
- **Esforzarse por lograr un aumento del 20% de los miembros que asisten a la Orientación Ozanam para mayo de 2020.**

Por lo tanto:

A. Cada año, en el cumpleaños de Federico Ozanam, el 23 de abril, el Líder Regional de la Orientación Ozanam presentará un informe de los datos del Informe Anual del año fiscal anterior (octubre-septiembre) al Vicepresidente Nacional de la Región, al Presidente Nacional de Formación y al Director Nacional de Formación, dando:

1. El número total de Orientaciones Ozanam en inglés realizadas en la Región: _____ El número total de participantes: _____
2. El número total de Orientaciones Ozanam en español realizadas en la Región: _____ El número total de participantes:
3. El número total de Formadores de la OO capacitados (inglés) en la Región _____
   El número total de Formadores de la OO capacitados (español) en la Región _____
4. El número total de Presentadores de la OO capacitados (inglés) en la Región_____
   El número total de Presentadores de la OO capacitados en (español) en la Región_____
5. El número total de talleres de Formación de Formadores de la OO (inglés) en la Región_____
   El número total de talleres de Formación de Formadores de la OO (español) en la Región _____

B. Con el Informe del Vicepresidente Nacional de la Región, del Líder Regional de la Orientación Ozanam incluirá:

1. El Plan Regional de Orientación de Ozanam
2. La lista de los Formadores y Presentadores capacitados de cada Consejo

LÍDER DE LA ORIENTACIÓN OZANAM DEL CONSEJO ARQUIDIOCESANO/DIOCESANO Y DEL DISTRITO

A. Selección y Requisitos:

- Seleccionado por el Líder Regional de OO, previa consulta con el Presidente del Consejo.
- Debe ser un Formador de la Orientación Ozanam
- Tendrá un mínimo de tres años como miembro activo y la voluntad de crecer en la comprensión de:
    - Carisma de la Sociedad y espiritualidad Vicentina.
    - Historia, Vida y Espíritu de los Fundadores.
    - Programas de Formación Vicentina en el Sendero Vicentino. **(Anexo A)**
    - Proceso de formación de adultos y experiencia en el trabajo con grupos.
    - Experiencia y buena capacidad de comunicación y presentación.
    - Capacidad para trabajar con la tecnología.
    - Capacidad para identificar y desarrollar candidatos para ser Presentadores/Formadores.
- Estar dispuesto a asistir a la Invitación a la Renovación, cuando sea posible.

B. Responsabilidades:

- Formar y aprobar a los Formadores de la OO para el Consejo
- Programar, supervisar y/o llevar a cabo las Orientaciones Ozanam
- Responsable de la supervisión de los pedidos y la distribución de los materiales de la Formación de la OO
- Crear una lista precisa de los Formadores y Presentadores del Consejo y asegurar los ingresos en la base de datos nacional
- Asegurarse que los Vicentinos que han asistido a la OO sean ingresados en la base de datos nacional
- Presentar un informe anual al Líder Regional de la OO con el número de OO en inglés y español y el número de Vicentinos que asisten a la OO

INFORME DEL LÍDER DE LA ORIENTACIÓN OZANAM DEL CONSEJO ARQUIDIOCESANO/DIOCESANO

El Objetivo II del Plan Estratégico nos desafía a:

- **Esforzarse por lograr un aumento del 10% de las Orientaciones Ozanam ofrecidas, incluyendo las de español, con formadores capacitados por los Consejos para mayo de 2020.**
- **Esforzarse por lograr un aumento del 20% de los miembros que asisten a la Orientación Ozanam para mayo de 2020.**

Por lo tanto:

A. Cada año, en la festividad de la Beata Rosalía Rendu, el 7 de febrero, el Líder de la Orientación Ozanam del Consejo presentará un informe de los datos del Informe Anual del año fiscal anterior (octubre-septiembre) al Vicepresidente Nacional de la Región, al Presidente Nacional de Formación y al Director Nacional de Formación, dando: del año fiscal anterior (octubre-septiembre) de los datos del Informe Anual, al Líder Regional de la Orientación Ozanam proporcionando:

1. El número total de la OO en inglés realizadas en el Consejo: _____y el número total de participantes: _____
2. El número total de la OO en español realizadas en el Consejo: _____y el número total de participantes: _____
3. El número total de Formadores capacitados en inglés en el Consejo: _____ y Formadores capacitados en español en el Consejo: _____
4. El número total de Presentadores capacitados de la OO en inglés en el Consejo _____ y Presentadores capacitados en español en el Consejo _____
5. El número total de capacitaciones para formadores de la OO en inglés ofrecidos en el Consejo _____ y talleres de capacitación en español en el Consejo_____

B. Con el Informe al Líder Regional de la Orientación Ozanam, el Líder de la Orientación Ozanam del Consejo incluirá:

1. El Plan de la Orientación Ozanam del Consejo.
2. La lista de los Formadores y Presentadores capacitados de cada Consejo

FORMADORES Y PRESENTADORES DEL CONSEJO ARQUIDIOCESANO/DIOCESANO Y DE DISTRITO DE LA ORIENTACIÓN OZANAM

Selección y aprobación:

- Los Formadores son aprobados por el líder de la OO del Consejo
- Los Presentadores son capacitados por los Formadores del Consejo
- **Los Formadores** deben tener la:
    - Capacidad de organizar, programar, establecer una Orientación Ozanam.
    - Capacidad para presentar todas las secciones de la Orientación Ozanam.
    - Un conocimiento profundo de la Sociedad a nivel local, regional y nacional para que cuando se presente una pregunta, puedan responderla con precisión.
    - Debe tener la voluntad de buscar un conocimiento continuo de la espiritualidad y la formación Vicentina.
    - Capacidad para desarrollar las habilidades de los Presentadores y guiarlos a una mejor capacidad para las presentaciones si necesitan orientación.
- **Los Presentadores** deben tener:
    - La capacidad para presentar una o más secciones de la Orientación Ozanam.
- **Los Formadores y Presentadores deben** de tener la voluntad de crecer en comprensión de:
    - Del Carisma de la Sociedad y de la Espiritualidad Vicentina.
    - Historia, vida y espíritu de nuestros Fundadores.
    - El Programa de Formación Vicentina.
    - El uso de computadoras y otras tecnologías.

Responsabilidades de un FORMADOR:

- Programar y conducir una Orientación Ozanam en colaboración con el Líder de la OO del Consejo
- Responsable de ordenar y distribuir los materiales de Formación de la OO
- Asegurase que se inscriban en la base de datos todos los Vicentinos que atendieron a la OO
- Algunos Formadores han aceptado la responsabilidad de presentar otros materiales de formación además de la Orientación Ozanam, como la formación de Consejeros Espirituales, la presentación de la Invitación a Servir o la realización de talleres sobre Tutoría y la Visita Domiciliaria, por nombrar solo algunos.

Responsabilidades de un PRESENTADOR:

- **Preparar y Presentar una o más secciones de la OO**

FORMADOR DE LA ORIENTACIÓN OZANAM PROCEDIMIENTOS DE FORMACIÓN

Requisitos de los candidatos:

- Un Vicentino con 3 años de experiencia y la aprobación del Consejo/Región.
- Haber asistido a una Orientación Ozanam (OO).
- Habilidades de presentación efectivas.
- Disposición a crecer en el conocimiento y la espiritualidad de la Sociedad.
- Experiencia en las Visitas Domiciliarias.
- Dominio de computadoras y la tecnología.

Meta:

- Preparar a los Formadores de la Orientación Ozanam para presentar de manera competente todas las secciones de la Orientación.

Objetivos: Al finalizar la formación, el participante tendrá:

- Una comprensión de la distinción entre formación y capacitación, y cómo eso se emplea en la Orientación Ozanam.
- Conocimiento básico y compromiso con la Espiritualidad Vicentina
- Conocimiento de los recursos necesarios para presentar todas las secciones de la Orientación Ozanam
- Compromiso de presentar la Orientación Ozanam de manera auténtica, de acuerdo con la Resolución Nacional **(Anexo C)**

Materiales Proporcionados en la Unidad USB:

- Diapositivas y vídeos de la Orientación Ozanam
- Guía del participante en formato PDF
- Folletos opcionales para los participantes
- Guía del Formador de la Orientación Ozanam.
- Herramientas y documentos para Formadores: un repertorio de herramientas útiles para los Formadores. Incluye ejercicios y videos opcionales.

Procedimientos para la Capacitación:

- El Líder Regional de la Orientación Ozanam y/o el Líder Asistente presentarán la Capacitación de Formadores. (esto se puede hacer en persona o a través de la red)
- La capacitación de los Formadores debe incluir una práctica sustancial por parte de los participantes, que presentarán secciones de la Orientación Ozanam entre sí.
- El Líder de la Orientación Ozanam puede diseñar la capacitación para satisfacer la situación y las necesidades del participante.

Evaluación:

- El Formador, o el Líder de la Orientación Ozanam designado específicamente por el Formador, debe observar al nuevo Formador de la Orientación Ozanam que está siendo capacitado, presentando múltiples secciones para evaluar, y si se han cumplido los Objetivos. Se prefiere un programa de Orientación Ozanam en vivo, pero no es obligatorio.
    - La persona en capacitación no se considera Formador hasta que haya cumplido los objetivos evaluados por el Líder de la OO.
    - Se recomienda encarecidamente una ceremonia de instalación/comisión y la presentación del broche tanto para los Presentadores como para los Formadores.

Desarrollo de un equipo de la Orientación Ozanam:

- El Formador de la Orientación Ozanam puede capacitar a los Presentadores de la OO para secciones seleccionadas de la Orientación. Los Presentadores pueden dar secciones como miembros de un equipo bajo la supervisión de un Formador de Orientación Ozanam capacitado.

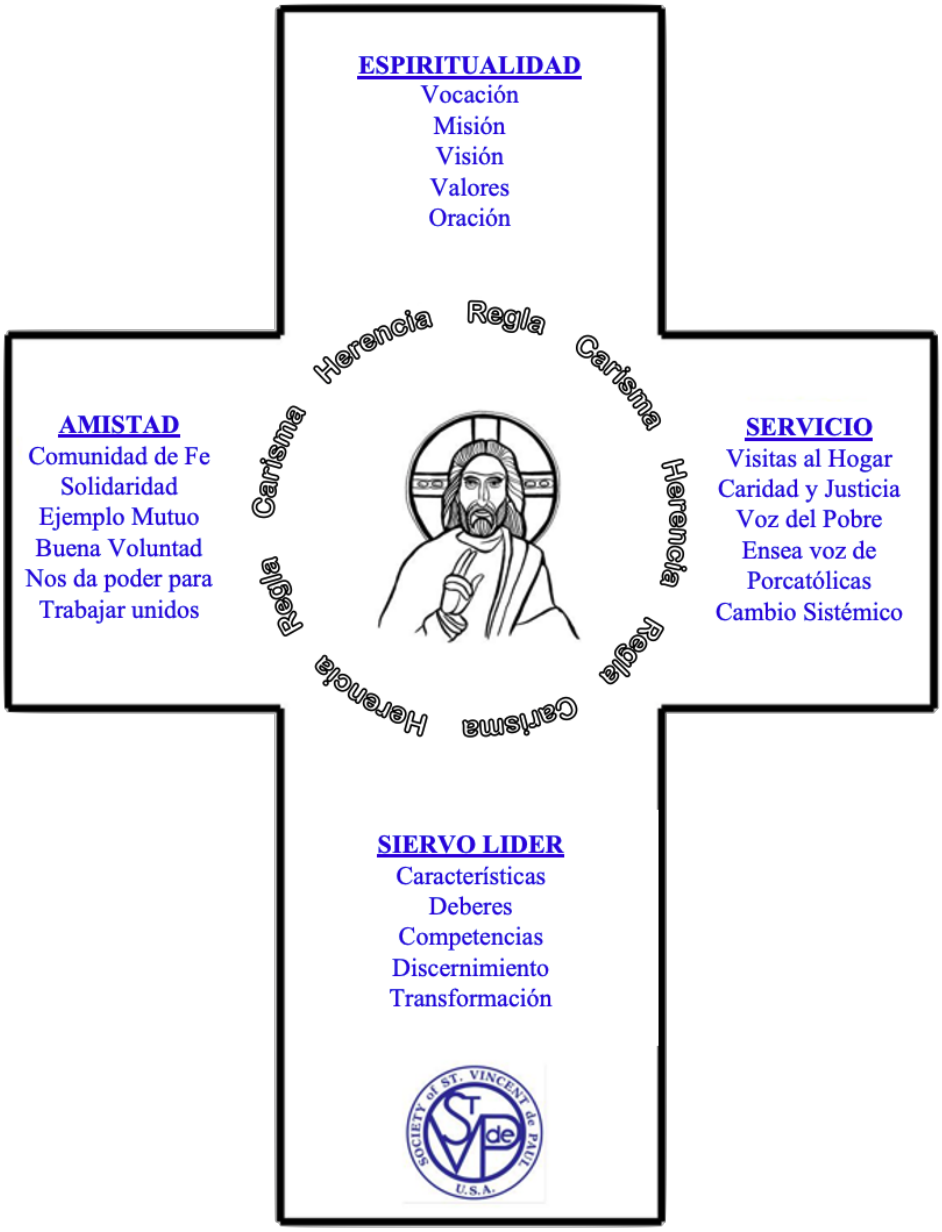
IV

Anexos

Anexo A

EL SENDERO VICENTINO

Un Proceso para una continua Formación Vicentina…



…Creciendo en el Liderazgo Vicentino

El Sendero Vicentino

Nuestra Regla: Parte I, 3.12 dice:

> **"Es esencial que la Sociedad promueva continuamente la formación y capacitación de sus miembros y Oficiales, para profundizar en su conocimiento de la Sociedad y de su espiritualidad, mejorar la sensibilidad, calidad y eficiencia en su servicio a los pobres…"**

Por lo tanto, el **Sendero Vicentino** se ofrece como una oportunidad para que cada Vicentino participe en un proceso continuo de formación. Este proceso de formación está basado en los Elementos Esenciales de la Sociedad (Espiritualidad-Amistad-Servicio) y el Liderazgo de Servicio. En su caminar como Vicentino, usted se encontrará con alegrías y muchos retos. Por este camino, usted crecerá y cambiará. El ***Sendero Vicentino*** le ayudará a descubrir, desarrollar, profundizar y discernir en su corazón Vicentino, formando su mente y actitud en su camino del servicio Vicentino.

Para ayudarlo en este proceso de formación, existen cuatro componentes del Sendero Vicentino que están interrelacionados y, a medida que reciba desafíos y crezca a través de un componente, encontrará desafíos y crecimiento a través de los demás. Este proceso desarrollará su vocación Vicentina y lo preparará para los diferentes trabajos de liderazgo en los cuales Dios lo podría llamar a trabajar en su vida Vicentina. Los cuatro componentes son:

- **Espiritualidad**: Lo arraigará en un claro entendimiento de la Espiritualidad Vicentina en el cual delinea su Vocación Vicentina: misión, visión, valores, y oración.

- **Amistad:** Le mostrará caminos para obtener el apoyo, el consejo e inspiración que necesitará para su viaje como Vicentino que es: una comunidad de fe, solidaridad, ejemplo mutuo, buena voluntad y empoderamiento.

- **Servicio:** Lo guiará para que pueda encontrar nuevas y emocionantes formas para servir con un corazón Vicentino, y ser capaz de engrandecer y fortalecer su servicio actual: en las Visitas Domiciliarias, Caridad y Justicia, la Voz del Pobre, las enseñanzas de la Justicia Social Católica y en el Cambio Sistémico.

- **Liderazgo de Servicio:** Lo guiará y llevará para que se convierta en un verdadero Líder de Servicio en el Espíritu de Jesús y de nuestros Fundadores: características, deberes, capacidades, discernimiento y transformación.

Desde 2000, a través del Plan Estratégico—Meta 1, los materiales y programas del **Sendero Vicentino** en la Formación Espiritual Vicentina, han desarrollado y transformado a los voluntarios y Vicentinos. En el sendero, el Espíritu Santo lleva a los Corazones Vicentinos por las vueltas y enlaces del **Descubrimiento, Desarrollo, Profundidad y Discernimiento** en su Vocación Vicentina.

ANEXO B

RECURSOS DE LA ESPIRITUALIDAD VICENTINA
Para Consejeros Espirituales y Formadores

I. RECURSOS DEL CONSEJO NACIONAL DE SVDP

La forma para ordenar y el catálogo de los recursos siguientes los encuentra en:
www.svdpusa.org:

Sirviendo en Esperanza.

Módulo I. Nuestra Vocación Vicentina
Módulo II. Nuestra Espiritualidad Vicentina
Módulo III. Nuestra Herencia Vicentina
Módulo IV. Nuestra Misión Vicentina
Módulo V. Nuestra Regla Vicentina
Módulo VI. Nuestra Conferencia Vicentina
Módulo VII. Nuestra Visita Domiciliaria Vicentina

Apostle in a Top Hat, *by James Patrick Derum*

Turn Everything to Love by *Robert P. Maloney, CM* Faces of Holiness *by Robert P. Maloney, CM*

Meditaciones Vicentinas, *por Thomas McKenna, CM.*

Apostolic Reflection with Rosalie Rendu, *by Joan Gibson, DC and Kieran Kneaves, DC*

La Espiritualidad de la Visita Domiciliaria

T's a Gift, *by Robert P. Maloney, CM*

A New Century Dawns, *by Robert P. Maloney, CM*

Mystic of Charity, *by Robert P. Maloney, CM*

The Frederic Ozanam Story

Semillas de Esperanza: Historias sobre el Cambio Sistémico

II. RECURSOS DE LAS ENSEÑANZAS DE JUSTICIA SOCIAL DE LA IGLESIA

Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia; *por el Concilio Pontificio de la Doctrina Social de la Orden de la Iglesia,* Amazon.com
El sitio de la red de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos: www.USCCB.com

Guía de la Doctrina Social Católica para Cristianos Ocupados: www.uscatholic.org

III. AMAZON: Lo siguiente se puede pedir en www.amazon.com

San Vincent de Paúl:

Vincent de Paul, The Trailblazer, by *Bernard Pujo*
Praying with Vincent de Paul, *by Tom McKenna, CM*
The Way of Vincent de Paul: A Contemporary Spirituality in the Service of the Poor*, by Robert P. Maloney, C*
Go! On the Missionary Spirituality of St. Vincent de Paul, by Robert P. Maloney, CM.
Vincent de Paul and Charity, by Andre Dodin, CM.

Santa Luisa de Marillac:

Praying with Louise de Marillac, by *Audrey Gibson, DC and Kieran Kneaves, DC.*
Louise de Marillac: Social Aspect of Her Work, *by Margaret Flinton, DC.*
Louise de Marillac: A Light in Darkness, *by Kathryn LaFleur, SP.*

Beata Rosalía Rendu:

Sr. Rosalie Rendu: A Daughter of Charity on Fire with the Love of the Poor by *Louise Sullivan,* DC

Blessed Frederic Ozanam:

Antoine Frederic Ozanam by *Raymond Sickinger*
Ozanam, *by Madeline des Rivieres*
Frederic Ozanam, by *Mary Ann Garvey Hess*
Praying with Frederic Ozanam *by Ronald Ramson, CM*

Espiritualidad Vicentina:

Classics of Western Spirituality Series: Vincent de Paúl and Louise de Marillac
Deep Down Things, *by Richard McCullen, CM.*
He Hears the Cry of the Poor: On the Spirituality of Vincent de Paúl, by *Robert Maloney, CM.*

ANEXO C

RESOLUCIÓN NACIONAL DE LA ORIENTACIÓN OZANAM -2010

Considerando que, que la membresía de la Sociedad de San Vicente es al mismo tiempo una vocación y un ministerio para los necesitados, siendo nuestro objetivo principal el crecer en santidad, en consecuencia, debemos de esforzarnos constantemente por ayudarnos unos a otros y animarnos mutuamente en ese crecimiento. Y,

Considerando que, con el fin de ayudar a todos los Vicentinos a entender y vivir la misión y la espiritualidad de la Sociedad, el Consejo Nacional aceptó el **Programa Nacional de la Orientación Ozanam** en 2006. Y dado que el propósito del Programa de la Orientación Ozanam es doble:

1. Introducir a los miembros nuevos sobre "quiénes somos y qué es lo que hacemos"
2. Para reforzar a los miembros existentes con nuestra 'Espiritualidad y Legado."

La audiencia enfocada para el Programa de la Orientación Ozanam incluye a los miembros actúales, miembros nuevos y todas las personas interesadas. Y,

Considerando que es muy importante que un mensaje consistente sea presentado por los Consejos de los Estados Unidos y al mismo tiempo permitiendo la flexibilidad de estilos en la presentación, por lo tanto,
Se Resuelve Que: **Todos los elementos del Programa de la Orientación Ozanam se presenten.**

- La Orientación Ozanam sea dirigida por **Formadores capacitados.**
- Se proporcionará La Regla, el Manual, y la Guía del Participante de la Orientación Ozanam a cada miembro que asista a la Orientación.
- **Toda la información contenida en las diapositivas proporcionadas por la Oficina Nacional debe de presentarse durante la Orientación Ozanam**. Cada Consejo, individualmente debe ser creativo en como ellos lo llevarán a cabo de conformidad con las otras partes de la presente resolución.
- Los Vicentinos crecen en santidad juntos y en el espíritu de amistad de nuestros Fundadores, la Orientación Ozanam siempre debe ser presentada a una comunidad de miembros por Formador (es) capacitado (s) **y no como un evento aislado utilizando solamente un equipo audiovisual o internet.**

Con el fin de asegurar la consistencia del contenido, el Presidente Nacional de Formación, el Director Nacional de Formación y el Coordinador Regional de Formación en consulta con el Vicepresidente Regional deben de ser consultados **para autorizar y certificar cualquier cambio en el contenido del Programa Nacional de la Orientación Ozanam**. **(Aprobado: Abril 23, 2010)**

Por lo tanto, un Formador de la Orientación Ozanam debe:

- **Estudiar, prepararse y organizar su presentación.**
- **Cumplir con las regulaciones de la Resolución de la Orientación Ozanam.**
- **Poseer buenas destrezas de comunicación y presentación.**
- **Estar dispuesto a trabajar con un equipo de trabajo.**
- **Estar dispuesto a ser evaluado.**

Resolución- 2011

Sociedad de San Vicente de Paúl, Inc.
Reunión del Consejo Administrativo
Junio 16, 2011

Una Resolución para establecer que la Orientación Ozanam se requiere para los nuevos miembros, todos los Oficiales y los Consejeros Espirituales dentro de la Sociedad.

Considerando que la Orientación Ozanam ha sido aprobada por el Consejo Nacional como el programa a través del cual se introduce a los nuevos miembros a la Sociedad, y

Considerando que la experiencia ha demostrado el valor de la Orientación Ozanam en la preparación de nuevos y miembros existentes de la Sociedad para entender mejor los aspectos de la Misión, Espiritualidad, Organización, Historia, Regla, Rendición de Cuentas, el Plan Estratégico y los aspectos de las Visitas Domiciliarias de la Sociedad, y

Considerando que la Sociedad ha desarrollado la capacidad para presentar la Orientación Ozanam en todas las Regiones y a través de las Regiones a los Consejos y Conferencias Aisladas;

Se resuelve que el Consejo Administrativo Nacional recomienda que el Consejo Nacional exija que:

- Todos los nuevos miembros activos deben asistir a la Orientación Ozanam dentro del plazo de un año.
- Todos los miembros existentes de la Sociedad se les exige por sus Consejos que asistan a una Orientación Ozanam con el fin de familiarizarse con la "espiritualidad y la herencia" de la Sociedad y prepararse para entrar en el proceso del "Sendero Vicentino".
- La Orientación Ozanam se debe tomar antes de asumir un cargo, es para todos los funcionarios del Consejo y de la Conferencia, Consejeros Espirituales, que deben asistir dentro de un año de asumir el cargo. Se requiere que todos los Directores Ejecutivos tomen la Orientación Ozanam dentro del plazo de un año de haber sido contratados.
- Esta Resolución toma efecto en Enero 1, 2012.

La categoría de esta Resolución es **Formación y Capacitación**
Resolución número: **6/16/2010-11 93**

Aprobada por la Mesa Directiva el 17 de junio de 2011
Aprobada por el Consejo Nacional el 2 de septiembre de 2011

PARTE VIII

SIRVIENDO EN ESPERANZA – MÓDULO VII

INTRODUCCIÓN

MÓDULO VII: NUESTRA VISITA DOMICILIARIA VICENTINA

UNA NUEVA DIMENSIÓN Y DIRECCIÓN A LAS SERIES DE SIRVIENDO EN ESPERANZA

- Módulo VII: Nuestra Visita Domiciliaria Vicentina nos lleva y da la oportunidad de tener pausas frecuentes para: **"Reflexionar y Compartir",** brindando el tiempo necesario en los momentos de reflexión personal silenciosa, para compartir en grupos pequeños y para debatir juntos en la Conferencia. Esto permite concentrarse en el diálogo y la reflexión, por lo que cada **Conferencia probablemente se moverá a un ritmo diferente ya que cada sesión requerirá muchas reuniones para completarse.**

- El facilitador tiene el desafío de "mantener el espacio" a medida que los miembros de la Conferencia se sientan cada vez más cómodos con estas diversas formas de reflexión y compartir. Se esperan realmente **períodos de silencio**. También es probable que haya momentos de **diálogo fuerte** a medida que acojamos la diversidad en las relaciones con el prójimo que desafían nuestros enfoques de estatus quo.

- El facilitador de la reunión se centrará en crear un entorno para el aprendizaje y el intercambio entre los miembros de la Conferencia como una prioridad, **tomando tantas reuniones como sea necesario para continuar con las sesiones**. Esta variación se fomenta y se basa en la inclusión de una amplia gama de estrategias de Visitas Domiciliarias que emergen de nuestro enfoque en el Cambio Sistémico y nuestra necesidad de tener tiempo suficiente para compartir y reflexionar. Este Módulo se puede usar durante las reuniones de la Conferencia o para un Día de Retiro.

- Como reflejan los títulos de las sesiones, en este Módulo, se trata de cultivar un **Corazón Vicentino** en el contexto de nuestro encuentro con el prójimo, entre nosotros y con las comunidades a las que servimos.

CÓMO DIRIGIR

"SIRVIENDO EN ESPERANZA" MÓDULO VII: NUESTRA VISITA DOMICILIARIA

VIDEO/ GUÍA DE SERIES DE FORMACIÓN

EN UNA CONFERENCIA

INTRODUCCIÓN:

El facilitador describe al grupo el proceso que se llevará a cabo:

- Proporcione una copia de la Guía de Formación a cada miembro de su Conferencia para su reflexión personal y notas.
- Haga hincapié en que el compartir no es obligatorio, sino que se alienta a compartir y mencione la necesidad de la confidencialidad.
- Pida o asigne a diferentes miembros para leer las diferentes secciones.
- **Para el Módulo 7, comparta que la Sociedad está evolucionando y adoptando estrategias de Cambio Sistémico que requieren aprendizaje y cambio. La discusión entre los miembros y el intercambio de perspectivas es realmente importante para que cada Conferencia discierna cómo elige responder.**

ORACIÓN DE APERTURA / PERÍODO DE SILENCIO

El facilitador invita al grupo a:

- Estar relajado y consciente de la presencia de Dios entre nosotros
- Repasar los Objetivos de Aprendizaje para la sesión
- **Ver el Video**

INTRODUCCIÓN

- Leer la Oración de Apertura juntos
- Cada sección es leída en voz alta y lentamente por los diferentes miembros
- Escuchar diferentes voces permitirá diferentes énfasis en palabras / frases

PERIODOS DE "PAUSA PARA REFLEXIONAR Y COMPARTIR"

- **El Módulo 7 está destinado a incluir la práctica de la reflexión silenciosa y un intercambio en todo momento. Por favor, siga las sencillas instrucciones cuidadosamente para asegurar que esta sesión proporcione la experiencia contemplativa y relacional que nos ayude a profundizar en nuestro camino hacia la santidad.**
- **Se esperan períodos de silencio, y mientras que a veces son incómodos, son una parte importante de esta práctica.**

- **El facilitador y los participantes leerán las instrucciones específicas para la combinación de reflexión individual tranquila y compartir en pequeños grupos y en la Conferencia como parte de la sesión.**
- **El facilitador será responsable de fomentar la disciplina de reflexión y el compartimiento que es central para la formación y el aprendizaje que se ofrece.**
- **El facilitador presenta las preguntas para discusión sugeridas**

COMPARTIENDO

El facilitador invita a los miembros que deseen compartir sobre la Pregunta en Discusión, o sobre cómo les impactó alguna de las lecturas, o sobre lo que les inspira sobre el material en torno al cambio en la Vocación y el Ministerio Vicentino. Posiblemente no todos compartirán, pero se debe permitir el tiempo necesario para que cada persona que desee pueda compartir sus pensamientos.

Para fomentar el compartir, el facilitador puede llevar a cabo sesiones de intercambio en grupos en las que una persona comparte o "declina" verbalmente el compartir y se pasa a la siguiente persona. Otra estrategia es el uso de una "pieza para hablar" que se pasa de un miembro a otro durante sesiones específicas del compartir en grupos. Otra sugerencia sería poner al grupo en un círculo de frente a un centro. Esta estrategia puede alentar un intercambio dirigido al centro del grupo y ayuda a las personas a no sentirse el foco de atención y más libre para compartir.

ORACIÓN DE CLAUSURA

Al final de la sesión, el facilitador cierra con la oración de clausura.

PARTE IX

COMISIONANDO AL CONSEJERO ESPIRITUAL

CEREMONIA DE COMISIÓN

Instalación de un Consejero Espiritual

Canción de apertura: (*Inicie con una canción apropiada*)

Presidente: Ven Espíritu Santo, llena los corazones de Tus fieles.

Todos: Y fortalecenos con Tú amor.

Presidente: Al reunirnos para comisionar a _____(Nombre)_____ como Consejero Espiritual de la Sociedad de San Vicente de Paúl, recemos con las palabras de la Regla (2.2) que nos llama a caminar juntos hacia la santidad:

(Alternando Lados)

Derecha: Los Vicentinos están llamados a caminar juntos hacia la santidad, porque la verdadera santidad es la unión perfecta con Cristo y la perfección del amor, que es el centro de su vocación y la fuente de su fecundidad.

Izquierda: Los Vicentinos aspiran a arder con el amor de Dios revelado por Cristo y a profundizar en su propia fe y fidelidad.

Derecha: Los Vicentinos son conscientes de su propio quebrantamiento y de la necesidad de la gracia de Dios. Buscan Su gloria, no la suya propia. Su ideal es ayudar a aliviar el sufrimiento solo por amor, sin pensar en ninguna recompensa o ventaja para sí mismos.

Izquierda: Los Vicentinos se acercan más a Cristo, sirviéndole en los pobres y en los unos a los otros. Se perfeccionan en el amor al expresar amor compasivo y tierno a los pobres y a los demás.

Presidente: *(El Presidente entrega el Manual y la Regla de la Sociedad de San Vicente de Paúl al nuevo Consejero Espiritual)*

Desde el comienzo de la Sociedad de San Vicente de Paúl, se ha nombrado un Consejero Espiritual para ayudar a fomentar la vida espiritual de los miembros bajo la guía del Espíritu Santo y en conformidad con la Regla de la Sociedad.

Since the beginning of the Society of St. Vincent de Paul, a Spiritual Advisor has been appointed to help foster the spiritual life of the members under the guidance of the Holy Spirit and in conformity with the Rule of the Society.

Y por eso ahora le pregunto:

¿Promete usted ____ Nombre llevar a cabo sus deberes con diligencia y creatividad, promoviendo el trabajo de la Sociedad, ¿inspirando y desafiando la adopción de trabajos acordes con los tiempos y las necesidades cambiantes?

Consejero Espiritual: Sí, y pido por la fortaleza y la sabiduría para servir fielmente a los miembros y a aquellos a quienes visitamos.

Presidente: ¿Promete usted ser un animador espiritual, desarrollando la vida espiritual Vicentina de los miembros para que puedan comprender mejor el significado de la caridad y su aplicación práctica hacia los necesitados?

Consejero Espiritual: Sí, y pido para que seamos de una sola mente y un solo corazón, para que todos seamos un signo de la presencia y el amor de Cristo en nuestra comunidad.

Presidente: ¿Promete ayudar a todos los miembros a alcanzar una conciencia de fe más profunda de su participación en el misterio de la Iglesia y de su vocación como Cristianos y Vicentinos de servir y ministrar a los demás, así como a los demás?

Consejero Espiritual: Sí, y pido para que estemos llenos de la gracia de identificarnos con los pobres y necesitados, y de fomentar la amistad entre nosotros y con aquellos a quienes servimos.

Presidente: ¿Promete adherirse lealmente al espíritu de la Sociedad de San Vicente de Paúl, asistir a las reuniones, proporcionar lecturas y oraciones bíblicas y Vicentinas, participar en las discusiones y brindar orientación sobre asuntos espirituales?

Consejero Espiritual: Sí, y pido para ser generoso con mi tiempo, mis posesiones y conmigo mismo en esta misión de caridad.

Líder: (Nombre), usted ha aceptado generosamente una importante responsabilidad como Consejero Espiritual de la Sociedad de San Vicente de Paúl. Ahora les pido a todos los aquí presentes que compartamos esa responsabilidad con nuestras oraciones y apoyo. Para esto busquemos la intercesión de la Santísima Virgen María, Patrona de nuestra Sociedad, oremos juntos:

Todos: Ave María …

Líder: Oración de Bendición del Cargo

Levantemos ahora nuestra mano en señal de bendición:

En el espíritu de Jesús, como Líder de servicio, y en nombre de nuestro Patrón, San Vicente de Paúl y de nuestro Fundador, el Beato Federico Ozanam, lo comisionamos ___(Nombre)____ como Consejero Espiritual de la Conferencia ___(Nombre)____.

Pedimos la gracia de que, con su sabiduría y liderazgo, podamos juntos:

- crecer en santidad,
- profundizar nuestro espíritu de amistad entre nosotros, y
- servir a los pobres con caridad y justicia, amor y compasión.

Amén

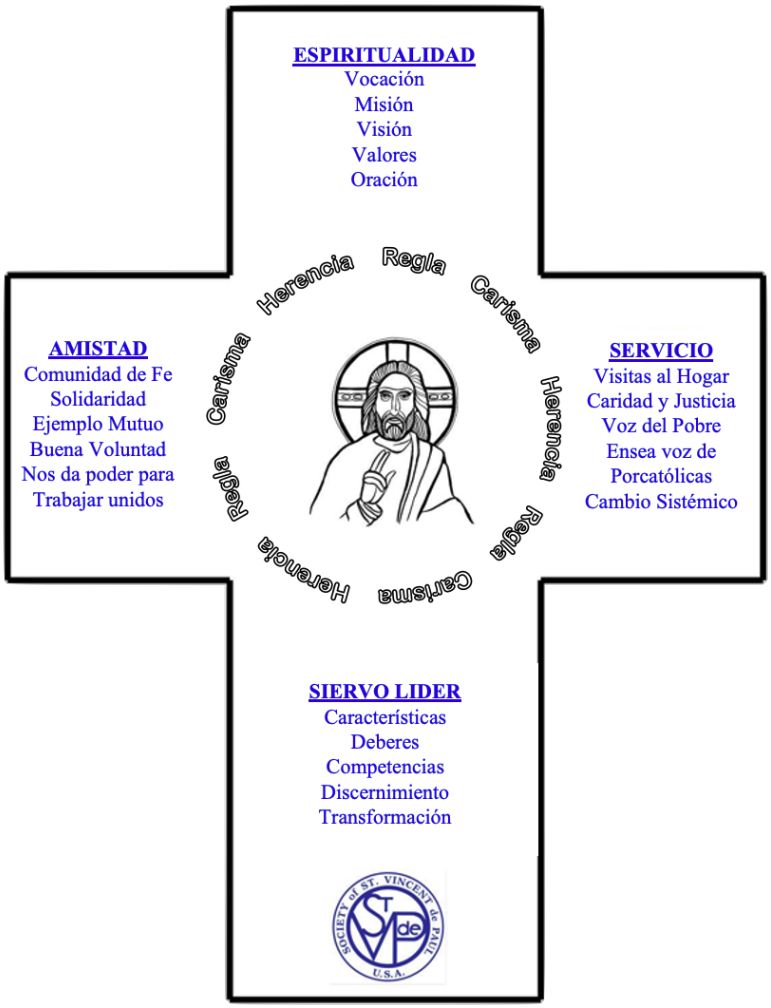
Canción de cierre: (*Termina con una canción apropiada*)

PARTE X

EL SENDERO VICENTINO

EL SENDERO VICENTINO

Un proceso de formación continuo como Vicentinos…



…Creciendo en el liderazgo Vicentino

El Sendero Vicentino
"Un viaje para toda la vida"

"Es esencial que la Sociedad promueva continuamente la formación y capacitación de sus miembros y Oficiales, para poder profundizar su conocimiento de la Sociedad y su espiritualidad y mejorar la sensibilidad, calidad y eficiencia de su servicio a los pobres... (Nuestra Regla: Parte 1, 3.12)

El **Sendero Vicentino** se ofrece como una oportunidad para que todos los Vicentinos participen en un proceso de formación para toda la vida y permanente. Este proceso de formación se basa en los Elementos Esenciales de la Sociedad (Espiritualidad, Amistad, Servicio) y el Liderazgo de Servicio. A medida que recorre su camino como Vicentino, encontrará muchas delicias y muchos desafíos. En el camino usted crecerá y cambiará. El **Sendero Vicentino** lo ayudará a Descubrir, Desarrollar y Discernir en su corazón Vicentino formando su mente y actitud en una manera del servicio Vicentino.

Para ayudarle en este proceso de formación, los cuatro componentes del **Sendero Vicentino** están interrelacionados, y a medida que sea usted desafiado y crezca a través de un componente, encontrará desafíos y crecimiento a través de los demás. Este proceso desarrollará Tú vocación Vicentina y le preparará para los muchos y diferentes trabajos de liderazgo de servicio que Dios le llame a asumir a lo largo de su vida Vicentina. Los cuatro componentes son:

- **Espiritualidad:** nos arraigará en una comprensión clara de la espiritualidad Vicentina que subyace a nuestra vocación Vicentina: misión, visión, valores y oración.
- **Amistad:** nos proporcionará las formas de reunir el apoyo, el asesoramiento y el estímulo que necesitamos para nuestro viaje Vicentino: comunidad de fe, solidaridad, ejemplo mutuo, buena voluntad y empoderamiento.
- **Servicio:** nos guiará a ver nuevas y emocionantes formas de servir con un corazón Vicentino, de manera que podamos fortalecer nuestro servicio: Visitas Domiciliarias, Caridad y Justicia, La Voz del Pobre, Enseñanzas Sociales Católicas, y el Cambio Sistémico.
- **Liderazgo de servicio**: llevará a todos los miembros de la Sociedad a convertirse en un verdadero Líder de Servicio en el espíritu de Jesús y nuestros Fundadores: características, deberes, competencias, discernimiento, transformación.

Desde el año 2000, a través del Plan Estratégico - Objetivo 1, se han desarrollado materiales y programas de Formación Espiritual Vicentina y el **Sendero Vicentino** comenzó a transformar a los voluntarios en Vicentinos. En el Sendero, el Espíritu Santo guía su corazón Vicentino en los laberintos **de Descubrir, Desarrollar, Profundizar** y **Discernir** en su vocación Vicentina.

PARTE XI

REFLEXIÓN APOSTÓLICA

DePaul University
UNIVERSITY LIBRARIES

Revista de la Herencia Vicentina

Volumen 16 | Publicación 2 Artículo 2

Otoño 1995

Reflexión Apostólica

Hugh O'Donnell C.M.

Siga éste y otros trabajos en: h8p://via.library.dePaúl.edu/vhj

Cita recomendada
O'Donnell, Hugh C.M. (1995)
"Reflexión Apostólica," Vincentian Heritage Journal: Vol. 16: Iss. 2, Article 2. Disponible en: http://via.library.dePaúl.edu/vhj/vol16/iss2/2

Este artículo es de acceso libre y gratuito gracias a las Revistas y Publicaciones Vicentinas de vía Sapientiae. Ha sido aceptado para su inclusión en la Revista del Patrimonio Vicentino por un administrador autorizado de Via Sapientiae. Para más información, póngase en contacto con: mbernal2@dePaúl.edu, wsulliv6@dePaúl.edu.

Reflexión Apostólica

POR
HUGH O'DONNELL, C.M.[1]

El documento de la Inter asamblea de las Hijas de la Caridad, En el Pozo de Jacob, afirma: "Avanzaremos ... Nos comprometeremos en el camino del discernimiento a través de la reflexión apostólica". Estas palabras declaran que la reflexión apostólica será vuestro modo de vida, vuestro modo de caminar hacia adelante.[2]

Al trabajar con el Equipo de Formación Permanente, surgieron dos ideas que orientan y dan contenido al siguiente artículo. La primera apareció en la presentación sobre el Discernimiento Vicentino, a saber, que la disponibilidad sin restricciones está en el corazón del discernimiento y pertenece, no al orden de la técnica o de los medios espirituales, sino que es nuestra forma de vida. En el centro de nuestras vidas está la disponibilidad sin restricciones enraizada en la bondad de Dios que nos abre dinámicamente hacia el Reino de Dios y hacia nuestros hermanos y hermanas.

La segunda idea se refiere a la reflexión apostólica como instancia concreta de discernimiento. La reflexión apostólica no es un ejercicio religioso o una nueva técnica que está de moda. Más bien, la reflexión apostólica está emergiendo en nuestro tiempo como el centro mismo de la vida comunitaria de tal manera que es el camino por seguir. *Compartir nuestras vidas es el camino por seguir.* Esta idea está en el corazón de estas reflexiones.

¿Cuál es el fundamento de la reflexión apostólica para Vicente? Es la convicción absoluta de que "Dios está aquí". En el camino nos lleva a esta comprensión y me ha guiado hacia dos hermanos, el padre André Dodin,

---

[1] Este es un artículo que acompaña a "Discernimiento Vicentino", que apareció y la Herencia Vicentina 15, no. 1 (1994):7-23.

[2] La Congregación de la Misión también afirma el compartir apostólico como una forma clave de renovar y animar su propia vida misionera, aunque el vocabulario es diferente. El párrafo 46 de las Constituciones y Estatutos de la Congregación de la Misión dice: "En la oración comunitaria encontramos un modo excelente de animar y renovar nuestras vidas, especialmente cuando celebramos la Palabra de Dios y la compartimos, o cuando en el diálogo fraterno compartimos unos con otros el fruto de nuestra experiencia espiritual y apostólica.

y un sacerdote trinitario, el padre Dennis Dwyer. Me hicieron comprender la profunda influencia de Benet de Canfield, el capuchino inglés, sobre Vicente y la influencia más lejana pero real de Jan Ruusbroec, el místico flamenco. La lección más importante que Vicente aprendió de ellos es que "Dios está aquí": dentro de mí, delante de mí, detrás de mí, en esta persona, en esta hermana, en este niño, en estas circunstancias, en estos acontecimientos. Aún queda mucho por estudiar. Presentaré lo que sé y confío en que lo recibáis en la medida en que resuene con el amor de vuestros corazones y vuestra experiencia vivida de Vicente y Luisa.

Escuché hablar de Benet de Canfield por primera vez hace cuatro años. Supe por el Padre Dodin que, en 1609, cuando Vicente llegó a París por primera vez, el Padre Duval le regaló un ejemplar de la principal obra de Canfield, La Regla de Perfección. Canfield es considerado por los historiadores de la vida espiritual como el Maestro de los Maestros de la espiritualidad del siglo XVII. En particular, fue maestro del cardenal de Berulie y de muchos de los interesados en la renovación espiritual de Francia. Cuando Vicente llegó a París en 1609, aún no había abandonado sus ambiciones. Cuando el libro de Canfield llegó a sus manos, apenas empezaba a orientarse hacia un futuro totalmente nuevo en el reino. Cincuenta años más tarde, en 1658, cuando escribió las *Reglas Comunes de la Congregación de la Misión*, tomó en cuerpo y alma de Canfield el párrafo sobre el discernimiento de la voluntad de Dios y la obediencia a la misma. Pero la influencia de Canfield en Vicente penetró en su espíritu mucho más allá de este texto. Cuando tuve la oportunidad de leer *La Regla de Perfección,* experimenté el conocimiento de Vicente de una manera totalmente nueva. Comparable a la lectura de "*Introducción a la vida fervorosa y Del amor de Dios",* de Francisco de Sales, me di cuenta de que estaba leyendo a Benet de Canfield igual que lo había hecho el propio Vicente.

Canfield sostenía que todo el viaje espiritual podía reducirse a una sola cosa: la voluntad de Dios. La voluntad de Dios media todo lo demás. La influencia de Canfield en Vicente se encuentra, por ejemplo, en las palabras de Vicente: "No pises los talones de la Providencia". Tomó estas palabras de Canfield y caracterizan todo el viaje espiritual de Vicente.

Canfield divide *La Regla de la Perfección* según las tres vías: La voluntad de Dios viene a nosotros, a saber, la voluntad externa de Dios, la voluntad interna de Dios y la voluntad supereminente de Dios. La voluntad externa de Dios, que nos es bien conocida, se refiere a lo que nos está permitido o prohibido hacer. Estos mandatos y prohibiciones emanan de la ley moral, de la sociedad civil, de la Iglesia o de la situación de cada

uno en la vida. La voluntad externa de Dios... eso es bastante fácil. A veces nos detenemos ahí. Pero Canfield dice que también hay una voluntad interna. Se parece al discernimiento Jesuita, que presta atención a las mociones internas del espíritu y nuestros sentimientos, nuestras emociones, nuestra experiencia interior. Se refiere a la guía interior del Espíritu Santo. La voluntad de Dios se nos manifiesta en los modos en que somos atraídos e imposibilitados interiormente. San Ignacio nos invita a escuchar nuestro interior, nuestros sentimientos, nuestras emociones, nuestros gustos y disgustos, nuestras consolaciones y desolaciones. Hay una creciente interioridad e intimidad entre el corazón humano y el Espíritu.

El tercer nivel, el más interior, es la voluntad supereminente de Dios. La expresión suena muy técnica, pero puede traducirse así. Es el conocimiento de la voluntad de Dios que surge por la amistad, por la comunión, por tener un solo corazón con Dios. Es el conocimiento de Dios que surge intuitivamente del amor de Dios. Los dones y los frutos del Espíritu Santo actúan del mismo modo: espontáneamente. Nos ponemos "en sintonía" y entonces nos volvemos intuitivos respecto a la voluntad de Dios. Cuando una pareja lleva cincuenta años casada, cada uno sabe lo que hay en la mente y el corazón del otro. Cuando tenemos amigos desde hace mucho tiempo, sabemos de la misma manera, y más allá de eso, sabemos que sabemos. Eso es lo que significa la expresión "la voluntad supereminente de Dios". Es el conocimiento de la voluntad de Dios que se produce a través del amor, de la comunión, de la amistad, del ser una sola mente y un solo corazón con Dios. Es de lo que habla San Pablo en la primera carta a los Corintios, cuando habla de tener la mente y el corazón de Cristo. Es esta experiencia cada vez más interior de la voluntad de Dios la que nos lleva al corazón de la vida de Vicente.

Hay otra influencia digna de mención. ¿Quién influyó en Benet de Canfield? Canfield probablemente estuvo muy influenciado por el místico flamenco Jan Ruusbroec, considerado por algunos como el más grande de todos los místicos. Al mismo tiempo, es el menos extraterrenal de todos los místicos. Esta es la ponderada opinión de Evelyn Underhill. Si traducimos "menos extraterrenal" en términos positivos, verán a dónde quiero llegar: Ruusbroec considera al místico como aquel que sabe en sus entrañas, en su corazón, en sus huesos, en su ser que Dios está aquí. Esa es su gran aportación. Él ve que no estamos fuera de Dios. Existimos dentro de la vida común de Dios. Cuando Dios habla de la Palabra Eterna, en el mismo momento (si se puede hablar así) Dios nos habla. Como el Espíritu lo devuelve todo a Dios eternamente, el Espíritu siempre nos está

devolviendo a Dios. Para Ruusbroec, estamos inmersos en la respiración de Dios: el hablar de la Palabra y el retorno del Espíritu. Estamos dentro de la respiración Divina. Dios está aquí. Estamos en Dios.

Creo que éste es el sentido más profundo de la vida de Vicente y Luisa. Si intentáramos llegar a su corazón y a su alma, ¿qué diríamos? Diríamos que en sus corazones y en sus almas saben que "¡Dios está aquí!".

Empecé a llegar a la conclusión de que la separación de Vicente del cardenal de Berulle no fue algo que él eligiera, sino que fue algo que Tuvo que hacer. Recibió mucho de Berulle, que fue un importante guía y compañero durante mucho tiempo. Fue Berulle quien le llevó a Clichy y a Chatillon. Vicente, aunque hubiera podido entrar en el Oratorio, no lo hizo; le llevaban en otra dirección. Creo que había una razón profunda por la que Vicente se encontró en un camino distinto al de Bérulle. Para Bérulle, Dios estaba en otra parte. Él concebía la vida en términos de tomar lo que estaba sucediendo delante de él y llevarlo a la Divina Liturgia ante el trono de Dios. La experiencia de Vicente le llevó en la dirección opuesta. Para Vicente, Dios está aquí y la Divina Liturgia está delante de nosotros. ¡Dios está aquí! Por eso podemos decir "los pobres son nuestros Amos". ¡Dios está aquí! Dios está aquí en los pobres, en nuestras experiencias, en los acontecimientos y en las personas que están en nuestra presencia y en cuya presencia estamos. San Ignacio insiste mucho en la secularidad de la presencia de Dios, pero Vicente reconoce la presencia de Dios en una forma particular: la presencia de Dios en los pobres.

Pensemos en la *repetición de la oración*, que es una creación de Vicente y Luisa, desde esta perspectiva. Espontáneamente y de corazón, Vicente dice: Hermana, ¿qué te parece? Por favor, comparta su oración con nosotros, porque "Dios está aquí", Dios está en su vida, en su corazón, en sus pensamientos, en sus reflexiones, en su oración, en sus experiencias. Comparte a Dios con nosotros.

Así pues, el corazón y el alma de la reflexión apostólica se encuentran en la convicción radical de que *Dios está aquí*. Cuando se reúnen en reflexión apostólica, ¿cuál es el motivo de su reunión? Dios está aquí en mí, en mi hermana, en cada uno de nosotros y en la comunidad. Dios está aquí en nuestro encuentro.

¿Cuál es la contribución de Vicente y Luisa? Trataban a cada persona como sagrada y única. El personalismo es muy poderoso con ellos. Vicente y Luisa se trataban unos a otros como sagrados y únicos. Luego trataron a cada persona como sagrada y única.

La Universidad DePaul de Chicago ha sido capaz de identificar el carisma de la universidad de forma que la gente pueda trabajar con él, que

es lo que ustedes han hecho con sus declaraciones de misión. Han identificado las cinco cualidades que caracterizan a sus instituciones. De Paul encontró dos palabras para expresar nuestros valores: *Personalismo Vicentino.*

Para Vicente y Luisa, la persona está en el centro. Por lo tanto, se puede ver que la clave de la reflexión apostólica es la sacralidad de cada persona en el grupo y, por lo tanto, la sacralidad de la reunión de diferentes personas en una noche determinada. Otra cosa que es muy fuerte en Luisa y en Vicente es la idea de que cada persona es un miembro del Cuerpo de Cristo y, en consecuencia, es un don. Hay un profundo afecto por cada hermana. Es cada persona como persona y cada persona como miembro en comunión con los demás lo que evoca no sólo respeto sino afecto y profunda atención al silencio, a la presencia, al ser y a las palabras de cada uno.

Creo que uno de los grandes milagros de la vida de Luisa es haberse convertido en una gran madre para las Hijas de la Caridad. La herida de base de Luisa es por parte de ser madre. tuvo muy buenas relaciones con los hombres de su vida: una relación afectuosa y de confianza con su padre, que la reclamó a pesar de su ilegitimidad, con su marido, con Francisco de Sales y con Vicente. Por parte del padre, había una gran fuerza natural. Su herida estaba en el lado materno. Intentó superarlo en la forma en que educó a Michel, pero sin éxito notable. Se esforzaba tanto por ser una buena madre para Michel que estaba crónicamente preocupada por él. El milagro de la gracia, a mi modo de ver, es que se convirtiera en una tremenda madre para las Hijas de la Caridad. Las conocía a todas personalmente y las llevaba en el corazón con afecto y ternura. Se transmitía información de una a otra en sus cartas y les enseñaba todo, desde el alfabeto hasta todo lo que requería la misión. Se trata de una extraordinaria historia de transformación. Nos habla de nuestras propias heridas y de lo que hace la gracia de Dios. Exactamente en el lugar donde fue herida inicialmente, se convirtió en una madre absolutamente maravillosa para sus hijas y para muchos otros. Vicente y Luisa compartieron sus experiencias apostólicas y espirituales a lo largo de treinta y cinco años.

En nuestra reflexión apostólica, hay tres faros que nos guían: (1) la sacralidad y singularidad de cada persona; (2) el afecto por cada miembro de la comunidad local y de la comunidad más amplia; y (3) el compartir experiencias apostólicas y espirituales unos con otros.

En 1989, impartí un retiro en el Reino Unido a las Hijas de la Caridad. Conocí a una Hija que iba a ser enviada en misión a Liverpool. Liverpool,

famosa por ser una de las ciudades industriales del siglo XIX, está en grave decadencia. En el centro de esa ciudad hay un lugar llamado Netherly. Es el centro de la ciudad. Las tres Hijas en misión allí tienen presencia en un ministerio Su misión es ser feligreses en ese lugar. La Hermana que conocí tenía unos cincuenta años cuando se le envió una carta pidiendo voluntarios para Etiopía. En algún lugar de su mente, tenía la vaga idea de que algún día iría. Se presentó voluntaria, pensando que no había ninguna posibilidad de que la eligieran. Lo siguiente que supo es que estaba en Etiopía. Estuvo allí diez u once años y le encantó. Por motivos de salud regresó, esperando volver a Etiopía, donde estaba su corazón. Pero no fue así. En su lugar, fue enviada a Liverpool. Como pueden ver por lo que está escrito a continuación, ha encontrado una nueva vida y misión. Recibí la carta alrededor de Navidad, justo antes de reunirnos para planificar este día. En ella hablaba de lo importante que era para ellos la reflexión apostólica en su misión radical y, en cierto modo, difícil. Le pedí permiso para citarla. Me respondió que las tres hermanas habían dado su permiso, pero que no podía imaginar que lo que se decía pudiera ser importante para las hermanas americanas. Se alegró por el regalo que pudiera ser. En realidad, es un gran regalo. Ella escribe:

> Debo admitir que Dios es tan bueno conmigo... sólo me pregunto si sigo por el buen camino y si tengo cuidado de no meter a nuestra pequeña comunidad en la rutina... Esto frustraría el propósito de esta difícil misión: "feligreses" en una parroquia muy pobre de un país del mundo desarrollado, en la que luchamos juntos por mantener un estilo de vida muy sencillo -en las calles del barrio-, confiando en la Providencia Divina para satisfacer nuestras necesidades, y tratando juntos de vivir dentro de un presupuesto realista pero no excesivo, gastando sólo lo que necesitamos y no satisfaciendo todas las modas o caprichos. Nos ayudamos mutuamente a crecer y, en este proceso de crecimiento, a mantenernos llenos de alegría, esperanza y amor. Para ayudarnos a hacerlo, los miércoles compartimos apostólicamente, en presencia de Dios, y compartimos con Él y entre nosotros todas las alegrías, penas, decepciones y visiones de futuro. Él habla a cada uno de nosotros si escuchamos. Nos encanta compartir esa hora. Aunque no tengamos palabras que decir, sigue siendo estupendo. Recuerdo que dijiste lo difícil -si no imposible- que es para (algunos) rezar así. No saben lo que les falta en sus en sus vidas. Espero que la presión del trabajo no se apodere de esta hora;

aquí conseguimos comida para la semana que tenemos por delante.

Es un testimonio notable de lo que puede llegar a ser la reflexión apostólica. La reflexión apostólica se ha convertido en el centro de sus vidas. Es su camino. El don de Dios se comunica a través de las compañeras con las que viven y con las que comparten sus vidas. Compartir se ha convertido en el don central. Brota de la vida, de la exigencia del apostolado, de la necesidad sentida del otro, de la vida en común.

¿Qué formas puede adoptar la reflexión apostólica? Hay muchas. Como introducción para responder a esta pregunta, lo que quiero decir es que hay un sentido diferente de corporeidad entre nosotros. Hoy, muy a menudo, las personas de una misma casa ya no comparten el mismo ministerio. En el pasado, muy a menudo, todos en la misma casa, ya fuera una escuela o un hospital o una agencia social, tenían el mismo ministerio. Cuando se compartía el ministerio, había una inclinación natural a hablar de ello durante la cena. La realidad ha cambiado en gran medida. Si queremos ser corporativos a nivel de misión y apostolado, tenemos que hablar entre nosotros sobre lo que ocurre en nuestros diversos apostolados y compartir nuestras diferentes experiencias. Lo que sucedía automáticamente en otra época tiene que suceder hoy de forma consciente y dialogante. Hay un nuevo sentido de corporeidad, una nueva oportunidad de corporeidad en las comunidades apostólicas de hoy. En consecuencia, la comunidad no viene dada, sino que hay que crearla. Lo mismo ocurre con la Iglesia. ¿Cómo se crea la Iglesia? La Iglesia se crea a través de la Eucaristía, compartiendo el Cuerpo y la Sangre, la muerte y la resurrección de Jesús. La Eucaristía celebrada y compartida crea la Iglesia.

Lo mismo ocurre con nuestras comunidades. Nuestras comunidades ya no son un hecho. Si sólo son un hecho, nuestras casas serán meros hoteles. Hay que crearlas de un modo que antes no era necesario. El vehículo para crear nuestras comunidades es compartir: la voluntad libre, deliberada y consciente de compartir nuestras vidas, nuestras experiencias, nuestra espiritualidad, nuestra relación con Dios y con los demás. La corporación tiene una cara nueva e importante, algo que en el pasado se daba por sentado. En un hospital, se solía dar por sentado que los empleados absorberían los valores de las Hijas de la Caridad del contacto diario. Hoy no ocurre lo mismo. Ahora hay Vicepresidentes para la Eficacia de la Misión. Hoy los valores deben compartirse de forma consciente, deliberada, intencionada y libre. Han encontrado la manera de

inculcar el amor, el conocimiento y el compromiso de sus colaboradores y empleados con el carisma.

La reflexión apostólica, que antes podía ser un ejercicio periférico en sus vidas, se ha convertido ahora en *su forma de vida*. Ha llegado al centro. Es el modo en que ustedes y nosotros formaremos nuestras comunidades.

Me gustaría sugerir una imagen útil de John Dunne, que ha escrito "*La Casa de la Sabiduría"*. La imagen básica que utiliza en toda su vida de reflexión teológica y escritura es la imagen de *pasar por encima y volver atrás.* Dice que nuestra forma de avanzar consiste primero en honrar nuestra propia experiencia y luego pasar de nuestra propia experiencia a la experiencia de nuestro prójimo. Conmovidos y cambiados por la experiencia, volvemos a nuestra propia experiencia. Es una forma de ir más allá de la presunción de que mi experiencia es normativa, la única que cuenta, o de la voz de inferioridad que descarta mi experiencia en favor de la suya. Es un modelo dialogal, que valora tanto su experiencia como la mía. *Pasar y volver*... y transformarse en el proceso. Ese es el ritmo de nuestras vidas. Puede ver un poco de Ruusbroec en esto: la acción divina de respirar, ir y volver.

Si vivimos en este mundo pasando y volviendo, entonces la diversidad es una bendición y las diferencias de nuestras hermanas y hermanos son un gran regalo. Pasamos a la vida de personas que tienen puntos de vista diferentes, que no están necesariamente de acuerdo con nosotros, que tienen sus propias experiencias. El Espíritu nos bendice a través de la riqueza de nuestras diferencias... en el diálogo.

Volviendo a la pregunta: ¿qué forma adoptará la reflexión apostólica? Hay varias, ninguna es normativa. La primera, con la que estamos más familiarizados, *es la puesta común sobre una experiencia común.*

La segunda, que es la que vamos a experimentar esta tarde, es el *compartir personal-escuchar corporativamente.* Un grupo llamado Inter-Community Consultants, con sede en Saint Louis, ayudó mucho a nuestra provincia en la organización y el proceso comunitario. El proceso central que utilizaban se llamaba simple *compartir-escuchar corporativamente*, es así: En un grupo, cada persona tiene derecho y está invitada a compartir su historia, su experiencia. Compartir simplemente significa que lo único que hacemos es compartirla, sin diálogo ni comentarios, sin crítica. Lo que ha estado en los márgenes se ha convertido en el centro. Lo que han sido formas y medios en nuestras vidas se han convertido en la sustancia. El compartir apostólico está en el corazón de nuestra existencia. ¿Por qué? Porque esa es la naturaleza de la comunidad. No se trata sólo de estar en la misma dirección o en el mismo trabajo, sino de compartir nuestras vidas:

una comunión consciente, libre, vulnerable y elegida, y de compartir con los demás lo que es importante en nuestras vidas, es decir, nuestro apostolado, nuestras vidas y nuestro espíritu. Algo radical está sucediendo. Mientras perseguimos el discernimiento Vicentino y la Reflexión Apostólica Vicentina, podemos preguntarnos: ¿cuáles son sus puntos de referencia? Hay algunos claves.

En primer lugar*, el Dios que nos llamó está aquí*. Nos reunimos en la creencia de que hemos sido llamados juntos. Dios nos ha llamado a reunirnos, no para negociar, sino para vivir juntos. El Dios que nos ha llamado está entre nosotros. Nos hemos reunido en Dios.

En segundo lugar, *Dios está presente en cada persona y en la comunidad*. Esta agrupación de personas nunca volverá a repetirse. El Espíritu está presente de una manera única cada vez que nos reunimos. Una casa de cuatro o cinco personas es un lugar único de gracia. Si viene alguien más, es un grupo nuevo. Si tenemos un grupo de cuatro personas y viene una quinta, no podemos esperar simplemente que esa persona se integre. No, la nueva persona es un nuevo don. Hay una nueva mezcla, y hay veinticinco nuevas relaciones que hay que considerar y compartir. Todo el mundo es un regalo. Cada comunidad tiene su singularidad. Esto no significa, por supuesto, que no haya nadie con quien sea difícil llevarse bien. Significa simplemente que se trata de un lugar de gracia.

En tercer lugar, *no hay que pisarle los talones a la Providencia*. El tiempo está del lado de Dios y, por consiguiente, del nuestro. Se nos invita a dejar a un lado nuestros horarios y agendas, y a permanecer en el tiempo de Dios. En el centro de nuestro encuentro está la Presencia Eterna. Nos hemos reunido para ser tocados y guiados por la Presencia de Dios.

En cuarto lugar, *al contemplar, amar y servir a los pobres, el pobre es Jesucristo*. Esto es de las Constituciones de las Hijas de la Caridad, creo de las Constituciones originales. Están afirmando que la postura de sus vidas es contemplar, amar y servir a Dios en el pobre.

Por último, *el camino es compartido y corporativo*. Hay una gran fuerza en compartir su llamado, por el poder del Cuerpo. Los Cristianos sabemos que la Vida Divina en su corazón es compartida, porque conocemos la vida compartida de la Trinidad. Cuando conocemos la Santísima Trinidad sabemos que no sólo la vida creada se vive compartiendo, sino que la vida divina es una vida compartida. Luisa es muy fuerte en la Santísima Trinidad y en el Espíritu Santo. Se nos devuelve a la sustancia de nuestras vidas: la capacidad, la vocación, la oportunidad de compartir nuestras vidas unos con otros en libertad, en respeto, en atención, en escucha y en amor. El compartir apostólico es una

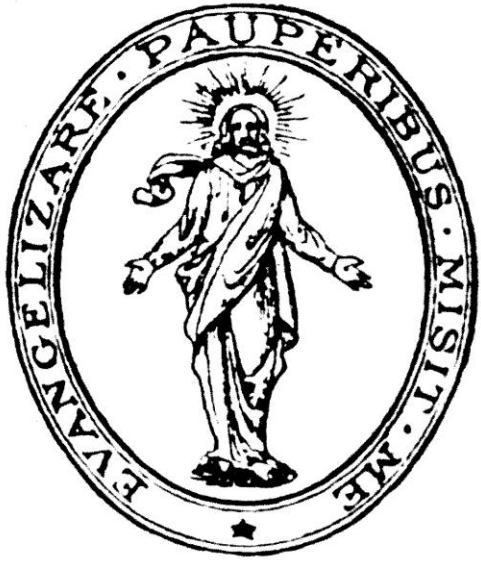
forma de vida, y tal vez el regalo de nuestro tiempo. Demos gracias y alabemos a Dios porque el Espíritu nos guía por el camino de la reflexión apostólica.[3]

El espíritu de la Sociedad consiste en entregarse a Dios para amar a Nuestro Señor y servirle corporal y espiritualmente en la persona de los pobres, en sus propias casas o en otros lugares, para enseñar a las jóvenes y a los niños y, en general, a todos aquellos que la Divina Providencia os envíe.

(San Vicente de Paúl, Conferencia a las Hijas de la Caridad, 9 de febrero de 1653)

---

[3] A continuación, se utilizó el siguiente proceso en pequeños grupos. En primer lugar, se tomaron un tiempo para reflexionar en silencio sobre lo que había sido importante en la vida de cada uno durante la última semana. Luego, en grupos de cinco, dieron la vuelta al círculo y compartieron algo que había sido importante para ellos en la última semana. Lo hicieron a la manera de una *simple puesta en común*. Después, se hicieron como grupo la pregunta: "¿Qué nos hemos oído decir a nosotros mismos?". Se trataba de una *escucha colectiva*. Al final, podían dar gracias y bendecir a Dios o interceder si se sentían movidos a hacerlo.


EVANGELIZARE · PAUPERIBUS · MISIT · ME

PARTE XII

DISCERNIMIENTO VICENTINO

DePaul University
UNIVERSITY LIBRARIES

Revista de la Herencia Vicentina

Volumen 15 | Publicación 1 Artículo 2

Primavera de 1994

Discernimiento Vicentino

Hugh O'Donnell C.M.

Siga este y otros trabajos en: http://via.library.dePaúl.edu/vhj

Cita Recomendada
O'Donnell, Hugh C.M. (1994) "Discernimiento Vicentino", Revista de la Herencia Vicentina: Vol. 15: Iss. 1, Articulo 2. Disponible en: http://via.library.dePaúl.edu/vhj/vol15/iss1/2

Este artículo es traído a usted para acceso libre y gratuito por las Revistas y Publicaciones Vicentinas en vía Sapientiae. Ha sido aceptado para su inclusión en la Revista de la Herencia Vicentina por un administrador autorizado de vía Sapientiae. Para obtener más información, ponerse en contacto con: mbernal2@dePaúl.edu , wsulliv6@dePaúl.edu.

Discernimiento Vicentino

POR
HUGH O'DONNELL, C.M.

Comencé mi relación con las Hijas de la Caridad en 1970 cuando la Hermana Mary Rose McPhee y el Padre Arthur Trapp invitaron a cuatro o cinco Vicentinos cada uno para preparar una charla y luego ir al circuito. Uno de los regalos más inesperados que me ha llegado como Vicentino ha sido descubrir la familia gemela y, como dice el Evangelio, tener cien o muchos cientos de hermanas. Ha sido una gran gracia para mí. Estoy contento de estar de vuelta en el circuito.[1]

El Espíritu Santo tiene mucho que ver con este día, así que comencemos con el "Veni Sancte Espíritus", meditativamente en el canto como se hace en Taizé. (La presencia del Espíritu se sintió desde el principio.)

Reflexionemos sobre este párrafo de la biografía de Vicente escrita por Abelly. Está tomada de una traducción de la vida de Vicente de Abelly, 1664, que ha sido publicada recientemente por el Instituto de Estudios Vicentinos.

> Entre la multitud de pensamientos e inclinaciones que surgen incesantemente dentro de nosotros, muchos parecen ser buenos, pero no provienen de Dios y no le agradan. ¿Cómo, entonces, debe uno discernir esto? Debemos mirarlos con atención, recurrir a Dios en la oración y pedir su luz. Debemos reflexionar sobre los motivos, propósitos y medios, para ver si todo esto está de acuerdo con su beneplácito. Debemos hablar de nuestras ideas con personas prudentes y seguir el consejo de los que están por encima de nosotros. Estas personas son los depositarios de los tesoros de la sabiduría y la gracia de Dios. Al hacer lo que sugieren, estamos llevando a cabo la voluntad de Dios.[2]

---

[1]Estas reflexiones fueron presentadas por primera vez a las Hijas de la Caridad de la Provincia Centro Oeste en tres sábados sucesivos: en Fort Worth, Texas, el 7 de marzo de 1992; en Nueva Orleans, Luisiana, el 14 de marzo de 1992 y en St, Louis, Missouri, el 21 de marzo de 1992. Posteriormente fueron presentados en la Semana Vicentina en Addis Abeba, Etiopía, del 19 al 23 de octubre de 1992, que fue planificada y celebrada conjuntamente por las Hijas de la Caridad y los sacerdotes y hermanos de la Congregación de la Misión. Estas reflexiones son igualmente relevantes tanto para las Hijas de la Caridad como para los Vicentinos.

[2] Louis Abelly, *La vida del venerable siervo de Dios Vicente de Paúl Fundador y primer Superior General de la Congregación de la Misión* (dividido en tres libros), trad. William Quinn, B. S, C.., ed. John E. Rybolt, C.M., notas de Edward Udovic, C.M., y John E. Rybolt, C.M., intro. Stafford Poole, C.M. (New Rochelle, NY: 1993),3:46; San Vicente de

Este es un maravilloso resumen del camino de discernimiento de Vicente. En primer lugar, comenzó con la apertura a la voluntad de Dios. Luego, sopesó las razones. Y, en tercer lugar, confió en una persona que tenía algo de sentido común sobre el asunto. Tenía un gran sentido de confianza en que el Señor calculaba su voluntad a través de otras personas, superiores y otras personas en las que podemos tener una gran confianza. Este último punto parece particularmente característico de Vicente y Luisa.

Nuestro tema del día es el *discernimiento*. Es uno de los regalos más necesarios tanto para el presente como para el futuro. Los tiempos han cambiado mucho desde que tomé los votos. Hice votos en un ambiente muy estable, en una Sociedad católica estable, una sociedad estadounidense estable. En aquellos días, todo nos apoyaba a ti y a mí y nos llevaba adelante. Era difícil meterse en problemas. Ahora la sociedad trabaja en otra dirección. Hay muchas formas en las que la sociedad no apoya las decisiones y los compromisos que hemos asumido. Más allá de eso, sin embargo, ha ocurrido un tremendo cambio en nuestro mundo en los últimos treinta o cuarenta años. El cambio se ha convertido en nuestra forma de vida. Hemos pasado de un mundo estable y predecible a un mundo de cambios continuos. Puede usted ver de inmediato el contexto para el discernimiento.

Antes, todo era predecible de cierta manera, hacemos esta semana lo que hicimos la semana pasada. Sé que nunca duraría en un monasterio religioso, duraría la primera semana, pero el lunes siguiente, les decía: "Ahora, ¿qué hago?" y me decían: "¿Qué hiciste el lunes pasado?" y yo decía: "Bueno, es mejor que me vaya". No creo que pudiera soportar la rutina. Así eran nuestras vidas, ¿no? Tenían mucha previsibilidad, pero ahora no. Los cambios en la sociedad económica, política, social y en todos los sentidos han sido inmensos. Permítanme sugerir solo uno de esos cambios. Nuestra generación, al parecer, es la primera generación en la historia de la humanidad en la que ser soltero es socialmente aceptable. En todas las culturas tribales y sociedades históricas, la soltería es indeseable y a menudo motivo de burla o lástima. Cuando era niño, si alguien estaba soltero, pensábamos que había fracasado en el amor. Es inaceptable, excepto que la Iglesia siempre ha proporcionado la vida religiosa como un camino para las personas con una sola vocación. Ahora, finalmente hemos llegado en los últimos veinte o veinticinco años a una forma nueva y

---

Paúl: *Correspondencia, entretenimiento, documentos*, ed. Pierre Coste, C.M., 14 vols. (París: 1920-1926), 12:436, n. 4.

separada de ver las cosas. La soltería es un fenómeno generalizado y socialmente aceptable, al menos en Occidente. Creo que es la primera vez en cualquier sociedad que esto ha sido así. Este es solo un ejemplo de cuán radicalmente ha cambiado y está cambiando el mundo en el que hemos vivido desde el final del Concilio Vaticano II.

Permítanme, entre paréntesis y de pasada, hablar de nuestra respuesta a esta nueva situación. Se trata de la nueva oportunidad para el valor del celibato. Este don del celibato que hemos estado llevando, sabiendo a medias lo que era, pero sin saber lo que era, tiene un nuevo significado. Estamos empezando a ver que hay un nuevo mundo de significado para el celibato, no sólo como fenómeno religioso, sino precisamente como fenómeno secular. Hay un mundo y un contexto nuevos en los que los valores encarnados en el celibato son vivificantes precisamente en el mundo como tal y no sólo en la vida religiosa. Este nuevo mundo no es solo uno de adversidad, sino también de oportunidades y de bendición para el evangelio.

En segundo lugar, observemos el cambio de conciencia de la humanidad. Si nos preguntamos cuáles son las raíces de nuestra situación contemporánea, podríamos decir que las raíces se remontan a Vietnam, o podríamos decir que las raíces se remontan a la Segunda Guerra Mundial o al menos es un fenómeno del siglo XX, o podríamos decir que las raíces se remontan a la Ilustración; incluso podríamos decir que las raíces se remontan a la Reforma. Tal vez las raíces sean aún más profundas.

En la Iglesia, esto es ciertamente cierto. Karl Rahner, por ejemplo, cuando pronunció el discurso de graduación en Weston en Boston en 1980, reflexionó sobre la pregunta: "¿Cuál fue el significado teológico del Concilio Vaticano II?" Dijo que era el primer Concilio "de una Iglesia Mundial". No fue el primer Concilio de una Iglesia que existe en todo el mundo, porque así ha sido desde hace algún tiempo, pero fue el primer Concilio de una Iglesia en el que personas de todo el mundo hablaron en su propio nombre. La jerarquía china se estableció como china sólo en 1922; los primeros obispos africanos fueron nombrados en 1926. La Iglesia se está volviendo autóctona en todas partes. El liderazgo en la Iglesia es autóctono, proviene de su propia tierra en lugar de ser importado o trasplantado de Europa y tal vez de América del Norte a otros lugares.

Es un mundo nuevo. La conciencia humana misma está siendo transformada. La autoridad es cada vez menos el medio de transmisión de valores, mientras que la autenticidad y la integridad personal son cada vez más el medio eficaz de transmisión de valores. Los viejos valores siguen siendo importantes, muy importantes de hecho, pero la forma de

transmitirlos está menos centrada en "Escúcheme porque tengo la autoridad" y mucho más centrada en "escúcheme porque soy un auténtico testigo del evangelio".

Sí, se está desarrollando una nueva conciencia. No se trata solo de cambio y pérdida, se trata de gracia. El Señor está durante todo esto. La persona es mucho más central. El valor y la importancia de cada persona como expresión única e irrepetible de quién es Dios, es clave. Estamos empezando a encontrar nuevos amigos a través de las fronteras que antes nos separaban, a medida que nuestra afirmación de la persona y la autenticidad humanas se hace evidente.

Cuando Dios habló de Su vida al mundo, habló una vez y para siempre, para que nunca se repitiera. Dios ha dicho algo especial a cada uno de ustedes y en cada persona a la que sirven y en cada persona que entra en su vida. Él ha dicho una palabra que nunca podrá ser dicha de nuevo, porque la ha dicho de manera única en usted y única en mí. Empezamos a ver que cada persona es única y de inmenso valor e importancia. No estoy hablando aquí de "individuos". Thomas Merton en ese capítulo clásico, "Cristianismo y Totalitarismo" en Cuestiones en Disputa, dejó clara la diferencia entre un individuo y una persona. "Los individuos son unidades sin rostro dentro de las sociedades de masas. Son unidades de consumo o producción que escapan de la libertad y renuncian a la responsabilidad personal. Una persona, por el contrario, está hecha para el amor y la comunión en libertad, valerse responsablemente sobre sus propios pies, que trata de darse cuenta de su propia posibilidad de fallar y lucha por decidir en su propia conciencia cuál es la voluntad de Dios".[3]

Además, se está desarrollando un nuevo modo de relación. El gran profeta de lo que está sucediendo fue Juan XXIII. El 11 de octubre de 1962, en la homilía con la que inauguró el Concilio Vaticano II, Juan XXIII dijo, al establecer la agenda revisada del Concilio: "La Divina Providencia nos está conduciendo a un nuevo orden de las relaciones humanas". Su referencia a la Divina Providencia tiene una resonancia especial en los oídos Vicentinos.

La Providencia nos está conduciendo a un nuevo orden de relaciones humanas. Aclaró su significado añadiendo: un nuevo orden de relaciones humanas en el que la violencia se excluye, no se incluye. Hay una diferencia esencial si la violencia o la amenaza de violencia está o no en segundo plano cuando nos relacionamos con otras personas. Juan XXIII dice que mi relación con ustedes debe ser una relación evangélica en la

---

[3] *'Disputed Questions,* (New York: 1960), 136.

que la amenaza o el uso de la violencia no sea un factor de fondo, sino más bien una relación basada en la reverencia, el respeto y la consideración, en escuchar y desafiar, en todas esas cosas que entran en las relaciones humanas, en el amor. Tal vez nuestra propia experiencia pueda dar testimonio de la visión de Juan XXIII y podamos decir que la Divina Providencia nos ha estado conduciendo a un nuevo orden de relaciones humanas. Hay alegría y paz en saber que la Divina Providencia está en el corazón del nuevo orden - los moribundos y los resucitados - que hemos estado experimentando.

Este es, pues, el nuevo mundo en el que el discernimiento está ocupando un lugar central. Las cosas no son predecibles, no son rutinarias. Estamos llamados a prestar atención a nuestra historia que se desarrolla de una manera nueva.

Tengo una gran admiración por lo que han hecho como provincia. Es verdaderamente una cosa profética, la elección que han hecho. Ustedes han elegido convertirse en comunidades de discernimiento en los próximos tres a cinco años.

Esta es una elección radical. Está a la vanguardia, y es una elección a la que nuestro lado de la Familia Vicentina no ha llegado de manera concreta en el momento actual. Todos hemos participado en la planificación durante las últimas dos décadas y hemos articulado y perseguido muchos objetivos, estratégicos y de otro tipo. Pero pocas veces me ha impresionado tanto como su objetivo de convertirse en comunidades perspicaces en los próximos tres a cinco años. Es posible desde el punto de vista operativo. Es concreto, específico, convencional, vanguardista, lleno de promesas.

Sabemos que el verdadero maestro del discernimiento es Ignacio. Todos, incluidos Vicente y Luisa, hemos aprendido de él y de sus hijos, los Jesuitas. Sin embargo, Vicente y Luisa, en su tiempo, encarnaron el discernimiento de una manera verdaderamente única. Estamos empezando a descubrir cómo describirlo a nosotros mismos. Probablemente siempre hemos sentido sus dones, pero ahora somos capaces de encontrar las palabras para ello.

Discernimiento, entonces, ¿qué es? Dos componentes clave son: (1) ser guiados por el Espíritu, (2) en libertad. Nuestra libertad está comprometida en el discernimiento. Es el Espíritu quien se dirige a nuestra libertad. El Espíritu nos llama, nos invita en nuestra libertad a ir en una determinada dirección, a actuar de cierta manera, a ser de cierta manera. Es la dinámica: la acción del Espíritu que toca la libertad de los hijos de Dios.

Es una elección, no entre el bien y el mal, sino entre dos o más bienes. En un curso de discernimiento en el Seminario Santo Tomás, se les preguntó a los estudiantes: "¿Qué has aprendido hasta ahora?" Un estudiante dijo que al aprender que el discernimiento no es una elección entre el bien y el mal, sino una elección entre diferentes bienes se encontró con muchos más desafíos que cuando estaba eligiendo entre el bien y el mal. Es verdad. Es un desafío mayor para nosotros reconocer que el discernimiento es la elección entre varios bienes.

Una de las cosas que ha cambiado en nuestra sociedad es que los jóvenes tienen muchas más opciones hoy en día. Cuando era niño, no había tantas opciones. Una persona podía hacer lo que hacían su madre y su padre, podía entrar en la vida religiosa, y unos pocos iban a la universidad. Las opciones eran limitadas. El discernimiento de hoy tiene que ver con enfrentar un mayor número de buenas opciones. Es una buena noticia, pero una noticia difícil y desafiante.

En segundo lugar, no se trata solo de averiguar lo que la gente en general necesita hacer, sino que el discernimiento implica escuchar la forma en que el Espíritu Santo está presente para mí como persona, o para nuestra comunidad local, o, si estás pensando a nivel local, para nuestra provincia. Es exactamente lo contrario de la producción en masa. La clave para la producción en masa son las piezas intercambiables. Puede comprar el mismo silenciador en California, Florida o Taiwán. Pero eso es exactamente lo que el discernimiento no es. Dios nos habla, no solo como ejemplos de la naturaleza humana, sino a cada uno de nosotros como personas que tienen un nombre, un nombre irrepetible. Así que Dios nos habla como personas únicas y como personas en comunión entre nosotros, ya sea en nuestras comunidades locales o en las comunidades más grandes de la provincia o en la comunión de comunidades que conocemos como Iglesia. El discernimiento es una elección dirigida a mí o a nosotros. Es existencial, histórico, personal. Esta palabra se dirige a mí, a ti y a nosotros en comunión los unos con los otros. En el corazón del discernimiento no está la discriminación de la conciencia entre el bien y el mal, ni la identificación teológica de lo que es común a todos, sino precisamente la inspiración del Espíritu presente a la persona como persona única y en comunión en este momento de su historia.

Desde otro punto de vista, el discernimiento tiene que ver con la respuesta a dos preguntas. La primera es: ¿cuáles son los sí y cuáles son los no en mi vida? El discernimiento tiene que ver con el próximo sí o no. Sé mucho sobre mí mismo si sé a qué digo "sí" y a qué le digo "no". Por ejemplo, la invitación básica de las Escrituras que viene de uno de los

profetas es "escoge la vida". No es: "Me gusta la vida, ¿o no sería buena la vida?", sino que es elegir la vida. Decimos "sí" a la vida y "no" a todo lo que es dañino para la vida. El discernimiento entonces tiene que ver con aquello a lo que decimos "sí", a lo que decimos "no" en el presente y en el futuro cercano.

La segunda pregunta concreta es: ¿a dónde pertenece mi cuerpo, mi tiempo, mi dinero? Las cosas que tenemos a nuestra disposición, nuestros cuerpos, nuestra persona, nuestro tiempo, nuestro dinero, ¿a dónde pertenecen? Tenemos muchas opciones. Estas son las decisiones concretas que debemos tomar.

El discernimiento tiene tres caras diferentes. El primero es el que mejor conocemos de todos. Es el rostro vocacional. Cuando escuchamos que alguien está discerniendo, nos imaginamos que él o ella está buscando la respuesta a una pregunta de la vida, como: ¿estoy llamado a la comunidad?, ¿me casaré?, ¿debo casarme con esta persona?, ¿el Señor me está llamando a ser soltero? Me vienen a la mente las cuestiones vocacionales. O podemos pensar en decisiones que cambien de dirección, como un cambio de carrera. Estamos empezando a descubrir que en la vida religiosa podemos tener no solo una carrera apostólica, sino dos, tres o incluso muchas en la vida. En general, asumimos que el discernimiento se refiere a los principales puntos de inflexión en la vida de una persona. Incluye las decisiones de la mediana edad. Hemos aprendido mucho más sobre esto en los últimos veinte o treinta años. El verdadero yo está emergiendo en la mediana edad, lo que implica una serie de decisiones. Lo que hoy me queda más claro es que no sólo recibimos una primera llamada, sino que, en algún momento de la mediana edad, recibimos una segunda llamada. Necesitamos escuchar esa segunda llamada, como si fuera una segunda vocación. Es como una vocación dentro de otra vocación.

Estas decisiones vocacionales o de dirección de vida implican un "sí". La calidad de ese "sí" lo es todo. Al pensar en mi propia vida, los momentos más difíciles han sido cuando mi corazón ha estado dividido, cuando ha estado mitad aquí y mitad allá. Los mejores momentos de mi vida han sido cuando he sido capaz de decir "sí" incondicionalmente en una sola dirección, cuando he dicho "sí", "sí" sin todos los "sin peros". Cuando mi "sí" ha sido decidido con una sola mente, e incondicional, puedo sufrir mucho, he sido capaz de aguantar mucho, he visto las cosas en perspectiva. Sin embargo, cuando mi corazón estaba dividido y mi "sí" era condicional, fue muy difícil porque mis energías, en su raíz, estaban divididas. Esto es especialmente cierto para personas como nosotros, para

quienes la integridad espiritual está en el corazón de nuestras vidas. Estar divididos en el área de nuestro compromiso es muy doloroso.

La calidad de nuestro "sí" es importante no solo para nuestras vidas, sino también para el proceso de toma de decisiones. Cuanto más podamos decir "sí" a nuestra vocación, a nuestra misión, a nuestra comunidad, más poder habrá en nuestras vidas, el poder del Espíritu Santo.

Sobre el tema de la primera y segunda llamada, Jean Vanier ha dicho que la primera llamada es a la generosidad y la segunda llamada es al amor. La generosidad de la primera mitad de nuestras vidas es una participación en la generosidad de Dios. Es un gran regalo. Pero podemos dejar que esa generosidad llene nuestras vidas hasta tal punto que no tengamos que lidiar con el quebrantamiento, la oscuridad, las limitaciones y el pecado en nuestras vidas. Por lo tanto, no hay nada malo con la generosidad, excepto que cuando estoy consumido por la generosidad, hay algunas preguntas sin respuesta esperando el día en que me quede sin energía. Ese día, algunas de las preguntas más difíciles vendrán a mí para purificarme. Entonces comenzaré a ver que, si bien realmente había mucho de Dios en mi generosidad, también había bastante de mí mismo. Es un día doloroso, pero bueno, porque, si tengo la paciencia y la audacia de seguir adelante, el Señor purifica mi espíritu. El amor se vuelve cada vez más central. El viaje es, pues, un viaje de una generosidad, que tiene mucho amor, al amor mismo. El amor se convierte cada vez más en el centro de nuestras vidas. La generosidad es un gran don; El amor es un regalo más grande. La transición ocurre cuando el Espíritu purifica nuestros corazones y nos guía por el camino del amor.

Otro patrón también es evidente en el viaje: es de la acción a la presencia. Este patrón tiene especial importancia en una comunidad apostólica, porque en algún momento se produce una disminución de nuestras energías. Si nuestra identidad total como personas apostólicas está ligada a nuestra actividad y a nuestros logros, cuando nuestras energías disminuyen empezamos a pensar que nos estamos quedando sin amor a Dios. En realidad, lo que está sucediendo es que nuestra forma de amar a Dios se está transformando de la actividad a la presencia. El más grande de todos los dones del Espíritu Santo es la presencia. El padre Richard McCullen, ex superior general de los Vicentinos y de las Hijas de la Caridad, ha dicho: "Un santo es alguien que tiene tiempo". Eso es cierto, ¿no? Si alguien tiene tiempo para nosotros, si yo tengo tiempo para ti o tú tiene tiempo para mí, ese es un gran regalo. Alguien que tiene tiempo es alguien que es capaz de estar presente. Este cambio a la presencia va acompañado de una intensificación de la oración apostólica. El corazón

del apóstol crece en nosotros y venimos a llevar el mundo de nuestros hermanos y hermanas, sus alegrías, sus tristezas, sus quebrantamientos, su esperanza, en corazones llenos de la compasión de Dios.

Aquí hay un movimiento. A medida que escuchamos con discernimiento, estamos escuchando dentro de un cierto flujo de la acción a la presencia. No habla en contra de la acción, ni dice que la acción no continúe, pero hay un movimiento hacia el centro que es de gran importancia en cuyo núcleo hay un corazón que escucha.

El discernimiento tiene la imagen de ser embriagador, de resolver las cosas. El discernimiento es esencialmente del corazón. Se trata de estar presente a lo que está sucediendo de tal manera que podamos escuchar. Fluye de un corazón que escucha.

Si el primer rostro del discernimiento tiene que ver con los caminos que tomamos, el segundo tiene que ver con la vida cotidiana, vivir una vida de discernimiento diario. A veces hemos llamado a esto "vivir en la presencia de Dios". Los cuáqueros lo llamarían "estar presente a la Presencia". Debemos estar presentes para otras personas. Es aún más profundo si buscamos estar presentes a la Presencia en todos y en cada evento y en todo. Esto está en el corazón y el alma de Vicente y Luisa. Lo que dicen es: "¡Dios está aquí!" Estar presente a la Presencia, vivir con un corazón que escucha, una atención diaria a la Presencia del Señor, un discernimiento diario, una decisión diaria.

Tal vez, la promesa mesiánica que se encuentra en Jeremías/Ezequiel, que siempre parece encender nuestros corazones e imaginaciones, habla de este mismo punto. El profeta dice: "Quitaré sus corazones de piedra y les daré corazones de carne".[4] Hemos sido dados a través del Espíritu del Mesías, corazones verdaderamente humanos llenos del Espíritu Santo. Es con estos corazones que asistimos a la presencia de Dios día a día y hora a hora en nuestras vidas. Es con corazones de carne, llenos de la propia compasión encarnada de Dios, que escuchamos atentamente a la Presencia personal en la que estamos inmersos. Vie Thorgren ha llamado a esto "vivir con un corazón exigente".

Por último, la tercera cara del discernimiento tiene que ver con la toma de decisiones en los ámbitos sociales, en el encuentro con los hermanos. A veces nos quedamos atascados, porque los problemas son muy grandes. En consecuencia, una tendencia es decirnos a nosotros mismos: "Todo lo que puedo hacer es sólo una gota en el océano", y luego decidir ocuparnos de nuestros propios asuntos y seguir nuestro propio camino. Otra tentación

---

[4] Ezequiel 36:26.

es asumir toda la agenda social y quemarnos en un año, dos o tres. ¿Cómo vivimos entre esas dos opciones? Los cuáqueros, y especialmente Thomas Kelly, quien escribió un libro llamado Un testamento de Devoción, son muy útiles en esta pregunta. Los cuáqueros tienen una cosa llamada "preocupaciones". Dios se preocupa por toda la creación, Dios se preocupa por todos nuestros hermanos y hermanas, Dios se preocupa por todos los necesitados, pero Dios sabe que tú y yo no podemos hacerlo todo. Entonces, en medio de Su preocupación por todos nosotros, Él nos da a cada uno de nosotros una "preocupación", una preocupación específica, como los niños o las personas sin hogar. Tal vez Dios le da a una persona dos o tres "preocupaciones". De todos modos, en medio de esta agenda tan grande, Dios nos dice una palabra personal a cada uno de nosotros, llamándonos a responder a algunos hermanos y hermanas aquí y ahora en este lugar y en este tiempo.

La percepción de que dentro de la preocupación universal que Dios tiene por toda la creación, Él dirige una preocupación específica a ti y a mí, es útil y liberadora. Me parece que es realmente liberador. Nos permite no escabullirnos y no quemarnos, sino vivir en la paz de Dios mientras nos entregamos de todo corazón en comunión con la preocupación de Dios por todos. Nos llama a escuchar a lo que Dios nos está llamando en medio de esta gran agenda social. Entre las muchas preocupaciones del reino y de la humanidad, estamos llamados a atender la una, dos o tres preocupaciones que Dios me da a mí, a nosotros, para vivir ahora. Esa es la tercera cara del discernimiento.

Uno de los desarrollos más alentadores y emocionantes en la tradición Vicentina es el hecho de que Vicente y Luisa ahora están siendo escuchados desde una perspectiva laica. El año pasado, Vie Thorgren dio una hermosa charla sobre Luisa en el Simposio "Legado de la Caridad", que acaba de publicarse en el reciente número de *La Herencia Vicentina.*[5] En el año que pasó preparando la charla, un par de cosas salieron a la superficie sobre Luisa. Tal vez los conoce usted desde hace mucho tiempo, pero yo los estoy aprendiendo. Los usamos en el curso que enseñamos juntos sobre el discernimiento.

El primer punto se refiere a Luisa y a la vida oculta de Jesús en Nazaret. El curso comienza con la vida oculta de Jesús en Nazaret, que estaba tan cerca del corazón de Luisa y en el centro de su vida espiritual. Llegamos a comprender que el discernimiento debe comenzar desde ese

---

[5] Vie Thorgren, "'Dios es mi Dios': La integridad generativa de Luisa de Marillac", *Herencia Vicentina 12*, no. 2 (1991):201-18.

lugar invisible de cada día que se manifiesta en el ocultamiento de Nazaret. El discernimiento no se trata de negociar un buen trato con Dios. Se trata de escuchar lo que Dios nos llama a hacer. Y uno de los mejores lugares desde los cuales escuchar no es la arena pública, sino ese lugar secreto llamado Nazaret, ya sea el Nazaret físico donde Jesús pasó la mayor parte de su vida o el Nazaret interior que cada uno de nosotros llevamos dentro. Luisa es muy fuerte acerca de Nazaret y en algunas de las cartas vemos que ella le enseñó a Vicente acerca de Nazaret.

Una de las grandes influencias en la vida espiritual contemporánea de la Iglesia es Charles de Foucauld. El corazón y el alma de su espiritualidad es Nazaret. Él mismo pasó varios años en Nazaret, lavando platos para una comunidad de hermanas y pasando el resto de su tiempo en presencia del Santísimo Sacramento. La espiritualidad de las Hermanitas de Jesús y de los Hermanitos de Jesús es vivir el misterio de Nazaret en silencio interior, presencia humilde y escondida en Dios. Esta espiritualidad del misterio de Nazaret es el corazón de su presencia entre los más pobres entre los pobres, como colaboradores y congéneres, hermanos y hermanas de Jesús.

Hay una carta maravillosa sobre este tema que Luisa escribió a Anne Hardemont.

> Alabo a Dios con todo mi corazón por la disposición en la que me dice que estás ahora. Sin embargo, comparto el dolor que estás experimentando porque sientes que no estás haciendo nada. Consuélese, mi querida hermana, con el pensamiento de que estás imitando el estado en que se encontraba el Hijo de Dios cuando, después de salir del templo donde había estado trabajando para la gloria de Dios, fue con la Santísima Virgen y San José a obedecerlos. De este modo, cumplió la voluntad de Dios trabajando duro durante muchos años en las humildes tareas de un taller de carpintería. Sin embargo, había venido a la tierra para trabajar por la salvación de toda la raza humana. No sabemos, mi querida hermana, por qué la Divina Providencia te ha dejado a un lado, dejándote escondida en el Hijo de Dios. Sin embargo, al trabajar sin ostentación y silenciosamente al servicio de los pobres, ciertamente estás cumpliendo los designios de la Divina Providencia. Si reflexionas sobre esto, mi querida hermana, como estoy segura de que lo haces, encontrarás una paz profunda y esperarás amorosa y confiadamente hasta que Dios quiera algo más de ti. De esta manera, estarás practicando la santa indiferencia.[6]

---

[6] 'Louise de Marillac a Anne Hardemont, 20 de diciembre de 1659, en *Spiritual Writings of Louise de Marillac*: *Correspondence and Thoughts*, ed. y trad. Louise Sullivan, D.C. (Brooklyn: New City Press, 1991), 660

Luisa reconoce que Anne siente que no está haciendo nada, por lo que la invita a hacer lo que hace, en un espíritu de paz tranquila y atención a lo que Dios podría estar pidiéndole a continuación. ¡Hay un poder maravilloso aquí! El Nazaret interior de cada uno de nuestros corazones es el lugar más adecuado para escuchar lo que el Señor dice en nuestra vida.

Una segunda forma en la que Luisa nos ha revelado el corazón del discernimiento es a través de su devoción a la sed de Jesús. El misterio de la sed de Jesús revela el anhelo y el deseo que dinamizan el discernimiento. La sed de Jesús no es principalmente una sed física, sino una sed de comunión con su Padre y el Espíritu y una sed de compartir los frutos de la cruz con todos sus hermanos y hermanas.

Dos de las cosas más poderosas que podemos tener en nuestras vidas son la participación espiritual en el misterio de Nazaret y la comunión libre en el misterio de la sed de Jesús de compartir los bienes del reino con la humanidad.

Monika Hellwig escribió en 1976 “La Eucaristía y el Hambre del Mundo “en preparación para el Congreso Eucarístico durante nuestro año bicentenario. En él, dijo, que en Estados Unidos el hambre y la sed son inaceptables. Si tiene hambre o sed, toma una Coca-Cola, una pizza, una barra de chocolate. Pero en la vida espiritual, el hambre y la sed son el corazón de nuestras vidas, es nuestra energía, nuestro poder. Cuando nos permitimos tener hambre y sed en el orden espiritual, nos permitimos vivir en el anhelo del reino y de la comunión con el Misterio Absoluto, para quien solo está hecho nuestro corazón. El hambre y la sed físicas, por ejemplo, en ayuno pueden contribuir a vivir en el deseo de nuestro corazón. Si nos vemos a nosotros mismos como discernidores, necesitamos estar en casa en Nazaret anhelando la venida del reino y el bien de nuestros hermanos y hermanas. Una breve historia. Cuando enseñé en Notre Dame en los años setenta, un joven sacerdote, un buscador, estaba en mi clase. Una mañana leí algo de las últimas páginas del libro de Thomas Merton “Contemplative Prayer”.

Estaba programado que terminara el programa ese día. Me había preguntado antes si había leído el libro “Escuché al búho decir mi nombre”. No lo había hecho. Después de la clase, se acercó a mí, me dio el libro y me dijo: "Gracias por la clase", y se fue. Cuando llegué a mi habitación, abrí el libro y estaba inscrito. Escribió: "Aprendí esta mañana, al escuchar a Merton, que la contemplación es el hogar del peregrino". Siempre he recordado esas palabras. El hogar no es necesariamente un lugar. La casa del peregrino está dentro de nosotros. Es ese lugar de

Nazaret, ese lugar tranquilo. Cuando Nazaret, cuando la contemplación, es el lugar donde habitamos, podemos ir a todos los lugares. Hay una traducción del significado del lugar espiritual que se está desarrollando en nuestro tiempo para nosotros. Una persona de Al-Anon tuvo esta maravillosa visión, que compartió conmigo. "El Programa de los Doce Pasos es el monasterio del mundo". La traducción es de un lugar a otra forma de estar en el mundo.

Eso es lo que nos está diciendo Luisa. Si nuestra forma de ser es estar interiormente en casa en Nazaret y si nuestra forma de ser es anhelar el Reino, entonces el discernimiento tiene un centro y es fácil. Cuando no estamos en ese lugar y tratamos de discernir, el discernimiento es difícil. Nazaret es el lugar adecuado para ver. Una persona puede ver mejor el valle desde la cima de la montaña.

Las siguientes dos secciones son sobre Vicente, una está tomada de un texto de Abelly y la otra de Dodin. El camino de Vicente según Abelly es un proceso; el camino de Vicente, según Dodin, añade contenido al proceso.

En el pasaje de Abelly que hemos citado al comienzo de la charla de esta mañana, la piedra angular del discernimiento de Vicente es precisamente la indiferencia, o, dicho de otro modo, la disponibilidad a hacer lo que Dios quiere.

En una de ellas, Vicente escribió a Luisa: "Odio la incertidumbre tanto como tú, pero lo que es realmente importante para nosotros es gobernar nuestras vidas no por nuestro odio a la incertidumbre, sino por la indiferencia, por la cual estamos abiertos a lo que Dios quiere. Tratemos, pues, de crecer en la indiferencia". En la sesión de planificación de estos días, que considero extremadamente importante para la preparación de estas conversaciones, el comité de formación y yo hablamos de "indiferencia" como una mala palabra en inglés. Tiene connotaciones negativas. Tiene connotaciones de indiferencia, de capitulación, de ser una alfombrilla, de ser pasivo y despersonalizado. Por lo tanto, buscábamos un vocabulario diferente para expresar lo que Vicente quería decir con "indiferencia". Los franceses tienen una gran palabra para disponibilité, pero no tenemos una palabra inglesa que le corresponda. Otra expresión que tienen es "à votre service", es decir, "estoy a Tú servicio". Esta expresión tampoco funciona muy bien en inglés. Lo que se quiere decir es "Yo soy Tú siervo", "Yo soy Tú discípulo", "Yo soy Tú hija o Tú hijo". Ese es el contenido positivo de la "indiferencia". Positivamente significa "disposición": estar listo, pero no solo estar listo. Hay un adjetivo que lo acompaña, "disposición sin restricciones", para estar realmente listos para

hacer lo que Dios nos llama a hacer. La expresión de Bernard Lonergan, cuando habla del amor de Dios, es "voluntad incondicional". Es estar abierto de una manera absoluta a la plenitud de la presencia de Dios, no solo a una parte de ella. Podemos ver que tal actitud está en el corazón de nuestras vidas. En nuestra sesión preparatoria llegamos a la conclusión de que una vez que decimos "preparación sin restricciones", ya no estamos hablando simplemente de una técnica o un proceso, sino que estamos hablando de nuestra forma más profunda de ser. La "disponibilidad sin restricciones" no es solo una piedra angular del discernimiento, sino que está en el corazón de nuestro ser. Nuestra vocación, nuestro camino, es ser personas de disposición absoluta. Somos siervos y discípulos. Estamos listos. "Hágase en mí según Tú voluntad".

Me viene a la mente una historia que me contó la hermana Germaine Price hace algunos años. En Burundi, había una niña que quería volver a casa con las hermanas, pero le dijeron que no podía. Sin embargo, ella dijo: "Estaré lista en un segundo". Corrió a la casa donde tenía un vestidito, lo consiguió, regresó y dijo: "¡Estoy lista, estoy lista!"

Hay un punto de vista que nos quiere hacer creer que la preparación sin restricciones es despersonalizaste. Es cierto, por supuesto, que iría en contra de nuestra persona, si Dios fuera arbitrario. Pero nuestra disposición absoluta no es hacia un Dios arbitrario. Vicente y Luisa nos han dado el don de saber, estamos listos sin restricciones en relación con la Bondad Divina. Es sorprendente que veinte años después de la muerte de Vicente, algunos de sus amigos y conocidos, a saber, Luis XIV y otros, construyeran Versalles, que era un homenaje al mundo de la Ilustración en el que Dios no tenía cabida. La iluminación tiene que ver con la omnipotencia de la persona humana. Eventualmente, a pesar de la confianza ilimitada en sí mismo y los mejores esfuerzos de la humanidad, el mundo todavía está lleno de miseria. ¿Quién es culpable? Este no es el mundo de Vicente, ni es el Dios de Vicente. El Dios de Vicente y Luisa es el Dios de la Bondad Divina.

Cuando Santa Luisa fue a su primera misión, San Vicente le escribió: "Ve, pues, señora, en el nombre de nuestro Señor. Pido que Su divina bondad te acompañe, que sea Tú consuelo en el camino, la sombra contra el calor y el sol, Tú refugio contra la lluvia y el frío, Tú lecho suave en Tú cansancio, Tú fuerza en tus fatigas, y finalmente que te devuelva en perfecta salud y llena de buenas obras".[7]

---

[7] «Vicente de Paúl a Luisa de Marillac, 6 de mayo de 1629, en San Vicente de Paúl: *Correspondencia, Conferencias, Documentos. I Correspondence, vol. 1* (1607-1639), recién

El sujeto de la oración es "Bondad Divina". Estamos listos sin restricciones frente a nuestro Dios de Bondad Divina. Esa es la Estrella Polar de Vicente y Luisa, y también la nuestra: la Bondad Divina. Debemos creer que Dios ama a todas las personas más que nosotros. Si eso es cierto, no es un gran sacrificio estar dispuestos sin restricciones, ser los instrumentos y canales más dispuestos de su amor.

Concretamente, necesitamos creer que Dios puede llevarnos a donde haya vida para nosotros y para los demás mejor que nosotros. Por ejemplo, la consulta y el diálogo son buenos y necesarios. Ciertamente, el diálogo es la esencia del futuro. Pero hay dos cosas que la consulta y el diálogo no pueden comprender: (1) qué personas estarán allí cuando lleguemos allí, porque no sabemos a quién quiere poner el Señor en nuestras vidas; y (2) qué eventos ocurrirán cuando lleguemos allí. Por lo tanto, incluso cuando participamos en un proceso de discernimiento, las cosas más importantes siguen estando ocultas para nosotros: las personas y los acontecimientos. Con el tiempo, llegamos a creer que Dios puede llevarnos a un lugar de vida para nosotros y para los demás mejor de lo que podemos. Lo digo con la firme convicción de que el proceso de consulta y diálogo es valioso y necesario. Pero el futuro se nos oculta en términos de personas y acontecimientos. Nuestra experiencia nos dice que las personas más inesperadas llegan a nuestras vidas y a menudo resultan ser las mejores bendiciones.

Después de la "indiferencia" o "disponibilidad sin restricciones", el segundo paso es lo que solemos decir cuando hablamos de discernimiento. Es sopesar la evidencia, los pros y los contras, con un corazón que escucha. Abelly, en el pasaje que leemos al principio, resume los elementos. Necesitamos reflexionar sobre los motivos, propósitos y medios y pensar en los resultados y consecuencias. Estas deliberaciones involucran cuestiones de información, perspicacia, hechos y valores. Limpiamos la evidencia interna y externa.

El tercer paso es buscar el consejo de una mujer o un hombre sabio. Esto es característicamente Vicentino. En presencia de un confidente de confianza, escuche la palabra de Dios. Lo que estoy diciendo difiere un poco del texto que usted tiene. En el texto de Abelly que tiene ante usted, dice "consulta a los sabios", en plural. Lo que he descubierto es que está bien si consulto a una o dos, pero personalmente si consulto a siete u ocho

---

traducida, editada y anotada de la edición de 1920 de Pierre Coste, C.M., ed. Jacqueline I<ilar, D.C., trad. Helen Marie Law, D.C., John Marie Poole, D.C., James R. King, C.M., Francis Germovnik, C.M., anotado por John W. Carven, C.M., (Brooklyn: 1985), 64-65.

personas estoy perdido. Sería raro que estuvieran de acuerdo. Entonces, ¡tengo que elegir entre la gente de la sabiduría! Estoy realmente en el mar y no puedo volver a ese lugar donde puedo consultar a nadie. Una mujer o un hombre sabio en quien confío es uno de los mayores tesoros.

Para Vicente, es el padre André Duval. Cuando Vicente fundó la Congregación, fue a Duval y le presentó su dilema. Decía más o menos así: "En 1617, Madame de Gondi apartó 45.000 libras y me pidió que encontrara una congregación para predicar misiones en sus propiedades para la salvación de las almas de las personas que vivían allí. Lo he intentado durante siete u ocho años sin éxito. Madame de Gondi no está bien y quiere que se haga esto antes de morir, pero nadie aceptará la responsabilidad. Tengo que decirte una cosa más. Mientras tanto, el padre Portail, yo y algunos otros lo hemos hecho. Y tengo que decirles una cosa más, Dios ha estado bendiciendo mucho nuestro trabajo. "

Cuando Vicente terminó de presentarle su dilema a Duval, éste le dijo: "Las Escrituras nos dicen que los que oyen la palabra de Dios y no la escuchan, recibirán muchos azotes". Vicente se levantó de la conversación, dejó de buscar otra congregación para hacer el trabajo y fundó la Congregación de la Misión.

Al proceso de disponibilidad sin restricciones, de deliberación y de sabio consejo, André Dodin añade el contenido del discernimiento de Vicente. Esta es la consideración final en el discernimiento Vicentino.

En un año sabático en 1987-88, estaba buscando la espiritualidad de Vicente y me sorprendió leer en Dodin que las personas que buscan la espiritualidad de Vicente son arrogantes. Vicente, dice, no tiene una espiritualidad sino un camino espiritual. Tiene tres puntos: experiencia, fe, acción. La piedra angular de Vicente es la experiencia. La Madre Suzanne Guillemin lo dijo con más fuerza que Vicente cuando dijo: "Les évémements, c'est Dieu". "¡Eventos, eso es Dios!" La hermana Beatrice Brown me ayudó con eso la semana pasada, cuando me dijo: "¿Qué pasa si no pasa nada en mi vida?". Quizás, "Les évémements" significa "circunstancias". "¡Circunstancias, ese es Dios!" Eso es realmente útil. ¡Circunstancias! Los acontecimientos, las circunstancias de mi vida, eso es Dios. Así de radicales son Vicente y Luisa. ¡Dios está aquí! El Dios que adoramos está presente en la historia y en las relaciones. Por eso los pobres son nuestros dueños, Dios está aquí. El sacramento del discernimiento para Vicente es la presencia de Dios en los pobres. Para Vicente, la experiencia y la acción tienen primacía. Las acciones que fluyen del amor crean el teatro para las reflexiones de Vicente. Por lo general, también es así con nosotros. Es nuestra experiencia sobre la que reflexionamos. Vivimos en

el futuro y luego pensamos en él. Es cierto que la piedra angular para Vicente es la experiencia. Pone en diálogo la experiencia con el Evangelio, con las actitudes y acciones de Jesús y con el misterio de los pobres. El segundo paso en el discernimiento es un diálogo entre los eventos experimentados y el Evangelio.

El tercer y último paso para Vicente es la prudencia, que significa actuar desde la sabiduría. Nuestro uso de la palabra "prudencia" a menudo connota precaución en lugar de sabiduría práctica. Por lo tanto, tal vez sea mejor llamar a este paso sabiduría práctica, o, para hacer explícito el significado de Vicente, sabiduría divina práctica. Para Vicente, una acción práctica es aquella que fluye de la sabiduría y el amor de Dios. En segundo lugar, una acción es buena cuando abraza los extremos. Esto fue para mí una gran sorpresa. Para Vicente, los extremos dan poder. Mi tendencia es dejar ir todos los extremos y encontrar un camino intermedio, pero es en mantenerlos unidos que hay energía. Puede sentir la energía y el poder. Ama a Dios y ama a Tú prójimo. Deja que Tú amor sea efectivo y afectivo. No es suficiente amar a Dios si mi prójimo no ama a Dios. No basta con que mi amor sea afectivo, también debe ser efectivo. Mantener a los dos en relación establece el campo dinámico de energía en el que el Espíritu Santo es infinitamente creativo. Vicente no es alguien que elija el camino del medio. No se trata de un término medio: es exactamente lo contrario. La energía se crea abrazando ambos extremos. Podemos preguntarnos: ¿eres para los ricos o para los pobres? ¿Hay alguna manera en que Vicente fuera para los ricos y los pobres? Es la comunión lo que Vicente buscaba. Y buscamos la comunión transformadora de los ricos con los pobres.

Continuando en esta línea por un momento, ¿cuál es la palabra que podemos usar para caracterizar el significado de Católico? ¡Yo sugeriría que es la palabra y! La gran palabra católica es y. Católico significa incluir en lugar de excluir a alguien o algo. El gran camino católico es soledad y comunión, persona y comunidad, comunidad y misión. Y es la gran palabra vivificante para Vicente cuando abraza los extremos. Ser prudentes como serpientes y sencillos como palomas.

La tercera y última directriz de la sabiduría práctica de Vicente era que siempre debemos ser firmes con respecto a la meta, pero amables y flexibles con respecto a los medios. Necesitamos saber a dónde vamos, pero no tenemos que llegar allí como un tanque. Solo tenemos que llegar allí como podamos. Todo esto es abrazado por el Espíritu y el misterio de la caridad.

En resumen, estas reflexiones son que el discernimiento es un gran don, especialmente en nuestro tiempo.